



República Democrática de Timor-Leste

Orçamento Geral do Estado 2019

Aprovado

Fundo Especial

Livro 6



República Democrática de Timor-Leste
Ministério das Finanças
Gabinete da Vice Ministra



Livro 6 – Fundo Especial - FDCH

Prefácio

A Lei Orgânica do Ministério das Finanças especifica a responsabilidade da Direcção Nacional do Orçamento em recolher e gerir informações financeiras relativas ao sector público e em publicar os resultados estatísticos.

De acordo com esta provisão e com vista a promover a transparência das finanças públicas, o Ministério das Finanças publica a versão final dos documentos relativos ao Orçamento Geral do Estado para 2019 no seguimento da aprovação do Parlamento Nacional.

A documentação referente ao Orçamento Geral do Estado para 2019 consiste na Lei do Orçamento, bem como vários livros orçamentais de apoio:

Livro 1	: Panorama Orçamental
Livro 2	: Planos Anuais
Livro 3A	: Fundo Infraestrutura
Livro 3B	: Municipios
Livro 3C	: RAEOA & ZEESM
Livros 4AB	: Rubricas Orçamentais
Livro 5	: Parceiros de Desenvolvimento
Livro 6	: Fundo Especial - FDCH

O Livro 6 sobre *Fundo Especial* é um documento fundamental para a responsabilização do Governo perante o Parlamento Nacional e o povo de Timor-Leste. O Livro 6 detalha os programas e sub programas do fundo de desenvolvimento do capital humano.

A documentação orçamental está disponível no portal electrónico do Ministério das Finanças em www.mof.gov.tl. Quaisquer questões relativas à publicação deverão ser dirigidas ao Direcção Geral de Finanças do Estado, através do correio electrónico jgama@mof.gov.tl telp.+67077852000, syaquim@mof.gov.tl – telp.+67077305809 e ismenio.fdch@gmail.com – telp.+67077363745.

Considero que este documento servirá para aumentar a sensibilização e a compreensão no que se refere às finanças do Governo, contribuindo para que as pessoas se tornem bons cidadãos e heróis da nossa nação, através do fornecimento de informações relevantes sobre o Orçamento do Estado de 2019.



Sara Lobo Brites
Vice-Ministra e Ministra das Finanças Interina

ÍNDICE

1. Visão global do FDCH/ Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano	3
1.1 Enquadramento Geral	3
1.1.1 Base Legal	3
1.1.2 Objectivo Principal do FDCH	3
1.2 Estrutura Orgânica do FDCH.....	3
1.3 Programas Financiados através do FDCH.....	4
1.4 Âmbitos de Prioridade Programática	5
1.4.1 Programa de Bolsas de Estudo	6
1.4.2 Formação Profissional, Técnica e Outros Tipos.....	6
1.5 Instituições Acreditadas no FDCH.....	6
2. Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional (PEDN) e as suas Fases em termos de Recursos Humanos.....	8
3. Estudo para apoiar a política do FDCH no futuro através do estudo do Levantamento de Dados dos Recursos Humanos Existentes Nacional (LDRHEN) em todo o território de Timor-Leste.....	8
3.1 Processo de Elaboração do Relatório LDRHEN.....	9
3.2 Processo de consulta das áreas prioritárias dos Recursos Humanos com base nas potencialidades de cada município e RAEOA-Oecusse.....	9
4. Sumario da Alocação Orçamental e Despesas de 2011-2017	10
4.1 Programas e Orçamento para o Desenvolvimento dos Recursos Humanos correspondente a 1ª Fase do PEDN 2011 a 2015.....	10
4.2 Programas e Orçamento para o Reforço dos Recursos Humanos correspondente a 2ª Fase do PEDN 2016 a 2017.....	11
5. Resultados Alcançados pelos Programas no período de 2011 a 2015 e de 2016 a 2017	12
5.1 Resultados Alcançados pelos Programas no período de 2011 a 2015	12
5.1.1 Programa de Bolsas de Estudo	12
5.1.2 Despesas do FDCH por Instituição e por Tipo de Programa	14
5.2 Resultados Alcançados pelos Programas no período de 2016 a 2017	16
5.2.1 Programa de Bolsas de Estudo	16
5.2.2 Programas de Formação	18
5.2.3 Despesas do FDCH por tipo de Programa no período de 2016 a 2017	20
6. Resultados Alcançados pelos Programas durante o período de Dotação Orçamental Transitória (DOT) de Janeiro a Setembro de 2018	20
6.1 Programa de Bolsas de Estudo.....	20
6.2 Programa de Formação.....	21
6.3 Orçamento e Despesas do FDCH por Tipos de Programas.....	22
7.Orçamento alocado para 2019	22
8. Diretrizes Gerais para alocação orçamental em 2019	28
8.1 Diretrizes Gerais para a execução orçamental dos programas	28
9. Proposta de Programas e Detalhes do Orçamento para o OGE de 2019	30

1. Visão global do FDCH (Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano)

*Se os Recursos Minerais não são o nosso verdadeiro tesouro, os Recursos Humanos o são –
Xanana Gusmão, Presidente do Concelho de Administração do FDCH
(Período 2011 a 2017)*

1.1 Enquadramento Geral

O desenvolvimento de Recursos Humanos tem múltiplos efeitos no desenvolvimento social e económico do país. A oferta de educação irá aumentar a alfabetização, que por sua vez irá melhorar os recursos humanos e por conseguinte contribuir melhor para o desenvolvimento nacional. Percebendo a importância dos recursos humanos para o desenvolvimento, o Governo identificou o desenvolvimento de Recursos Humanos como um dos seus principais programas prioritários.

1.1.1 Base Legal

O Fundo foi aprovado pelo Parlamento Nacional através da aprovação da Lei no. 1/II, de 14 de Fevereiro, no seu artigo 9º do Orçamento Geral do Estado (OGE) para 2011 com base nos termos previstos no artigo 32º da Lei nº. 13/2009, de 21 de Outubro (LOGF) de criação do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano.

O Decreto-Lei nº. 12/2011 de 23 de Março, que regulamenta o Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano alterado e republicado pelo Decreto-Lei nº. 11/2015 de 3 de Junho e o Diploma Ministerial nº. 9/2011 de 13 de Abril que aprova o regimento interno e os procedimentos de execução do Conselho de Administração do Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano – FDCH constituem a base legal para a existência do fundo.

1.1.2 Objectivo Principal do FDCH

O FDCH tem como objetivo principal desenvolver os recursos humanos das áreas estratégicas prioritárias. Especificamente, o FDCH tem os seguintes objetivos:

- a) Assegurar o financiamento do investimento público na formação e desenvolvimento dos recursos humanos nacionais,
- b) Garantir a segurança nas negociações e assinatura de acordos, programas e projetos plurianuais,
- c) Permitir a retenção das verbas no FDCH no final do ano financeiro, com o objectivo de garantir a continuidade dos programas e projetos, e
- d) Promover a transparência e a boa prestação de contas, através da melhoria do sistema de relatórios sobre a execução dos programas e dos projetos de formação e desenvolvimento dos recursos humanos.

1.2 Estrutura Orgânica do FDCH

Para garantir que o objetivo principal de promover a transparência e prestação de contas na execução dos programas e projetos seja alcançado, o Governo estabeleceu o Conselho de

Administração, que é responsável pela orientação política do Fundo, enquanto a gestão e operação do Fundo são investidos num Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano. O Conselho de Administração é composto em regime de permanência por um presidente e cinco membros permanentes.

Durante o período do VI Governo Constitucional o Conselho de Administração era composto pelo Ministro do Planeamento e Investimento Estratégico como o presidente do Fundo, e apoiado pelos seus membros permanentes, nomeadamente a Ministra das Finanças, o Ministro da Educação, o Ministro da Justiça, o Ministro do Petróleo e Recursos Minerais e pelo Secretário de Estado da Política de Formação Profissional e Emprego.

Durante a vigência do VII Governo Constitucional, o FDCH passou a estar na tutela do Ministro do Desenvolvimento e da Reforma Institucional (MDRI). No entanto, devido ao período curto de existência do VII Governo Constitucional (Setembro de 2017 a Maio de 2018) não foi possível ao FDCH ajustar os membros do Conselho de Administração e republicar a sua legislação consoante a orgânica do novo governo, tendo assim, o FDCH continuado a funcionar normalmente durante esse período com base na delegação de competências atribuídas ao Secretário Executivo pelo Conselho de Administração em Fevereiro de 2016, no âmbito da descentralização dos procedimentos do FDCH, (Despacho nº. 1 /CA - FDCH/II/16 de Delegação de Competências).

Atualmente, com a constituição e aprovação da orgânica do VIII Governo Constitucional, o Secretariado Técnico fica sob a dependência do Ministro do Ensino Superior, Ciência e Cultura e a composição dos membros do Conselho de Administração aguarda o ajustamento, uma vez que se está no processo de revisão do Decreto-Lei No. 12/2011 de 23 de Março, alterado e republicado pelo Decreto-Lei nº. 11/2015 de 3 de Junho que regulamenta o Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano ficando a designação dos membros dependente do ajuste que for feito baseado na orgânica do VIII Governo Constitucional.

O Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano (ST- FDCH) é responsável de prestar assistência técnica ao Conselho de Administração, bem como ajudar a supervisionar a implementação global, incluindo a monitorização de todos os programas que se relacionem com os programas de desenvolvimento de recursos humanos em Timor-Leste.

