

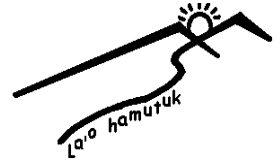
La'o Hamutuk

Institutu Timór-Leste ba Monitór no Analiza Dezenvolvimentu

Rua Martires da Patria, Bebora, Dili, Timor-Leste

Tel: +670 332 1040 ka +670 7734 8703

email: info@laohamutuk.org Website: www.laohamutuk.org



Submisaun ba SECRETARIA DE ESTADO PARA A POLÍTICA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO

hosi
La'o Hamutuk

Kona-ba Ezbosu Dekretu Lei kona-ba Traballadór iha Indústria Estrativa

22 Abril 2016

Konteúdu

Lei tenke hatuur prinsipiu igualdade.....	2
Provizaun di'ak ba amandementu Lei Laboral.....	3
Seguru obrigatóriu.....	3
Fundu pensaun.....	3
Saláriu mínimu.....	3
Política responsivu ba jéneru.....	4
Oras servisu.....	4
Bonus.....	5
Seguransa.....	5
Komentáriu ba artigu spesífiku sira balu.....	5
Observasaun.....	7

Ba dahuluk nian, La'ó Hamutuk apresia tebes ba esforsu SEPFOPE ne'ebé inisiá hodi halo ezbosu dekretu lei ida ne'e iha lingua tolu, Tetum, Portuguese no Ingles ne'ebé sei ajuda públiku atu bele komprende liu tan konteúdu no mós bele hafasil sira hodi fó sira opiniaun kona-ba oinsá proteje direitu traballadór sira. Aleinde ne'e, iha biban ida ne'e mós, ami apresia ba oportunidade ne'ebé SEPFOPE fó ba La'ó Hamutuk no stakeholder sira seluk atu partilla idea no perspetiva sira kona-ba Dekretu Lei ne'e hanesan tuir mai.

Lei tenke hatuur prinsipiu igualdade.

Dezde tinan barak ona, La'ó Hamutuk no organizasaun sira seluk halo advokasia atu hatuur justisa ekonomia no sosiál atu garante direitu moris ne'ebé iguál no ekilíbriu ba ema hotu. Prinsipiu igualdade no ekilíbriu ne'e tenke inkorpora iha enkuadramentu legal ida ne'ebé kesi ema hotu, kompañia nia na'in, estadu, reguladór no mós entidade hotu atu halo tuir.

Aleinde ne'e, enkuadramentu legal ida ne'e tenke kumpre obrigasaun no prinsipiu sira ne'ebé Tratadu Internasionál sira ne'ebé Timor-Leste ratifika ona hanesan Konvensaun Internasionál nian kona-ba Direitu Ekonómiku, Sosiál no Kultura ne'ebé rekoñese direitu traballu nudár oportunidade ba ema hotu atu hili nia dalan moris nian, prevene diskriminasaun, promove kondisaun servisu ne'ebé seguru, saudavel no ijiene, hetan pagamentu ne'ebé justu tuir oras servisu, no mós husu ba parte hotu-hotu atu hili dalan apropiadu hodi salvaguarda direitu ne'e, inklui implementa polítika sira atu fornese treinamentu teknikal no vokasionál nian atu nune'e bele hametin dezenvolvimentu ekonómiku ida.

No mós no mós Konvensaun Internasionál nian kona-ba Direitu Sivíl no Polítika ne'ebé fó abrigo ba traballadór sira atu hetan direitu no liberdade ba asosiasaun no mós proteje traballadór sira hodi labele sai atan ka eskravaudaun, labele hasoru kriminalizasaun, labele hala'ó servisu militar ka obrigasaun sivíl seluk fora hosi nia knar loloos nian. Timor-Leste nia Lei Laboral (Lei No. 4/2012) adopta tiha ona prinsipiu igualdade nian kona-ba traballadór sira hotu, mane no feto, iha direitu ne'ebé iguál ba oportunidade no tratamentu ba asesu ba servisu, formasaun no kapasitasaun profesionál, hetan kondisaun traballu no remunerasaun, traballadór sira labele hetan diskriminasaun, eksploitasaun umanu, no seluk tan.