Especificamente, as suas competências estão definidas no Diploma Ministerial nº. 19/2017 de 3 de Maio sobre a estrutura orgânica do Secretariado Técnico do Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano. O Secretariado Técnico é constituído por um Secretário Executivo que lidera e composto por cinco gabinetes nomeadamente o Gabinete do Plano, Pesquisa, Fiscalização e Verificação (GAPPEFIV), o Gabinete dos Serviços de Pagamentos (GASEPA), Gabinete de Aprovisionamento e Logística (GAPLO), Gabinete de Gestão do Sistema de Informação (GAGESI), o Gabinete de Administração, Finanças e Recursos Humanos Internos (GAFRHI) e uma equipa de assessoria técnica ao secretariado.

1.3 Programas Financiados através do FDCH

Com início a partir do estabelecimento do FDCH em 2011, os programas financiados através do FDCH foram classificados em quatro principais grupos que são: Formação Profissional, Formação Técnica, Bolsas de Estudo e Outros Tipos de Formação.

No entanto, no ano fiscal de 2015, durante os processos de aprovação pelo Parlamento Nacional, foi sugerido pela "Comissão Eventual" adicionar mais duas categorias aos

programas do FDCH, a saber: Assistência Técnica para o Setor Judicial e Assistência Técnica para o Sector Terciário. A partir do orçamento para o ano fiscal de 2016, o Conselho Administrativo do FDCH decidiu não incluir as duas categorias adicionais nos programas para FDCH porque pela sua natureza, estes não são classificados como desenvolvimento da capacidade humana.

Em seguida apresenta-se uma breve descrição dos programas financiados pelo FDCH:

1. Programa de Formação Profissional (Código - 810). Este programa foi concebido para apoiar todas as atividades de formação em todos os programas de desenvolvimento de competências em Timor-Leste, que irão ajudar a construir a economia do país através da resposta à demanda e às necessidades do mercado de trabalho. Igualmente apoia a formação de mão-de-obra ou de força de trabalho para trabalhar no estrangeiro, em particular na construção, hotelaria, horticultura, pescas, aquicultura, agricultura, etc, e proporciona a formação de formadores em centros de formação profissional, incluindo apoios para formações básicas. Além disso, este programa também pode dar o seu apoio a competências especializadas para os funcionários públicos do governo em todos os departamentos ou ministérios;
2. Programas de Formação Técnica (Código - 811). Este programa é composto essencialmente de atividades de formação para a administração pública como parte do programa de desenvolvimento profissional para elevar a capacidade dos funcionários públicos em todos os departamentos governamentais de acordo com a prioridade estipulada no Plano Estratégico de Desenvolvimento do governo promovido pelo Primeiro-Ministro da RDTL;
3. Programa de Bolsas de Estudo (Código - 812). O Programa de Bolsas de Estudo foi concebido para o público em geral, funcionários públicos, bem como filhos de veteranos e baseia-se num sistema de mérito. Em 2019 existe um total de vinte (20) instituições a oferecerem bolsas de estudo com o apoio financeiro do FDCH;
4. Outros tipos de Programas de Formação (Código-813). Abrange programas de formação de forças policiais (PNTL); força de defesa (F-FDTL); juizes, magistrados e outras áreas de especialização que são propostos e aprovados pelo Conselho de Administração do Fundo.

1.4 Âmbitos de Prioridade Programática

Na sequência do Decreto-Lei nº.12/2011 de 23 de Março, alterado e republicado pelo Decreto-Lei nº. 11/2015 de 3 de Junho a natureza e objetivo do Fundo é destinado a financiar programas plurianuais de formação e desenvolvimento de recursos humanos, incluindo programas de formação para melhorar os profissionais Timorenses em sectores estratégicos de desenvolvimento da nação. Para além do Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional (PEDN) 2011-2030 que serve como um documento orientador das áreas estratégicas para o desenvolvimento, o FDCH também tem o documento sobre a Análise e Mapeamento dos Recursos Humanos do Sector Público de Timor-Leste elaborado em coordenação com as instituições inscritas no FDCH. Este documento abrange os planos de formação das instituições do estado, a identificação das áreas prioritárias de formação e do número de pessoas que necessitam de formação nas áreas prioritárias para serem financiadas pelo Fundo

a curto prazo (2016 – 2018), médio prazo (2019 – 2021) e longo prazo (2022 – 2030), além de fomentar a distribuição equitativa de competências entre os diferentes ministérios e instituições públicas com vista a um crescimento estável.

1.4.1 Programa de Bolsas de Estudo

As áreas prioritárias financiadas até agora inclui "Medicina Geral, Economia e Gestão, Ciências da Administração Pública, Engenharias, Ciências da Saúde, Contabilidade, Ciências Naturais, Tecnologia “InTraining”, Ciências da Educação, Direito, Ciência Ambiental, Telecomunicações, Geologia, Ciências/Engenharia Petrolífera, Aéreo-Navegação, Turismo, Estatística, Arquitetura, Planeamento Urbano e Rural, Arte e Cultura e outros cursos relevantes".

1.4.2 Formação Profissional, Técnica e Outros Tipos

As áreas prioritárias para a formação profissional e técnica centram-se no desenvolvimento de competências nas áreas de auditoria, gestão de finanças, advocacia e serviços judiciais, gestão aduaneiro (imigração), gestão administrativa, engenharia, tecnologias de informação, métodos de pesquisa, serviços de hotelaria, gestão da base-de-dados e administração, cursos profissionais no campo da Igualdade do Género, formação básica para a Polícia Nacional e outros cursos relevantes.

1.5 Instituições Acreditadas no FDCH

Desde 2011 até 2018, o número de instituições acreditadas no FDCH tem vindo sempre a aumentar. Por exemplo quando o FDCH foi criado em 2011 eram apenas 10 instituições acreditadas, em 2014 um total de 26 instituições estavam inscritas no Fundo e no ano de 2015 o número subiu para 33 instituições mais o Secretariado Técnico totalizando 33 instituições. Em 2018 são um total de 38 instituições acreditadas com programas de formação inscritos no Fundo. O detalhe das instituições pode-se ver na tabela a seguir:

Tabela 1: Lista das Instituições inscritas no FDCH em 2019

No.	Nome da Instituição
1.	Administração de Aeroportos e Navegação Aérea (ANATL)
2.	Administração dos Portos de Timor-Leste (APORTIL)
3.	Agência de Investigação e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar (AIFAESA)
4.	Agência Nacional para a Avaliação e Acreditação Académica (ANAAA)
5.	Arquivo e Museu da Resistência Timorense (AMRT)
6.	Centro Nacional de Formação Profissional e Emprego de Tibar (CNFPE)
7.	Centro Nacional de Reabilitação (CNR)
8.	Comissão Anti-Corrupção (CAC)
9.	Comissão da Função Pública (CFP)
10.	Comissão Nacional de Aprovisionamento (CNA)
11.	Conselho de Imprensa (CI)
12.	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FDTL)

13. Gabinete das Fronteiras Marítimas (FM)
14. Hospital Nacional Guido Valadares (HNGV)
15. Inspeção Geral do Estado (IGE)
16. Instituto de Defesa Nacional (IDN)
17. Instituto Nacional da Administração Pública (INAP)
18. Instituto Nacional de Desenvolvimento da Mão de Obra (INDMO)
19. Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)
20. Ministério da Administração Estatal (MAE)
21. Ministério da Agricultura e Pescas (MAP)
22. Ministério da Defesa (MD)
23. Ministério da Educação, Juventude e Desporto (MEJD)
24. Ministério da Justiça (MJ)
25. Ministério da Saúde (MS)
26. Ministério da Solidariedade Social e Inclusão (MSSI)
27. Ministério das Finanças (MF)
28. Ministério das Obras Públicas (MOP)
29. Ministério do Ensino Superior Ciência e Cultura (MESCC)
30. Ministério do Interior (MI)
31. Ministério do Petróleo e Minerais (MPM)
32. Ministério do Turismo, Comércio e Indústria (MTCI)
33. Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação (MNEC)
34. Ministério dos Transportes e Comunicações (MTC)
35. Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos (MCAE)
36. Polícia Científica de Investigação Criminal (PCIC)
37. Polícia Nacional de Timor-Leste (PNTL)
38. Presidência da República (PR)
39. Presidência do Conselho de Ministros (PCM)
40. Procuradoria Geral da República (PGR)
41. Programa Nacional de Desenvolvimento dos Sucos (PNDS)
42. Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça (PDHJ)
43. Rádio e Televisão de Timor-Leste (RTTL)
44. Secretaria de Estado da Formação Profissional e Emprego (SEFOPE)
45. Secretaria de Estado da Igualdade e Inclusão (SEII)
46. Secretaria de Estado da Juventude e Desporto (SEJD)
47. Secretaria de Estado de Arte e Cultura (SEAC)

48. Secretaria de Estado de Cooperativas (SECOOP)
49. Secretaria de Estado para a Comunicação Social (SECOMS)
50. Secretariado Técnico do FDCH (ST-FDCH)
51. Tribunal de Recurso (TR)
52. Universidade Nacional Timor Lorosae (UNTL)

2. Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional (PEDN) e as suas Fases em termos de Recursos Humanos

Timor-Leste tornou-se um país recém-independente em 2002. Como um país novo, o seu desenvolvimento e progresso está certamente dependente de um plano e da sua execução, devendo este estar alinhado com a sua visão basilar. Em 2011, o governo de Timor-Leste formalizou a sua visão num Plano Estratégico de Desenvolvimento (PEDN) para 20 anos, 2011-2030. O PEDN oferece o enquadramento geral para a transição de Timor-Leste de um país de baixo rendimento para um país de rendimento médio-superior. O Governo de Timor-Leste como membro das Nações Unidas também adoptou o documento Objectivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) como um documento orientador das políticas a nível nacional.

O PEDN tem três fases distintas. No curto-prazo (2011 a 2015) a ênfase é dada para a construção de infraestruturas fundamentais, o apoio ao desenvolvimento de recursos humanos, bem como a criação de indústrias estratégicas. Subsequentemente, o plano para o médio-prazo (2016-2020) é centrado no desenvolvimento das infraestruturas existentes, reforço dos recursos humanos e melhoria do acesso aos mercados. A longo-prazo o PEDN (2021-2030) planeia erradicar a pobreza, estabelecer um sector privado forte e alcançar uma economia diversificada não dependente do petróleo e gás. No entanto, tem que ser notado que, a cerne do PEDN é o desenvolvimento bem-sucedido de recursos humanos.

Em conjunto com o anterior Plano Estratégico, o Governo da República Democrática de Timor-Leste considera que os Recursos Humanos são vitais para o futuro da nação. O governo, trabalhando em coordenação com as instituições relevantes, tenta preparar e desenvolver recursos humanos de elevada qualidade, a fim de serem capazes de prestar uma contribuição máxima ou total para o Desenvolvimento Nacional de Timor-Leste. Em relação às fases mencionadas no PEDN, em 2015 concluiu-se o plano de curto-prazo (2011 a 2015) que dá apoio ao desenvolvimento de recursos humanos e em 2016 inicia-se o plano de médio-prazo (2016-2020), que tem como foco o fortalecimento dos recursos humanos em Timor-Leste.

3. Estudo para apoiar a política do FDCH no futuro através do estudo do Levantamento de Dados dos Recursos Humanos Existentes Nacional (LDRHEN) em todo o território de Timor-Leste

A fim de apoiar o planeamento eficaz, bem como formações de qualidade e execução correta do orçamento previsto para FDCH, o Secretariado do FDCH recebeu orientações do Conselho de Administração do Fundo para efetuar o estudo sobre o Levantamento de Dados dos Recursos Humanos Existentes em todo o Território.

Objetivos principais do estudo:

- Identificar e analisar a situação real dos recursos humanos e a sua distribuição em todos o território;
- Concluir o estudo de dados do Mapeamento Nacional, a fim de ser mais exaustiva para o planeamento do orçamento dos anos seguintes;
- Descrever a situação real dos recursos humanos em cada suco, posto administrativo e a nível de município;
- Informar sobre o número de graduados que estão empregados e não empregados;
- Identificar também o impacto dos trabalhadores estrangeiros e oportunidades de trabalho nacionais;
- Promover o planeamento de recursos humanos em consonância com as prioridades nacionais;
- Otimizar e maximizar as oportunidades para as formações no país ou no estrangeiro;
- Reforçar a colaboração do setor público, assim como do sector privado, no desenvolvimento do país.

A recolha de dados foi implementada em cooperação com o Programa Nacional de Desenvolvimento de Sucos (PNDS) e a Direção Geral das Estatísticas - Ministério das Finanças.

3.1 Processo de Elaboração do Relatório LDRHEN

A recolha de dados em todos os municípios decorreu de Setembro a Dezembro de 2016 e continuou até ao mês de Março de 2017 no Município de Díli onde a recolha foi dirigida aos estabelecimentos comerciais e aos estudantes das escolas secundárias e universidades.

O estudo abrangeu 82% da população correspondente a 545.033 pessoas com idade igual ou superior a 17 anos dum total da população alvo de 662.285 pessoas segundo o censo geral da população realizado em 2015 pela Direção Geral das Estatísticas do Ministério das Finanças e fez análise de dados dum total de 522.979 de pessoas correspondente a 79 % do total.

Depois do processo de entrada de dados, apuramento e análise dos dados e escrever o esboço do relatório sobre os dados dos recursos humanos existentes, viu-se a necessidade de fazer a consulta aos 12 Municípios e ao RAEOA Oe-cusse sobre a identificação das áreas prioritárias de desenvolvimento dos recursos humanos com base nas potencialidades de cada município para completar os dados do relatório.

3.2 Processo de consulta das áreas prioritarias dos Recursos Humanos com base nas potencialidades de cada município e RAEOA-Oecusse

A consulta aos municípios como continuação da actividade sobre o Levantamento de Dados dos Recursos Humanos foi realizada no início de 2018, com base em discussão participativa através de *workshops* tendo envolvido cerca de 537 pessoas nomeadamente administradores municipais, administradores do posto, presidente da autoridade, diretores dos serviços da administração local provenientes dos ministérios, representante da Câmara do Comércio e Indústria, igreja, sociedade civil, grupos de juventudes, grupos das mulheres, veteranos, chefes de suco dos 12 municípios incluindo RAEOAOe-cusse. As discussões foram baseadas no seguinte:

1. Potencialidades
 - 1.1 Setor da agricultura incluindo horticultura, pescas, floresta, agronegócio, pecuária
 - 1.2 Setor do turismo onde foram identificados os locais turísticos como vista paisagística de montanha e do mar, monumentos antigos construídos durante a ocupação portuguesa
 - 1.3 Recursos naturais tais como petróleo, gás, mármore, magnésio, ferro, areia e pedras para construção e ouro entre outros.
2. Pilar Capital Social
 - 2.1 Setor da Educação, Saúde, Inclusão Social e Meio Ambiente
3. Pilar Desenvolvimento de Infra-estruturas
 - 3.1 Setor de Estradas e Pontes
 - 3.2 Setor da Eletricidade, Água e Saneamento
 - 3.3 Setor dos Portos Marítimos, Telecomunicações e Aeroportos
4. Pilar Desenvolvimento Económico
 - 4.1 Setor do Desenvolvimento Rural
 - 4.2 Setor da Agricultura
 - 4.3 Setor Privado
5. Pilar Quadro Institucional
 - 5.1 Setor da Justiça
 - 5.2 Setor da Boa Governação

As potencialidades e os pilares de desenvolvimento identificados foram alinhados com as prioridades para o desenvolvimento dos recursos humanos através de formação técnica e académica a curto, médio e longo prazo. O resultado final será apresentado num relatório que prevê-se a sua publicação no quarto trimestre deste ano com toda a informação recolhida.

4. Sumário da Alocação Orçamental e Despesas de 2011-2017

4.1 Programas e Orçamento para o Desenvolvimento dos Recursos Humanos correspondente a 1ª Fase do PEDN 2011 a 2015

O programa iniciou com a oferta de bolsas de estudo e programas de formação em 2011, ano da criação do FDCH para as instituições acreditadas no FDCH.

Desde o ano de 2011 até ao ano de 2015 um total de 178.532 milhões de dólares americanos foram alocados ao Fundo. Deste montante, o programa de bolsas de estudo foi o que recebeu maior orçamento no valor de 86.727 milhões de dólares americanos, representando 48,6 % do valor total alocado para o desenvolvimento dos recursos humanos. A seguir foi o programa de formação profissional com um valor total de 40.282 milhões de dólares americanos representando 22,6% do orçamento total, o programa outros tipos de formação com um valor total de 27.425 milhões de dólares americanos representando 15% do orçamento total, o programa formação técnica com um valor total de 16.212 milhões de dólares americanos representando 9% do orçamento total. Os programas de assistência técnica para o sector

judiciário e sector terciário receberam um total de 7,9 milhões de dólares, representando 4% do total do orçamento.

Figura 1: Percentagem do orçamento alocado por programa

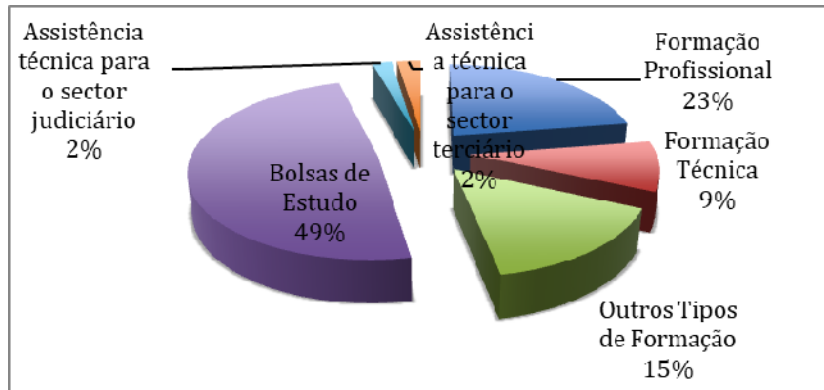


Tabela 2: Orçamento alocado ao FDCH por ano e segundo o programa (USD)

Programas	2011	2012	2013	2014	2015	Total
Formação Profissional	4.810.000	10.033.000	4.843.000	10.006.000	10.590.000	40.282.000
Formação Técnica	3.371.000	1.033.000	3.100.000	4.510.000	4.198.000	16.212.000
Outros Tipos de Formação	3.867.000	7.060.000	11.245.000	2.883.000	2.370.000	27.425.000
Bolsas de Estudo	12.952.000	11.874.000	23.260.000	22.601.000	16.040.000	86.727.000
Assistência Técnica para o Sector Judiciário	-	-	-	-	3.586.000	3.586.000
Assistência Técnica para o Sector Terciário	-	-	-	-	4.300.000	4.300.000
Total	25.000.000	30.000.000	42.448.000	40.000.000	41.084.000	178.532.000

Ao longo dos 5 anos houve uma tendência crescente no valor anual alocado ao Fundo conforme representado na tabela acima. Em 2011 o FDCH recebeu um orçamento de 25 milhões e em 2015 tinha um orçamento de 41.084.000 dólares americanos.

4.2 Programas e Orçamento para o Reforço dos Recursos Humanos correspondente a 2ª Fase do PEDN 2016 a 2017

Durante o período correspondente à 2ª fase do PEDN, de 2016 a 2017, o FDCH recebeu um orçamento total de 61 milhões de dólares americanos, distribuídos pelos 4 programas. O programa de bolsas de estudo foi o que recebeu maior orçamento no valor de 32,194 milhões de dólares americanos, representando 53 % do valor total alocado para o reforço dos recursos humanos. A seguir foi o programa de formação profissional com um valor total de 15,250 milhões de dólares americanos representando 25% do orçamento total, o programa de formação técnica com um valor total de 7,621 milhões de dólares americanos representando 12% do orçamento total e o programa outros tipos de formação com um valor total de 6,135 milhões de dólares americanos representando 10% do orçamento total. Os detalhes podem ser observados na tabela a seguir.