Infelizmente, parágrafu rua iha Preambulu ezbosu Dekretu Lei ida ne'e hakarak trata "espesifikasaun" ba traballadór sira iha indústrria estrativa ne'ebé sei hatuur diskriminasaun ida ne'ebé boot entre traballadór sira iha indústrria estrativa ho traballadór hosi setór ekonomia sira seluk. Preambulu ida ne'e viola prinsipiu Konstituisaun nian Artigu 16.2 katak labele halo diskriminasaun ba ema ida tanba nia pozisaun sosiál eh ekonómiku.

Ami hare katak oráriu servisu, benefísiu, direitu, rekrutamentu no formasaun traballadór sira nian ne'e nudár direitu ba traballadór sira tomak, la'ós de'it sira ne'ebé servisu iha indústrria estrativa. Tanba ne'e, ami hanoin katak la presiza iha lei ketak ida ba sira ne'ebé servisu iha area indústrria estrativa nian, maibé lei traballu ida de'it bele regula traballadór sira tomak.

Hodi nune'e, bainhira iha provizaun sira ne'ebé karik SEPFOPE konsidera importante tebes ba traballadór sira nia direitu, ami sujere atu inkorpora hanoin hirak ne'e iha amandement ba Lei Laboral nian duke ita halo ezbosu foun ida ne'ebé sei hadalan tratamentu ne'ebé la iguál entre traballadór sira.

Provizaun di'ak ba amandementu Lei Laboral

Ezbosu lei ida ne'e foka sai asuntu barak ne'ebé pertinente ba direitu traballadór sira, ne'ebé La'ó Hamutuk hare importante tebes atu sai nudár enkuadramentu legal ida ba Timor-Leste ne'ebé aplika ba traballadór sira hotu. Provizaun sira ne'e mak hanesan tuir mai ne'e:

Seguru obrigatóriu

Provizaun foun no di'ak hosi ezbosu dekretu lei ida ne'e mak introdus tiha seguru obrigatóriu ida ba traballadór sira hanesan Artigu 13 hosi ezbosu lei ida ne'e hateten. La'ó Hamutuk dezde iha inísiu kedas hanoin katak seguru nudár direitu traballadór sira nian ne'ebé empregador ida-idak tenke implementa atu fó garantia ba nia traballadór sira no nia família sira bainhira sira hetan dezastre, asidente ka moras ruma.

Maske nune'e, La'ó Hamutuk hanoin katak la justu atu tau provizaun kona-ba seguru nian ba traballadór sira ne'ebé servisu iha indústría estrativa nian hodi esklui tiha traballadór sira seluk ne'ebé halo knar iha area ekonomia seluk. Tanba ne'e, ami sujere atu provizaun kona-ba seguru ida ne'e tenke tau iha proposta amandement ba Lei Laboral nian hodi nune'e bele benefisia traballadór sira seluk iha Timor-Leste.

Fundu pensaun

Fundu pensaun nudár direitu fundamental ida ba Timor-oan sira hotu ida hodi hetan bainhira nia idade lebele aguenta ona atu hala'ó nia knar. La'ó Hamutuk apresia tebes ho provizaun iha Artigu 16 ezbosu lei ida ne'e, maibé sente triste tebes bainhira Governu Timor-Leste konsidera Fundu pensaun nian ne'e ba traballadór sira iha indústría estrativa de'it. Tuir loloos, SEPFOPE tenke hare mós valór pensaun ne'e ba maioria traballadór sira ne'ebé halo knar iha indústría naun estrativa no mós instituisaun estadu nian.

Aleinde ne'e, maioria traballadór iha Timor-Leste ne'e fó servisu ba sira nia an rasik ka moris hosi subsistencia, ne'ebé laiha oportunidade atu hetan pensaun ida hosi sira nia empregador rasik. Durante ne'e pensaun ne'ebé ema hotu hetan mak pensaun ba terseira idade ne'ebé mai hosi subvensaun públiku nian.

Tanba ne'e ami hare katak ladún ekilíbriu bainhira ema uitoan de'it ne'ebé hetan pagamentu as mak kontinua hetan pensaun hosi kompañia ka instituisaun sira ne'ebé halo lukru iha Timor-Leste. Nune'e, ami sujere dalan ida ne'ebé di'ak liu mak fó taxa ba kompañia sira ne'ebé halo atividade iha Timor-Leste ho montante osan balu ne'ebé tau iha Fundu Pensaun ida, no ikus mai estadu bele distribui osan hosi Fundu Pensaun ida ne'ebé ba sidadaun sira tomak ne'ebé tinan la aguenta ona atu servisu.

Atu hafasil ida ne'e, ami sujere katak mekanizmu fundu pensaun ida ne'e tenke inklui iha proposta amandementu Lei Laboral nian no mós inkorpora iha sistema nasional ba seguransa sosiál.

Saláriu mínimu

Maske dala ruma Artigu 34 hosi ezbosu dekretu lei ida ne'e iha intensaun atu standariza saláriu nudár parte ida hodi fó protesau ba traballadór sira iha indústría estrativa nian, maibé La'ó Hamutuk hanoin katak di'ak liu ita uza prinsipiu jerál ba remunerasaun traballu

nian tuir Lei Laboral Artigu 38 katak traballadór sira hotu iha direitu atu hetan remunerasaun ida ne'ebé justu tuir sira nia knar ne'ebé sira halo. Katak saláriu mínimu ba sira ne'ebé servisu iha Indústria Estrativa tenke hanesan mós ho saláriu mínimu ne'ebé aplika iha indústria sira seluk.

Aleinde ne'e, ami mós sujere katak determinasaun saláriu ida la bele mai hosi Konsellu Nasionál Traballu nian ka hosi empregador mesak, maibé tenke mai hosi prosesu koletivu ida ka "barganha coletiva" ida, hanesan liu sindikatu ka organizasaun seluk ne'ebé bele reprezenta traballadór sira, mai hosi negosiasaun no konkordánsia entre empregador no traballadór sira atu regula sira nia saláriu traballu nian.

Política responsivu ba jéneru

Artigu 5 ezbosu lei ida ne'e fó protesaun ba ema sira, liu-liu feto sira hosi hahalok abuzu seksuál ka asédu. Provizaun ida ne'e besik hanesan ho Artigu 7 Lei Laboral nian.

Aleinde ne'e, Artigu 12 ezbosu ida ne'e mós fó protesaun ba traballadór feto isin rua sira atu hetan sira nia direitu. Lei Laboral Artigu 61,62,63,64 no 65 fó abrigo ida ne'ebé forte liu maibé presiza mós atu mensiona direitu traballadór sira nia atu mós bele halo negosiasaun ho empregador sira kona-ba sira nia direitu nudár feto no inan ne'ebé dala barak sai vítima ba política empregador sira ne'ebé la sensível ba jéneru. Tanba ne'e ami sujere atu idea ba política responsivu ba jéneru ida ne'e presiza elabora liu tan iha amandementu Lei Laboral nian.