Tabela 3: Orçamento alocado ao FDCH por ano e segundo o programa (USD)

Programas	2016	2017	Total
Formação Profissional	7.835.000	7.415.000	15.25.000
Formação Técnica	5.115.000	2.506.000	7.621.000
Outros Tipos de Formação	3.817.000	2.318.000	6.135.000
Bolsas de Estudo	17.233.000	14.961.000	32.194.000
Total	34.000.000	27.200.000	61.200.000

Como se pode observar na tabela acima, na 2ª fase do PEDN, houve uma tendência decrescente no valor alocado ao FDCH para o reforço dos recursos humanos. No ano de 2015 foi alocado um montante de aproximadamente 41 milhões e em 2016 o valor reduziu para 34 milhões havendo um decréscimo de 12% do orçamento alocado. Em 2017 o orçamento alocado desceu ainda mais para 27,2 milhões com um decréscimo de 6,8 milhões correspondente a 20% em relação ao orçamento de 2016.

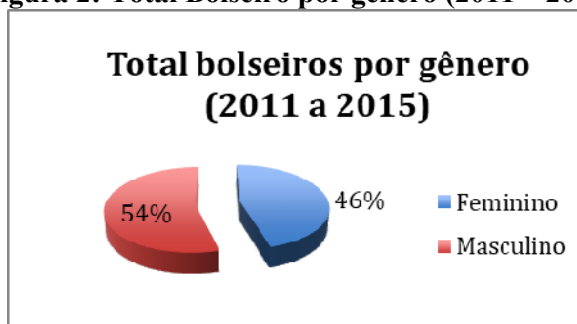
5. Resultados Alcançados pelos Programas no período de 2011 a 2015 e de 2016 a 2017

5.1 Resultados Alcançados pelos Programas no período de 2011 a 2015

5.1.1 Programa de Bolsas de Estudo

O programa de bolsas de estudo do FDCH a partir do ano de 2011 deu continuidade aos programas de bolsas de estudo já existentes nos ministérios desde o ano de 2008. Este programa financiou 1.991 mulheres (46%) e 2.321 homens (54%) dum total de 4.312 beneficiários ao longo destes 5 anos. Este programa abrangeu não só funcionários públicos mas também o público em geral. Ao longo destes cinco anos, um total de 1.978 bolseiros completaram os seus estudos e regressaram ao país e um total de 2.334 bolseiros continuam os seus estudos.

Figura 2: Total Bolseiro por gênero (2011 – 2015)



As bolsas de estudo também abrangem diferentes áreas de estudo prioritários, bem como diferentes níveis do ensino superior a partir do nível de diploma até o nível de doutorado atribuídas através de várias instituições inscritas no Fundo. Um total de 11 instituições eram responsáveis por atribuir bolsas de estudo com o orçamento do FDCH.

Tabela 4. Instituições organizadoras do Programa de Bolsas de Estudo (2011 a 2015)

Instituição	Bolseiros
SEM (SEPI)	3
Ministério da Justiça	6
Presidência República	20
SEJD	22
F-FDTL	38
UNTL	136
Ministério das Finanças	153
MPRM	161
INAP	490
Ministério da Educação	803
Ministério da Saúde	2.480
Total Final	4.312

Tabela 5. Nível de Educação abrangido pelo Programa de Bolsas de Estudo (2011 a 2015)

Nível Educação	Bolseiros
Licenciatura	2.090
Diploma III	1.523
Mestrado	560
Doutoramento	94
Diploma IV	17
Diploma I	14
Diploma II	12
n.d	2
Total Final	4.312

Tabela 6. Classificação por Área e por Nível de Estudo (2011 a 2015)

Agrupamento das Áreas de Estudo segundo o PEDN	Total de Bolseiros por Nível de Estudo				
	Total	Diploma III	Licenciatura	Mestrado	Doutoramento
1. Capital Social					
Educação e Formação*	6.387	6.257	55	63	12
Saúde	2.500	1.457	984	23	35
Inclusão Social	2			2	
Meio Ambiente	40		23	17	1
Cultura e Património	28	20	8		
2. Desenvolvimento de Infraestruturas					
Estradas e Pontes	32		30	2	
Água e Saneamento	2			1	1
Eletricidade	13		11	2	
Portos Marítimos	6		6		

Agrupamento das Áreas de Estudo segundo o PEDN	Total de Bolseiros por Nível de Estudo				
	Total	Diploma III	Licenciatura	Mestrado	Doutoramento
Aeroportos	41	13	28		
Telecomunicações	119	27	78	14	
3. Desenvolvimento Económico					
Desenvolvimento Rural	70		24	46	
Agricultura	84	1	46	31	4
Petróleo	139	1	128	10	
Turismo	43	2	26	14	1
4. Quadro Institucional					
Segurança	12		12		
Defesa	21	3	18	1	
Negócios Estrangeiros	36		17	17	2
Justiça					
Gestão e Boa Governação do Sector Público	481	24	265	176	9
TOTAL GERAL	10.095	7.805	1.779	437	66

*Nota: A tabela inclui a formação de professores realizada pelo INFORDEPE – ME

5.1.2 Despesas do FDCH por Instituição e por Tipo de Programa

Tabela 7. Despesas do FDCH por Instituição e por Programa (2011 a 2015)

Instituições	Despesa (USD)	Programa (No de Beneficiários)	
		Formação	Bolsas de Estudo
Ministério da Educação/Gabinete de Bolsas de Estudo (ME/GBE)	46.069.091,08	2.831	803
Ministério da Saúde (MS)	17.700.763,51	-	2.480
Secretaria de Estado Política de Formação Profissional e Emprego (SEPFPOPE)	15.646.738,08	11.960	-
Ministério das Finanças (MF)	11.154.477,36	374	153
Ministério da Justiça (MJ)	9.986.400,33	412	6
Ministério do Petróleo e Recursos Minerais (MPRM)	13.117.491,74	4.215	161
Instituto Nacional Administração Pública (INAP)	10.250.026,75	4.997	490
Universidade Nacional Timor Lorosa'e (UNTL)	8.596.000,00	1.199	136

Instituições	Despesa (USD)	Programa (No de Beneficiários)	
		Formação	Bolsas de Estudo
Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	4.712.000,00	6.244	-
Inspeção Geral Estado (IGE)	2.542.468,48	538	-
Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FDTL)	2.381.837,06	173	38
Ministério das Obras Públicas (MOP)	1.275.407,07	525	-
Secretaria de Estado da Juventude e Desporto (SEJD)	1.432.628,47	766	22
Tribunais	787.258,00	43	-
Polícia Nacional de Timor-Leste (PNTL)	1.381.199,50	2.082	-
Ministério de Agricultura e Pescas (MAP)	776.628,00	114	-
Ministério dos Transportes e Comunicações (MTC)	677.000,00	135	-
Procuradoria Geral da República (PGR)	813.868,30	157	-
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação (MNEC)	426.158,70	243	-
Secretaria de Estado da Segurança (SES)/ Ministério do Interior (MI)	486.873,00	115	-
Comissão Anti-Corrupção (CAC)	370.000,00	35	-
Programa Nacional de Desenvolvimento dos Sucos (PNDS)	292.000,00	214	-
Ministério do Comércio, Indústria e Ambiente (MCIA)	196.631,38	24	-
Gabinete do Presidente (GPR)	375.997,34	260	20
Secretaria de Estado para a Promoção do Género Género (SEPI)	407.435,32	1.638	3
Secretaria de Estado de Comunicação Social (SECOMS)	290.356,19	99	-
Gabinete do Primeiro-Ministro (GPM)	110.803,20	178	-
Secretaria de Estado da Defesa (SED)	140.909,00	106	-
Rádio e Televisão de Timor-Leste (RTTL)	215.000,00	60	-
Ministério do Turismo (MT)	207.000,00	52	-
Secretaria de Estado da Arte e Cultura (SEAC)	190.804,00	12	-

Instituições	Despesa (USD)	Programa (No de Beneficiários)	
		Formação	Bolsas de Estudo
Ministro do Estado e Coordenador para os Assuntos Económicos (MECAE)	174.899,00	77	-
Ministério da Solidariedade Social (MSS)	63.987,62	24	-
Presidência do Conselho de Ministros (PCM)	100.000,00	9	-
Total	153.350.138,48	39.911	4.312

A taxa de execução do FDCH durante o período de 2011 a 2015 foi de 86% correspondente a um gasto de 153.350.138,48 dólares americanos.

5.2 Resultados Alcançados pelos Programas no período de 2016 a 2017

5.2.1 Programa de Bolsas de Estudo

O principal objetivo do programa de bolsas de estudo é preparar recursos humanos com conhecimentos científicos, para as necessidades de médio e longo prazo, a fim de contribuir para o desenvolvimento económico e social do país.

São 14 instituições que tiveram programas de bolsas de estudo durante o período de 2016 a 2017 abrangendo um total de 2.467 beneficiários. Dessas instituições o Ministério da Saúde seguido do Ministério da Educação, o Instituto Nacional da Administração Pública e a Universidade Timor Lorosa'e são as quatro instituições que apresentaram um maior número de bolseiros. As restantes instituições têm um número reduzido de bolseiros.

Durante o período de 2016 a 2017, existiam um total de 1.762 bolseiros ativos, 640 bolseiros que se graduaram e 65 bolseiros a quem a bolsa foi cancelada, totalizando 2.467 bolseiros.