Tuir mai mak idea sira ne'ebé enkuadramentu legal ida ne'e tenke inkorpora mak:

- Lei tenke asegura política naun diskriminasaun no zero toleránsia ba violénsia hasoru feto.
- Kompañia ka empregador sira tenke fornese treinamentu kona-ba igualdade jéneru iha pratika servisu nian no hatuur prinsipiu hodi hamenus dominasaun maskulinu nian iha indústria ekstrativa nian.
- Empregador sira tenke implementa pratika servisu ne'ebé sensível ba família ba traballadór mane no feto sira hanesan kria tempu flexibilidade ba inan sira, single parent, tempu atu tau matan ba labarik no fahe servisu entre feto ho mane.
- Empregador sira tenke dezenvolve prosesu rekrutamentu ida ne'ebé sensível ba jéneru ho kuota ba feto, liu-liu knar sira ne'ebé iha relasaun ho pozisaun jestaun nian, no mós dezenvolve estratéjia atu aumenta oportunidade servisu ba feto sira hanesan oinsá atu involve feto ho skill ki'ik atu servisu iha indústria ekstrativa.

Oras servisu

Maske Artigu 18 hateten katak oras servisu ba area mineraria nian másimu oras 9 kada lora, no mós Artigu 22 katak oras servisu iha area petróleu iha tasi lora iha oras 12 rua kada lora hodi halo traballadór sira ne'e diferente ho sira seluk. Ami hanoin katak provizaun sira hotu kona-ba direitu traballadór nian tenke ho standar minimum ba traballadór sira no karik traballadór sira bele halo servisu ne'ebé menus ka liu standar minimum ne'ebé iha, traballadór sira bele halo bazeia ba lei ne'ebé iha.

Nune'e mós, ezbosu dekretu lei ida nee la rekoñese direitu kona-ba barganha coletiva nian atu forma sindikatu traballadór no mós fó dalan atu negosia ho empregador sira kona-ba direitu traballadór nian.

Bonus

Bonus nudár apresiasaun ida ne'ebé empregador sira fó ba nia traballadór sira bainhira empregador hare katak iha dezempeñu servisu ne'ebé di'ak hosi traballadór sira. Bonus ne'e labele hanesan ho subsídiu anuál iha Lei Laboral Artigu 44. La'ó Hamutuk sujere atu ezbosu lei ida ne'e klarifika bonus no mós tau provizaun ida katak saláriu ba fulan 13 ne'e mós nudár mandatóriu ida atu evita intrepresaun legal hosi empregador ho traballadór sira.

Aleinde ne'e, karik traballadór sira mós iha parte asoens iha investimentu kompañia nian, lukru ne'ebé traballadór sira hetan ne'e la'ós faz parte hosi bonus ida.

Maske bonus ne'e sei ajuda hodi motiva traballadór sira atu halo knar ida ne'ebé di'ak liu tan, maibé bonus la mensiona iha Lei Laboral tanba ne'e, ami rekomenda atu tau bonus nudár proposta ida ba amandementu Lei Laboral nian atu aplika ba traballadór sira hotu.

Seguransa

Maske ezbosu lei ida ne'e konsidera katak atividade petrolíferu no mineraria nian ne'e rekere forsa-de-Traballu ida ne'ebé ho qualidade as tanba konsidera servisu iha area ida ne'e todan, maibé ezbosu ida ne'e la hateten buat ida kona-ba saúde no seguransa nian, la mensiona oinsá iha kapasitasaun ba traballadór sira atu evita risku no estragus ambientál, la mensiona pratika di'ak sira kona-ba seguransa, prosedimentu emerjénsia, evakuasaun no primeiru sokorru, la mensiona kona-ba material tóksiku, obrigasaun atu uza ekipamentu protetivu.

Nune'e mós, lei tenke proteje direitu no konfidensialidade ba traballadór ne'ebé hakarak atu lekar informasaun ba entidade legal ka instituisaun reguladór iha nasaun kona-ba pratika kompañia nian ne'ebé kria risku ba seguransa ka estraga ambientál ka viola obrigasaun legal sira kona-ba protesasaun seguransa traballadór nian ka ambientál nian.

La'ó Hamutuk hare katak buat sira ne'ebé foin temi ne'e mak halo indústrria estrativa ne'e diferente ho indústrria seluk, tanba ne'e tenke iha duni provizaun sira kona-ba asunto sira ne'e. Nune'e, ami hare katak ezbosu dekretu ida ne'e seidauk nato'on atu proteje direitu Traballadór sira nian kona-ba seguransa, saúde no protesasaun ambientál nian.

Komentáriu ba artigu spesífiku sira balu.

Aleinde sujestaun sira iha leten, ami mós kontinua fó ami nia hanoin ba artigu ka parágrafu sira spesífiku sira balu hosi ezbosu dekretu lei ida ne'e hanesan tuir mai ne'e:

- Parágrafu primeiru iha preambulu hateten katak "Atividade Estrativas nomeadamente petrolíferu no mineraria, importante tebes iha kreximentu iha Timor-Leste durante tinan sira ikus nian", infelizmente realidade hatudu katak setór ida ne'e la hetan kreximentu iha tinan hirak kotuk ne'e, maibé sai tun ba bei-beik. Dezde Dezembru 2015, kampu Kitan remata ona nia produsaun, no ohin loraun, ita iha de'it kampu produsaun ida de'it, Bayu-Undan ne'ebé liu 90% ita supa hotu ona, no hein tinan hat tan atu remata.

- Parágrafu segundu iha preambulu preokupa de'it *“oráriu servisu, benefisius, direitu, rekrutamentu no formasaun”* maibé haluha tiha asuntu prinsipál sira hanesan risku salvaguarda ba traballadór sira no mós ameasa ambientál sira hosi indústriá estrativa.
- **Artigu 2(a)** kona-ba ámbitu aplikasaun dekretu lei nian ne'e, ami hosi La'ó Hamutuk sujere atu hasai tiha *“plataforma continental”*.
- **Artigu 2(c)** menciona de'it katak dekretu lei ida ne'e aplika ba *“empregador estranjeiru sira ne'ebé kontrata traballadór sira”*, ne'ebé halo atividade iha *“zona espeziál sira husi jurizdisaun internasionál, area dezvoltimentu petrolíferu konjunta, no area unitizasaun internasionál,”* maibé la define katak dekretu lei ida ne'e sei aplika ba empregador nasional ka estranjeiru sira ne'ebé halo atividade iha territóriu nasional nian. La'ó Hamutuk hanoin katak tenke iha ámbitu aplikasaun ba kompañia sira hotu ne'ebé halo knar iha territóriu Timor-Leste mos.
- **Artigu 3(a)** hateten *“Empregador: hanesan refere ona iha Lei Ba Tráballu No. 4/2012 loron 21, fulan Feveiru”*. Infelizmente definisaun empregador tuir Lei laboral nian la menciona empregador estatal nian hanesan kompañia mina-rai nasional TimorGAP. Tanba ne'e, ami sujere atu define empregador ne'e inklui kompañia estatal sira.
- **Artigu 3(b)** kona-ba definisaun traballadór nian tenke inklui traballadór sira ne'ebé mai halo servisu ho viza, la'ós de'it traballadór Timor-oan no sira ne'ebé hetan ona residencia permanente.
- Ba **Artigu 3(n)**, La'ó Hamutuk sujere atu inklui asuntu abuzu seksuál ka asédiu sira ne'ebé bazeia ba jéneru nian ho esplikasaun sira ne'ebé spesífiku liu tan.
- Ba **Artigu 3(p)**, La'ó Hamutuk sujere atu artigu ida nee refere liu ba regulasaun sira TSDA/ANPM¹ ne'ebé aplika ba area konjunta ba dezvoltimentu petróleu.
- Ba **Artigu 3(t)**, La'ó Hamutuk hare katak iha esplikasaun ne'ebé la klaru kona-ba *“pesoál eskritóriu iha rai maran”* katak ámbitu ida ne'e aplika ba traballadór sira ne'ebé servisu iha armazén no refinaria ka atividade sira hosi mid-stream no downstream nian seluk ka lae?
- Aleinde ne'e, ami mós sujere atu uza de'it definisaun ida ne'ebé hanesan ba *“Operasaun Petrolíferu”* tuir Artigu 2 Lei das Atividades Petrolíferas, Lei No. 13/2005.²
- Ba **Artigu 3(u)**, ami mós sujere atu aumenta katak lei tenke bandu diskriminasaun ka favór ba ema ida tanba relasaun família, afiliasaun polítika no tanba sira nia envolvimentu iha sindikatu.
- **Artigu 8.2** tau prinsipiu katak empregador sira ne'ebé hala'ó atividade estrativas iha Timor-Leste tenke uza forsa de trábballu lokal, no **Artigu 25.1** fó presau tan katak *“tenke*