Tabela 8. Número de beneficiários do Programa de Bolsas de Estudo segundo a instituição (2016 a 2017)

No.	Instituição	Número Beneficiários	Porcentagem (%)
1	Ministério da Saúde	1.277	52%
2	Ministério da Educação	726	29%
3	Instituto Nacional da Administração Pública	109	4%
4	Universidade Nacional de Timor Lorosa'e	106	4%
5	Secretariado Técnico do FDCH	63	3%
6	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste	61	2%
7	Ministério do Petróleo e Recursos Minerais	44	2%
8	Ministério das Finanças	39	2%
9	Ministério da Solidariedade Social	19	1%

No.	Instituição	Número Beneficiários	Percentagem (%)
10	Polícia Nacional de Timor Leste	14	1%
11	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	5	0%
12	Secretaria de Estado das Mulheres	2	0%
13	Ministério da Defesa	1	0%
14	Ministério da Justiça	1	0%
Total		2.467	100%

Tabela 9. Número de beneficiários do Programa de Bolsas de Estudo segundo o país de destino

No	País de Destino	Número de Beneficiários
1	Indonésia	922
2	Timor Leste	600
3	Portugal	268
4	Brasil	223
5	Tailândia	108
6	Cuba	63
7	Filipinas	66
8	Malásia	47
9	Cabo Verde	43
10	Austrália	44
11	Moçambique	24
12	China	20
13	Japão	10
14	Fiji	6
15	Estados Unidos da América	4
16	Índia	3
17	Papua Nova Guiné	4
18	Vietname	3
19	Nova-Zelândia	2
20	China/Macau	6
21	Espanha	1
Total		2.467

A Indonésia, Timor-Leste, Portugal e Brasil são os países com maior número de bolsiros seguido pela Tailândia, Cuba e Filipinas. Os países com um número muito pequeno de bolsiros são a Espanha, Macau, Nova Zelândia, Vietname e Índia.

5.2.2 Programas de Formação

Os tipos de formação sob estes programas são a formação profissional, formação técnica e outros tipos de formação especializada.

O objetivo dos programas de formação é fortalecer as capacidades dos funcionários públicos, de prestação de serviços eficazes, eficientes e acessíveis ao público e também para preparar e melhorar as habilidades dos timorenses, especialmente os jovens, com base nas exigências do mercado de trabalho.

Um total de 23.052 pessoas foram formadas durante o período em referência. Destes o Programa de formação profissional foi o que abrangeu maior número de beneficiários com um número de 10.665 formandos, seguido da formação técnica com 9.713 formandos e por último outros tipos de formação com um total de 2.674 formandos. Um total de 38 instituições tiveram programas de formação com orçamento do fundo para os seus funcionários e público em geral. A formação foi realizada em 23 países tendo a maioria sido realizada em Timor-Leste e na Indonésia.

Tabela 10: Total de Beneficiários por Tipo de Formação

Programas	Total Beneficiários por unidade de formação*	Percentagem dos beneficiários (%)
Formação Profissional	10.665	46
Formação Técnica	9.713	42
Outros Tipos de Formação	2.674	12
Total	23.052	100

*Unidade de formação significa que uma mesma pessoa pode receber duas ou mais formações

Tabela 11: Total de beneficiários da formação segundo a Instituição

No	Instituição	Número de Beneficiários
1	Centro Nacional de Formação Profissional e Emprego de Tibar (CNFPE)	131
2	Comissão Anti-Corrupção	163
3	Comissão da Função Pública	87
4	Comissão Nacional de Aprovisionamento	52
5	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste	232
6	Inspeção Geral do Estado	376
7	Instituto Nacional da Administração Pública	6.291
8	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação	1.003
9	Ministério da Administração Estatal/ Programa Nacional de Desenvolvimento dos Sucos	1.160

No	Instituição	Número de Beneficiários
10	Ministério da Agricultura e Pescas	153
11	Ministério da Defesa	95
12	Ministério da Educação	68
13	Ministério da Justiça	1.079
14	Ministério da Saúde	222
15	Ministério da Solidariedade Social	129
16	Ministério das Finanças	1.178
17	Ministério do Comércio, Indústria e Ambiente	68
18	Ministério do Interior	1.168
19	Ministério do Petróleo e Recursos Minerais	744
20	Ministério do Turismo, Arte e Cultura	80
21	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	176
22	Ministério MTC	494
23	Polícia Científica de Investigação Criminal	60
24	Polícia Nacional de Timor Leste	2.206
25	Presidência da República	115
26	Presidência do Conselho de Ministros	84
27	Primeiro Ministro	94
28	Procuradoria Geral da República	137
29	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	197
30	Rádio e Televisão de Timor-Leste	68
31	Secretaria de Estado da Arte e Cultura	77
32	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	140
33	Secretaria de Estado das Mulheres	72
34	Secretaria de Estado de Comunicação Social	171
35	Secretaria de Estado Política de Formação Profissional e Emprego	4.118
36	Secretariado Técnico do FDCH	146
37	Tribunal de Recurso	168
38	Universidade Nacional de Timor Lorosa'e	50
Total		23.052

Tabela 12: Número de beneficiários dos 3 tipos de formação segundo o país de destino

No	País de Destino	Número de Beneficiários
1	Timor-Leste	20.434
2	Indonésia	2.053
3	Austrália	118
4	Portugal	119
5	Malásia	108
6	Índia	81

No	País de Destino	Número de Beneficiários
7	Singapura	30
8	Brasil	1
9	Cabo Verde	6
10	Tailândia	25
11	Estados Unidos da América	22
12	China - Macau	13
13	China	21
14	Coreia	1
15	Filipinas	1
16	França	1
17	Inglaterra	1
18	Japão	3
19	Fiji	3
20	Nova Zelândia	4
21	Moçambique	3
22	Holanda	1
23	Tonga	3
Total		23.052

5.2.3 Despesas do FDCH por tipo de Programa no período de 2016 a 2017

O FDCH durante o período de 2016 a 2017 teve despesas no valor de 52.611.000 dólares americanos correspondente a uma taxa de execução de 86%.

Tabela 13: Despesas por Tipo de Programa e Beneficiários

Programas	Despesas	Total Beneficiários
Formação Profissional	\$12.490.000,00	10.665
Formação Técnica	\$6.202.000,00	9.713
Outros Tipos de Formação	\$7.623.000,00	2.674
Bolsas de Estudo	\$26.296.000,00	2.467
Total	\$52.611.000,00	23.052

6. Resultados Alcançados pelos Programas durante o período de Dotação Orçamental Transitória (DOT) de Janeiro a Setembro de 2018

6.1 Programa de Bolsas de Estudo

Durante o período de Janeiro a Setembro de 2018, 931 bolseiros dum total de 1.498 bolseiros ativos beneficiaram-se da bolsa através do FDCH. Deste número total de 931, 895 bolseiros encontram-se a estudar no estrangeiro e 36 bolseiros a estudar no país. As áreas do programa

de bolsas de estudo são as seguintes: direito, administração pública, estatística, saúde incluindo medicina dentária, igualdade do gênero, informação tecnológica, estudos estratégicos do commando conjunto e oficiais das F-FDTL, liderança para oficiais da polícia.

São um total de 13 instituições que atribuíram bolsas de estudo através do FDCH durante o período em referência. Elas são: Ministério da Saúde, Ministério da Educação, Secretariado Técnico do FDCH, Ministério das Finanças, Ministério da Justiça, Ministério da Solidariedade Social, Polícia Nacional de Timor-Leste, Secretaria de Estado das Mulheres, Falentil – Força de Defesa de Timor-Leste, Instituto Nacional de Administração Pública, Universidade Nacional Timor Lorosa'e, Ministério da Defesa, Ministério do Petróleo e Recursos Minerais.

A maioria dos bolseiros está a estudar na Indonésia com 208 beneficiários, a seguir Portugal com 187 beneficiários, seguido do Brasil com 173 beneficiários, Tailândia com 62 beneficiários, Cuba com 54 beneficiários, Filipinas com 51 beneficiários e Cabo Verde com 43 beneficiários. Os outros países onde existem bolseiros mas com um número menor são: América, Austrália, China, Espanha, Fiji, Índia, Japão, Macau, Malásia, Nova Zelândia, PNG, Vietname e Timor-Leste.

A maioria dos bolseiros está a estudar no nível de licenciatura com um total de 691 e nível de mestrado num total de 88 pessoas.

6.2 Programa de Formação

Um total de 1.663 formandos dos três tipos de formação beneficiaram-se de formação durante o período em referência, sendo 443 da formação profissional, 613 da formação técnica e 607 de outros tipos de formação.

Tabela 14. Tipo de formação segundo os beneficiários e segundo o género

No	Programas	Feminino	Masculino	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
1	Formação Profissional	142	301	443	27%
2	Formação Técnica	115	497	613	37%
3	Outros Tipos de Formação	189	418	607	36%
Número Total		446	1.217	1.663	100%

Os formandos pertencem às seguintes instituições: Ministério da Justiça, Ministério da Saúde, Polícia Nacional de Timor Leste, Secretariado Técnico do FDCH, Universidade Nacional de Timor Lorosa'e, Ministério do Interior, Ministério da Administração Estatal, Procuradoria Geral da República, Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação, Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação, Secretaria de Estado da Arte e Cultura, Ministério da Defesa, Ministério das Finanças, Ministério do Comércio, Indústria e Ambiente, Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste, Instituto Nacional da Administração Pública, Ministério do Turismo, Arte e Cultura.

As áreas de formação foram muito diversas relacionadas com o treinamento para processamento de alimento nutritivo, formação na área de laboratório veterinário, gestão de recursos humanos, áreas técnico profissionais, curso de formação para advogados privados, continuação da formação para magistrados e defensores públicos, formação contínua dos professores, construção civil, formação especializada na área de retorno da economia básico, formação no preenchimento do livro de administração do suco e sistematização do orçamento de suco, estudo do sistema de administração pública, formação em liderança, gestão e administração de apoio administrativo ao suco, formação nas áreas de currículo, gestão e administração, curso especializado relevante com o serviço da Procuradoria Geral, desenvolvimento de capacidade dos docentes e funcionários do INAP, formação nas áreas de IT, protocolo, média e comunicação, gestão e finanças.

A formação foi realizada na sua maioria em Timor Leste (1441), seguido da Indonésia com 152, Portugal com 21 pessoas, Austrália com 21 pessoas e outros países com menor número como a China (8), EUA (4), Italia (4 pessoas), Japão (3), Filipinas (3), Tailândia e Sri Lanka com duas pessoas e Nova Zelândia e Brasil com 1 pessoa, totalizando 1.663 pessoas.

6.3 Orçamento e Despesas do FDCH por Tipos de Programas

De Janeiro a Setembro de 2018, o Governo está a implementar os seus programas através do regime duodecimal. Assim, com base no orçamento do FDCH para o ano de 2017, o Ministério das Finanças determinou o total do orçamento duodecimal no valor de \$2.267.000,00 dólares americanos a ser usado pelo FDCH por mês. Por um período de 9 meses, de Janeiro a Setembro, o total de orçamento alocado foi de \$20.400.075,00 dólares americanos e deste total foi gasto um valor de 6,308,220.57 dólares americanos representando 31% do valor total. A execução das despesas através do processo DOT tem criado algumas dificuldades na implementação dos programas porque o valor alocado mensalmente não é suficiente para cobrir todas as despesas relacionadas com a implementação dos programas.

Tabela 15: Despesas orçamentais (DOT) de Janeiro a Setembro de 2018

No	Programas	Orçamento Alocado (USD)	Total das Despesas (USD)	Precentagem das Despesas (%)	Saldo (USD)
1	Formação Profissional	5.561.487,00	1.118.052,57	20%	4.443.434,43
2	Formação Técnica	1.878.867,00	185.727,60	10%	1.693.139,40
3	Bolsas de Estudo	11.220.885,00	4.018.075,06	36%	7.202.809,94
4	Outros Tipos Formação	1.738.836,00	986.365,34	57%	752.470,66
Número Total		20.400.075,00	6.308.220,57	31%	14.091.854,43

7. Orçamento alocado para 2019

O orçamento total alocado para o Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano em 2019 é de 20.000.000,00 dólares americanos. O montante atribuído é para financiar os 4 tipos de programas de formações de 52 instituições governamentais. Nesta matéria, o valor alocado é baixo quando comparado com os anos anteriores (excepto o ano de 2018 em que o orçamento

foi apenas de 15.794.400,00 dólares americanos) e com o número total de instituições inscritas no FDCH. Como se pode observar na tabela a seguir, o orçamento tem decrescido ao longo dos anos e o número das instituições inscritas no FDCH tem aumentado. Em 2019 um total de 14 novas instituições foram integradas no FDCH e os seus programas de formação estão integrados no Livro 6 relacionado com o Fundo Especial.

Tabela 16: Orçamento alocado ao longo de cinco anos (2015 a 2019) e as instituições acreditadas no FDCH

No	Anos	Orçamento Alocado (USD)	Total de Instituições Inscritas
1	2015	41.084.000,00	32 instituições
2	2016	34.000.000,00	34 instituições
3	2017	27.200.000,00	38 instituições
4	2018	15.794.400,00	38 instituições
5	2019	20.000.000,00	52 instituições
Total Orçamento		138.078.400,00	

O orçamento de 2019 será usado para um total de 381 programas e sub-programas divididos em 10 programas de formação profissional, 241 programas de formação técnica, 82 programas de bolsas de estudo e 51 programas de outros tipos de formação. Estes programas estão direcionados para a formação profissional na área da indústria, principalmente para os jovens, para os funcionários do setor público nas suas áreas técnicas de serviço, continuação da atribuição de subsídios e bolsas de estudo para os filhos dos veteranos e combatentes de libertação nacional e realização dum estudo de avaliação dos resultados dos programas do FDCH durante o período de 2015 a 2018. Com este estudo pretende-se avaliar a contribuição do FDCH para o aumento da qualidade dos recursos humanos nos setores estratégicos. Pela primeira vez o FDCH vai iniciar um programa de estágio profissional para os bolseiros do FDCH graduados que até ao momento encontram-se ainda a procura de emprego.

O programa de estágio profissional tem o objetivo de integrar os graduados no mercado de trabalho para ganharem experiência e aplicarem os conhecimentos aprendidos durante o curso de modo a criar auto confiança e consolidar a relação entre os graduados e os empregadores. Este programa é também um ponto importante para o FDCH uma vez que não é apenas para produzir um número alto de recursos humanos com base no PEDN 2011 a 2030, mas para garantir também um bom resultado e um impacto positivo através dos programas financiados pelo FDCH.

Tabela 17: Total dos programas e sub-programas para o ano fiscal de 2019

No	Programas	Total
1	Formação Profissional (810)	10
2	Formação Técnica (811)	241
3	Bolsas de Estudo (812)	85
4	Outros Tipos de Formação (813)	51
Total das Atividades		387

Tabela 18. Total Orçamento por Tipo de Programa em 2019

Programa	Orçamento Final 2018 (US)	Distribuição Pacote para Ano 2019 (US)	Porcentagem Orçamento 2019
810 - Formação Profissional	1.524.700,00	2.734.550,00	14%
811- Formação Técnica	433.900,00	6.389.875,20	32%
812- Bolsas de Estudo	12.540.000,00	8.704.648,00	44%
813- Outros Tipos de Formação	1.295.800,00	2.170.926,80	11%
Total Final	\$15.794.400,00	\$20.000.000,00	100%

Como ilustrado na Tabela 17, do orçamento de \$ 20.000.000,00 dólares americanos alocados para 2019, a maioria é distribuída para o programa de Bolsas de Estudo, num total de \$ 9.285.321,32 dólares americanos refletindo 46% do orçamento total. Em seguida o Programa de Formação Técnica recebe cerca de \$ 6.537.775,20 dólares americanos, ou seja, 33% do orçamento alocado para o fundo. Por último, os Outros Tipos de Formação e Formação Profissional recebem, respetivamente, o montante de \$2.192.353,48 de dólares americanos (11% do fundo) e \$ 6.537.775,20 dólares americanos (10% do fundo).

Tabela 19. Sumário dos Programas do livro 6 Fundo Especial do Fundo Desenvolvimento do Capital Humano (FDCH) 2019.

Programa 1: Formação Profissional (810) [s]	Indicadores de Desempenho (including Meta Annual)	Baseline	Meio Verificação
<i>Outcome: Formação profissional com qualidade disponível</i>			
Sub Programa 1: Língua			
<i>Output: As competências e qualificações profissionais do público em língua principalmente dos jovens desenvolvidas</i>			
Atividade 1: Treinamento para os jovens em língua estrangeira para procurar oportunidades de serviço no exterior	Número de beneficiários aumentará 10%	2000 (Feminino: 900, Masculino: 1100)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Sub Programa 2: Centros de Formação			
<i>Output: As competências e qualificações profissionais do público principalmente dos jovens desenvolvidas</i>			
Atividade 1: Treinamento para os jovens na área de indústria	Número de beneficiários aumentará 10%	446 (Feminino: 261, Masculino: 185)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Atividade 2: Internship/Estágio	Número de beneficiários aumentará 10%	1145 (Feminino: 716, Masculino: 429)	Relatório Trimestral & Relatório Anual

Programa 1: Formação Profissional (810) [s]	Indicadores de Desempenho (including Meta Annual)	Baseline	Meio Verificação
Programa 2 Formação Técnica (811) [s]	Indicadores de Desempenho (including Meta Annual)	Baseline	Meio Verificação
<i>Outcome: Recursos humanos dos setores estratégicos formados com qualidade e prontos para trabalhar</i>			
Sub Programa 1: Formação Contínua dos Professores			
<i>Output: As competências e habilidades dos professores desenvolvidas</i>			
Atividade 1: Formação para os Professores do 3o ciclo do ensino básico (CEB) e ensino secundário geral	Número de beneficiários aumentará 10%	368 (Feminino: 129, Masculino: 239)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Sub Programa 2: Língua			
<i>Output: As competências e habilidades em língua dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>			
Actividade 1: Formação em língua para os funcionários públicos	Número de beneficiários aumentará 10%	781 (Feminino: 455, Masculino: 326)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Sub Programa 3: Administração, Finanças no Tecnologia			
<i>Output: As competências e habilidades em administração finanças e tecnologia dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>			
Atividade 1: Formação para os funcionários públicos nas áreas de administração e finanças	Número de beneficiários aumentará 10%	2684 (Feminino: 678, Masculino: 2006)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Sub Programa 4: Liderança			
<i>Output: As competências e habilidades em liderança dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>			
Atividade 1: Formação para os diretores, chefes de departamentos e para os funcionários públicos	Número de beneficiários aumentará 10%	153 (Feminino 36 Masculino 117)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Sub Programa 5: Monitorização e Avaliação			
<i>Output: As competências e habilidades em monitorização e avaliação dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>			
Atividade 1: Formação para os funcionários públicos para assegurar o programa e orçamento do Governo	Número de beneficiários aumentará 10%	28 (Feminino 7 Masculino 21)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Sub Programa 6: Capital Social			
<i>Output: As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>			
Atividade Formação para os funcionários públicos nas áreas de educação, saúde, meio ambiente, cultura e património	Número de beneficiários aumentará 10%	189 (Feminino: 94, Masculino: 95)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Sub Programa 7: Infraestrutura			