¹ Timor Sea Designated Authority/Autoridade Nacional do Petróleo e Minerais, <http://www.anp-tl.org/>

² *Operações Petrolíferas* significa as actividades dirigidas a:

- Prospeção de Petróleo;
- Pesquisa, desenvolvimento, exploração, venda ou exportação de Petróleo; ou
- Construção, instalação ou operação de quaisquer estruturas, instalações ou apoios para o desenvolvimento, exploração e exportação de Petróleo, ou desmantelamento ou remoção de qualquer dessas estruturas, instalações ou apoios;

ser emprega sidadaun Timor oan sira". Maske intensaun ida ne'e hakarak atu proteje oportunidade servisu ba Timor oan sira, maibe provizaun ida ne'e falla hodi rekoñese katak indústría estrativa sira sempre rekruta traballadór sira bazeia ba sira skill no kualifikasaun ne'ebé empregador sira prezisa ba area servisu espesífiku ida nian. Normálmente, Empregador sira sei fó prioridade ba Timor oan sira ne'ebé iha skill, maibe sei hili traballadór sira hosi rai seluk bainhira sira iha serteza katak labele rekruta Timor-oan sira ho skill ne'ebé la apropiadu ho nesesidade kompañia nian.

- Ba **Artigu 11**, La'ó Hamutuk sujere atu deketu lei ne'e espesifika standar mínimu kona-ba oráriu servisu no remunerasaun ne'ebé aplika sai. Aleinde ne'e, determinasaun ida ne'e tenke bazeia ba prinsípiu bargainha koletivu nian, katak traballadór sira iha direitu atu fó sira nia opiniaun ba desizaun oráriu no remunerasaun nian.
- Ba **Artigu 12**, La'ó Hamutuk sujere atu tenke mós mensiona direitu ba feriadu maternidade no paternidade.
- **Artigu 13** no **Artigu 17**, tanba iha istória hatudu katak indústría estrativa ne'e fó ameasa barak liu ba traballadór sira nia moris,³ tanba ne'e La'ó Hamutuk hanoin katak Timor-Leste tenke iha lei ida ne'ebé di'ak liu tan atu proteje duni moris traballadór sira. Aleinde ne'e, La'ó Hamutuk hanoin katak seguru la'ós de'it osan ba asisténsia saúde ba traballadór sira, maibe inklui mós meius ne'ebé empregador sira halo atu ajuda hamenus risku, evita asidente iha fatin servisu, responde ba emerjénsia. Ba **Artigu 22 (a, b)**, La'ó Hamutuk hare katak oras servisu másimu nian tenke tuir Lei Laboral no oras 84 kada semana barak tebes, ne'ebé sei fó ameasa ba seguransa traballadór sira.
- Ba **Artigu 32**, La'ó Hamutuk sujere atu iha aplikasaun penalidade tenke bazeia ba gravidade ofensa ida nian. Katak bainhira ofensa ida akontese intensional, mai hosi hakarak rasik entaun tenke aplika penalidade ida ne'ebé forte liu, no aplika penalidade moderadu karik ofensa ida akontese tanba imprudente, no mós aplika penalidade ida ne'e ladún todan karik ofensa ida akontese tanba haluha. Ami hare katak multa sira ne'ebé lista iha Anexu A ne'e barak mak ladún forte, especialmente multa sira aplika ba violasaun sira ne'ebé mai hosi intensaun nian. Ami hanoin katak kompañia mineraria ka petrolíferu sira ne'ebé boot tenke selu ho osan millaun ba millaun ba hahalok sira ne'ebé intensionalmente halakon ema nia vida ka hakanek traballadór sira, no mós kompañia nia sira tenke hasoru responsabilidade kriminál nian hodi hatán ba tribunal no prizaun.
- Ba **Artigu 37**, La'ó Hamutuk hare provizaun ida ne'e la refleta ho natureza projetu estrativa nian, tanba kompañia sira ne'e mai halo atividade sira bainhira sira hetan katak iha rekursu no sei hakotu sira nia atividade bainhira rekursu ne'e supa ka foti hotu ona. Ami hanoin katak prezisa tenke esplika tanba sá mak kompañia sira ne'e tenke selu fila osan tan bainhira nia projetu ne'e remata ona hanesan Artigu 37.4 mensiona.