Programa 1: Formação Profissional (810) [s]	Indicadores de Desempenho (including Meta Annual)	Baseline	Meio Verificação
Output: As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.			
Atividade 1: Formação para os funcionários públicos nas áreas de estradas e pontes, água e saneamento, eletricidade, portos marítimos, aeroporto e telecomunicação	Número de beneficiários aumentará 10%	330 (Feminino: 68 Masculino: 262)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Sub Programa 8: Desenvolvimento Economico			
Output: As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.			
Atividade 1 : Formação dos funcionários nas áreas de agricultura, petroleo e turismo	Número de beneficiários aumentará 10%	127 (Feminino: 73, Masculino: 54)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Programa 3: Bolsas de estudo (812) [s]	Indicadores de Desempenho (including Meta Annual)	Baseline	Meio Verificação
Outcome :Recursos humanos com conhecimentos e habilitações necessárias para participar no desenvolvimento económico e social do país			
Sub Programa 1: Diploma I-IV			
Output Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves para o nível de diploma			
Atividade 3: Bolsas de estudo para os funcionários públicos e o público em geral	Número de beneficiários aumentará 10%	629 (Feminino: 372, Masculino: 257)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Sub Program 2: Licenciatura			
Output Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves			
Atividade 1: Bolsas de estudo para os filhos dos veteranos	Número de beneficiários aumentará 10%	52 (Feminino: 23, Masculino: 29)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Atividade 2: Bolsas de estudo para o público	Número de beneficiários aumentará 10%	938 (Feminino 392 Masculino 546)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Atividade 3: Bolsas de estudo para os funcionários públicos	Número de beneficiários aumentará 10%	41 (Feminino: 6, Masculino :35)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Sub Programa 3: Mestrado			
Output Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves			

Programa 1: Formação Profissional (810) [s]	Indicadores de Desempenho (including Meta Annual)	Baseline	Meio Verificação
Atividade 1: Bolsas de estudo para o público	Número de beneficiários aumentará 10%	62 (Feminino: 17, Masculino: 45)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Atividade 3: Bolsa estudo para os funcionários públicos	Número de beneficiários aumentará 10%	76 (Feminino: 16, Masculino: 60)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Sub Programa 4: Doutorado (PhD)			
<i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i>			
Atividade 1: Bolsas de estudo para os docentes da UNTL	Número de beneficiários aumentará 10%	60 (Feminino: 6, Masculino: 54)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Atividade 2: Bolsas de estudo para os funcionários públicos	Número de beneficiários aumentará 10%	10 (Feminino: 4, Masculino: 6)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Sub Programa 5: Especialistas			
<i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i>			
Atividade 1: Bolsas de Estudo para Especialistas	Número de beneficiários aumentará 10%	74 (Feminino: 13, Masculino: 61)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Programa 4: Outros Tipos de Formação [s]			
<i>Outcome: Recursos humanos dos setores estratégicos especializados formados com qualidade</i>			
Sub Programa 1: Subsídio			
<i>Output: As competências e habilidade dos funcionários das áreas especializadas desenvolvidas</i>			
Atividade 1: Subsídio para os filhos dos veteranos e os estudantes finalistas	Número de beneficiários aumentará 10%	461 (Feminino 161 Masculino 300)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Sub Programa 2: Quadro Institucional			
<i>Output: As competências e habilidade dos funcionários das áreas especializadas desenvolvidas</i>			

Programa 1: Formação Profissional (810) [s]	Indicadores de Desempenho (including Meta Annual)	Baseline	Meio Verificação
Atividade 1: Formação para a defesa, segurança e justiça	Número de beneficiários aumentará 10%	2847 (Feminino: 578, Masculino 2269)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Atividade 2: Assinatura de acordos com as instituições, serviços de tradução, monitorização e acompanhamento e custo operacionais e serviços profissionais	Número de beneficiários aumentará 10%	56 (Feminino: 23, Masculino: 32)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Sub Programa 3: Pesquisa			
<i>Output: As competências e habilidade dos funcionários das áreas especializadas desenvolvidas</i>			
Atividade 1: Estudos relacionados a área de desenvolvimento	Número de beneficiários aumentará 10%	18 (Feminino: 5, Masculino: 13)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades

8. Diretrizes Gerais para alocação orçamental em 2019

8.1 Diretrizes Gerais para a execução orçamental dos programas

As Diretrizes e Procedimentos gerais para a alocação do orçamento através do FDCH são as seguintes:

1. A instituição que é elegível a aplicar e para ser acreditada no Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano deve ser uma Instituição do Governo e deve ser aprovada pelo Conselho de Administração do Fundo de Desenvolvimento de Capital Humano;
2. As instituições elegíveis terão de apresentar uma proposta de programa de atividades que obedeçam as prioridades estratégicas do Governo Constitucional, bem como o PEDN 2011-2030 e o Relatório de Análise e Mapeamento dos Recursos Humanos do Setor Público, sobre o desenvolvimento dos recursos humanos de acordo com a própria qualidade de execução da respetiva instituição.
3. Qualquer acordo ou memorando de entendimento feito entre a respetiva Instituição e outro parceiro que trabalhe para a capacitação humana deve ser supervisionado por e submetido ao Secretariado do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano.
4. Necessidades da respetiva instituição ou exigências do país em geral;
5. As propostas serão verificadas e recomendadas ao Conselho de Administração do FDCH que por seu turno apresentará à Comissão de Revisão do Orçamento liderada pelo Primeiro-Ministro e composta por membros do Governo incluindo o Ministro das Finanças. A comissão revê a proposta com base na validade e racional/sensibilidade dos planos das respetivas instituições;

6. Estas propostas serão avaliadas e recomendadas com base na capacidade, e para assegurar que o FDCH seja gerido e implementado, a seguinte Diretriz foi estabelecida para a execução do programa e orçamento:
- a. O Fundo é estritamente para financiar Programas de Desenvolvimento da Capacidade Humana.
 - b. A Execução Orçamental terá que respeitar os programas que foram aprovados e inscritos neste Livro de Orçamento no. 6.
 - c. O ST-FDCH é encarregue de verificar e certificar que todos os programas apresentados são aprovados como programas estratégicos relacionados com a capacitação humana e como tais classificados no Livro 6 a ser financiado pelo FDCH ou não.
 - d. Para os programas existentes, o orçamento será executado após o Secretariado do FDCH receber um relatório do proprietário do programa.
 - e. O orçamento não será executado para programas de curta duração com baixo custo.
 - f. Para os programas que podem ser oferecidos em Timor-Leste, o Secretariado recomenda fortemente que a sua realização seja efetuada no país.
 - g. O fundo será executado de acordo com o seguinte princípio: "Menor custo, elevados inputs/ qualidades."

9. Proposta de Programas e Detalhes do Orçamento para o Ano Fiscal de 2019

Códigos	Programas [Gender Marker] / Sub-Programas / Atividades	Indicadores de Desempenho (incluído Meta Annual)	Baseline	Meio de Verificação	Calendário de Execução				Dono do Projeto		FF	Orçamento 2019 (\$'000)						Observação	
					T1	T2	T3	T4	Entidade	Divisão		Categoria Orçamento					Total		
												S	B	C	C	T			D
81103	<i>Subprograma: Formação Técnica -PGR (KS)</i> <i>As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>																		
Output																			
811	Administração e Finanças	Número de Funcionários Formados /3 (F-1, M 2)	N D	Relatório do Centro de treinamento	X	X	X	X	PRGR/DA RH	Novo	FD CH						\$	5.000,00	Novo
811	Liderança	Número de Funcionários Formados /10 (F- 5 , M 5)	N D	Relatório do Centro de treinamento	X	X	X	X	PRGR/DA RH	Novo	FD CH						\$	41.690,00	Novo
811	Branqueamento Capital	Número de Funcionários Formados/3 (F 1, M 2)	N D	Relatório do Centro de treinamento	X	X	X	X	PRGR/DA RH	Novo	FD CH						\$	30.256,00	Novo
811	Tecnologia Informática	Número de Funcionários Formados/3 (F 1, M 2)	N D	Relatório do Centro de treinamento	X	X	X	X	PRGR/DA RH	Novo	FD CH						\$	14.744,00	Novo
812	Direito	Número de Bolsistas/3 (F 1 M 2)	N D	Relatório da Universidade e Instituição	X	X	X	X	PGR/DAR H	Novo	FD CH						\$	9.310,00	Novo

813	Formador de Tecnologia Informática (IT)	Número de Funcionários Formados/3 (F 1 M 2)	N D	Relatório do Centro de treinamento	X	X	X	X	PGR/DAR H	Novo	FD CH	\$ 72.000,00	Novo
813	Formador de Língua Inglesa	Número de Funcionários Formados/3 (F 1 M 2)	N D	Relatório do Centro de treinamento	X	X	X	X	PGR/DAR H	Novo	FD CH	\$ 27.000,00	Novo
Sub Total												\$ 200.000,00	
MESCC 811	<i>Sub Programa Formação Técnica MESCC (KS)</i>												
Output	<i>As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>												
811	Auditoria e Relatório	Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento			X		MESCC/G CAE	Novo	FD CH	\$ 122.320,00	Novo
812	Bolsa de estudo em Brasil	Número de Bolsheiros/109 (F 54, M 55)	N D	Relatório da Universidade	x	x	x	x	MESCC/G CAE	812 04	FD CH	\$ 1.109.680,00	Novo
812	Bolsa de estudo em Cabo-Verde	Número de Bolsheiros/42 (F 8 ,M 32)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MESCC/G CAE	812 04	FD CH	\$ 367.480,00	Novo
812	Bolsa de estudo em Cuba	Número de Bolsheiros /25 (F 8, M 17)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MESCC/G CAE	812 04	FD CH	\$ 316.975,00	Novo
812	Bolsa de estudo em Indonésia	Número de Bolsheiros/7 (F 3, M 4)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MESCC/G CAE	812 04	FD CH	\$ 8.700,00	Novo