Observasaun

Iha nasaun barak mak hakarak atu empregador sira iha indústría ekstrativa sira hodi bele loke kampu servisu, promove desenvolvimentu ekonomia no aseleira transferénsia skill no teknolojia ba traballadór lokál sira. Iha Artigu 8 ezbosu deketu lei ida ne'e tau prinsípiu

³ <http://www.wvgazette.com/news/20160410/blankenship-trial-a-significant-moment-in-history-says-reporter>

Rekrutamentu no formasaun nudár mata dalan ba empregador sira atu halo tuir. Prinsipiu ida ne'e husu atu empregador sira hodi kumpre regra sira ne'ebé vigora ona iha Timor-Leste.

La'ó Hamutuk hare katak polítika Konteúdu Lokál ne'e importante tebes atu aseguara benefísiu sira ne'e mai Timor-Leste. Infelizmente polítika Konteúdu Lokál ba Timor-Leste sei nafatin kaduka, seidak sai enkuadramentu legal ida ne'ebé bele kesi empregador sira. Tinan barak ona ita ko'alia asuntu ida ne'e ba bei-beik, no ami sujere atu Governu bele estabelese lalais matadalan ida ne'ebé dí'ak liu hodi jere ita nia konteúdu lokál ida ne'e ba benefísiu Timor-Leste nian.

Buat seluk, maske Artigu 9 hosi ezbosu Dekretu-Lei ida ne'e reprezenta prinsipiu indústriia global nian, maibé rekizitu sira ne'ebé mensiona iha leten sei hamenus oportunidade ba traballadór sira Timor oan sira ne'ebé sei menus esperiénsia atu aprende ka kaer servisu. Iha Kazu Timor-Leste ne'ebé besik ema barak seidak iha esperiénsia ne'ebé nato'on, previzaun ho rekizitu as sei fó forsa boot liu ba kompañia sira atu buka ema ho "abilidade nesesáriu, sertifikasaun profisionál ka esperiénsia" ne'ebé dala barak sei la mai hosi Timor-Leste.

Tanba ne'e, ami hanoin katak dezenvolve setór edukasaun, liu-liu edukasaun primária iha rai laran ho dí'ak nudár polítika ida ne'ebé dí'ak liu atu aseguara oportunidade servisu ida ne'ebé boot ba Timor-oan sira.

Mak ne'e de'it ami nia submisaun, ami prontu atu fahe ami nia opiniaun tan bainhira ita-boot sira presiza tan.

Ami be saran lia,



Juvinal Dias



Adilson da Costa Jr.



Charles Scheiner



Niall Almond



Celestino Gusmão

Peskizadór sira iha ekipa Ekonomia no Rekursu Naturais La'ó Hamutuk