812	Bolsa de estudo em Filipina	Número de Bolsheiros/31 (F 11, M 30)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MESCC/G CAE	812 04	FD CH	\$ 332.420,00	Novo
812	Bolsa de estudo em Malásia	Número de Bolsheiros/20 (F 4, M 16)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MESCC/G CAE	812 04	FD CH	\$ 161.200,00	Novo
812	Bolsa de estudo parcial em Moçambique	Número de Bolsheiros/4 (F 2 ,M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MESCC/C GAE	812 04	FD CH	\$ 100.800,00	Novo
812	Bolsa de estudo em Portugal	Número de Bolsheiros/87 (F 30, M 57)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MESCC/G CAE	812 04	FD CH	\$ 1.588.082,00	Novo
812	Bolsa de estudo em Tailândia	Número de Bolsheiros/19 (F 10, M 10)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MESCC/G CAE	812 04	FD CH	\$ 205.780,00	Novo
812	Bolsa de estudo parcial em Vietnam	Número de Bolsheiros/3 (F 1, M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MESCC/C GAE	812 04	FD CH	\$ 9.000,00	Novo
812	Bolsa de estudo parcial em Portugal	Número de Bolsheiros/3 (F 1, M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MESCC/C GAE	812 04	FD CH	\$ 16.200,00	Novo
812	Bolsa de estudo parcial em Macau	Número de Bolsheiros/4 (F 2, M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MESCC/C GAE	812 04	FD CH	\$ 1.600,00	Novo
812	Bolsa de estudo parcial em Brasil	Número de Bolsheiros/4 (F 2, M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MESCC/C GAE	812 04	FD CH	\$ 24.580,00	Novo
812	Bolsa de estudo Parcial em Indonésia	Número de Bolsheiros/36 (F 18, M 18)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MESCC/C GAE	812 04	FD CH	\$ 76.800,00	Novo

812	Bolsa de estudo Parcial de Nação Doadores	Número de Bolsheiros/50 (F 25, M 125)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MESCC/C GAE	812 04	FD CH	\$ 33.083,00	Novo
8132102	Subsídio para veteranos e filhos de veteranos (5 anos, começa em 2013-2018, 2014-2019 e 2015-2020)	Número de Estudante/15 (F 5, M 10)	10 8	Relatório	X	X	X	X	MESCC/G CAE	813 21	FD CH	\$ 25.300,00	Ativo
Sub Total												\$ 4.500.000,00	
81104	<p><i>Sub-Programa: Formação Técnica - MEPCM (PCM) (QI)</i></p> <p><i>As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas .</i></p>												
811	Gestão do Projeto	Número de Funcionários Formado/5 (F 2, M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X				PCM/Departamentu recrutamentu no forma saun	811 04	FD CH	\$ 25.000,00	Novo
811	Base de Dados	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 ,M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento			X		PCM/Departamentu recrutament o e formação	811 04	FD CH	\$ 25.000,00	Novo
Sub Total												\$ 50.000,00	
81105	<p><i>Sub-Programa: Formação Técnica do Ministério da Justiça - MJ (QI)</i></p>												

As competências e as Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.													
Output													
811	Auditoria Interna	Número de Funcionários Formado/10 (F 5, M 5)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MJ/Centro de formação Jurídica	820 101	FD CH	\$ 18.480,00	Novo
811	Língua Portuguesa	Número de Funcionários Formado/130 (F 65, M 65)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MJ/Centro de formação Jurídica	811 05	FD CH	\$ 447.600,00	Novo
813	Formação Complementar na área da Justiça	Número de Funcionario Formando/45 (F 21 ,M 23)		Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MJ/Centro de formação Jurídica	813 19	FD CH	\$ 17.000,00	Novo
813	Início do 7o curso magistrados e defensores públicos do CFJJ-Dili	Número de Funcionários Formado/4 (F 1, M 3)		Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MJ/Centro de formação Jurídica	813 19	FD CH	\$ 172.920,00	Novo
813	7o Curso de Formação de Magistrados e Defensores Públicos (45 Formandos)-Componente escolar	Número de Funcionários Formado/4 (F 1, M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MJ/Centro de formação Jurídica	813 19	FD CH	\$ 144.000,00	Novo
Sub Total											\$ 800.000,00		

IDN 811	<i>Sub Programa : Formação Técnica do Instituto de Defesa Nacional (KS)</i>											
	<i>As competências e as Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>											
811	Estudo Estrategico	Número de Funcionários Formado/25 (F 10 M 15)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	Instituisaun Defesa Nacional /IDN	Nov o	FD CH	\$ 100.000,00	Novo
Sub Total											\$ 100.000,00	
Fronteira a Marítima 811	<i>Sub Programa :Formação Técnica Fronteira Marítima (DI)</i>											
	<i>As competências e as Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>											
811	Participação em ações formativas para as quais o Gabinete da Fronteira Marítima seja convidado	Número de Funcionários Formado/10 (F 2 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento			X	Fronteira Marítima /GFP	Nov o	FD CH	\$ 4.065,00	Novo
811	Comunicação e Relação Pública	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento			X	Fronteira Marítima /GFP	Nov o	FD CH	\$ 13.740,00	Novo

811	Aprovisionamento público	Número de Funcionários Formado/1 (M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X		Fronteira Marítima /GFP	Novo	FD CH	\$ 4.675,00	Novo
811	Líderes emergentes	Número de Funcionários Formado/1 (M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X		Fronteira Marítima /GFP	Novo	FD CH	\$ 12.800,00	Novo
811	Resolução criativa de problemas e tomada de decisão	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X		Fronteira Marítima /GFP	Novo	FD CH	\$ 6.800,00	Novo
811	Liderança no setor público	Número de Funcionários Formado/1 (M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X		Fronteira Marítima /GFP	Novo	FD CH	\$ 6.020,00	Novo
811	Arbitragem Internacional	Número de Funcionários Formado/1 (M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X		Fronteira Marítima /GFP	Novo	FD CH	\$ 5.000,00	Novo
811	Competências para assistente da administração Efetiva	Número de Funcionários Formado/3 (F 1 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X		Fronteira Marítima /GFP	Novo	FD CH	\$ 21.150,00	Novo
811	Escrita de relatório e propostas	Número de Funcionários Formado/10 (F 2 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X		Fronteira Marítima /GFP	Novo	FD CH	\$ 7.500,00	Novo
811	Língua Portuguesa e Inglesa	Número de Funcionários Formado/10 (F 2 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X		Fronteira Marítima /GFP	Novo	FD CH	\$ 16.000,00	Novo
811	Competências para o assistente Administrativo	Número de Funcionários Formado/10 (F 2 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento		X	Fronteira Marítima /GFP	Novo	FD CH	\$ 2.250,00	Novo
Sub Total										\$ 100.000,00	

81106	Sub-Programa: Formação Técnica do Ministério do Petróleo e Minerais - MPR (DE)													
Output	As competências e as Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.													
811	Gestão de Recursos Humanos, Contabilidade e Aprovisionamento	Número de Funcionários Formando 3 (F M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MPM/DRH F	811 06	FD CH	\$	4.745,00	Novo
811	Tecnologia Informática (IT)	Número Funcionários Formando /1 (F 0 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MPM/DRH F	811 06	FD CH	\$	1.162,00	Novo
811	Liderança	Número de Funcionários Formado 3 (F M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MPM/DRH F	811 06	FD CH	\$	4.745,00	Novo
810	Indústria do Petróleo e Gas	Número de Funcionários Formado/ 30 (F 10 M 30)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MPM/DNR HF	810 07	FD CH	\$	100.000,00	Novo
810	Programa de Graduação Intensivo	Número de Funcionários Formado/ 20 (F 10 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MPM/DNR HF	810 07	FD CH	\$	3.600,00	Novo
8100702	Programa de Desenvolvimento de habilidades no "Tasi Mane"	Número de Funcionários Formado/ 1321 (F 660 M 661)	20 00	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MPM/DNR HF	810 07	FD CH	\$	49.000,00	Ativo

812	Petróleo e Gas	Número de Bolsseiros 1 (F 0 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MPM/DNR HF	812 05	FD CH	\$ 27.848,00	Novo
812	Tecnologia Informática (IT)	Número de Bolsseiros 1 (F 0 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MPM/DNR HF	812 05	FD CH	\$ 1.000,00	Novo
812	Recursos Humanos	Número de Bolsseiros 1 (F 0 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MPM/DNR HF	812 05	FD CH	\$ 3.450,00	Novo
812	Direito	Número de Bolsseiros 1 (F 0 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MPM/DNR HF	812 05	FD CH	\$ 1.000,00	Novo
812	Economia	Número de Bolsseiros 1 (F 0 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MPM/DNR HF	812 05	FD CH	\$ 3.450,00	Novo
8120502	Curso de Piloto/Helicopte ro (Aumento de Horas de Voo)	Número de Bolsseiros 7 (F 1 M 6)	5	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	MPR/DNR HF	812 05	FD CH	\$ 200.000,00	Ativo
Sub Total												\$ 400.000,00	
81107	Sub-Programa: Formação Tecnica do Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação- MNEC (QI)												

Output													
<i>As competências e as Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>													
811	Diplomacia	Número de Funcionários Formado/48 (F 18 M 30)	50	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MNEC/DN RH	811 07	FD CH	\$ 48.000,00	Novo
811	Língua Portuguesa e Inglesa	Número de Funcionários Formado/80 (F 20 M 60)	80	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MNEC/DN RH	811 07	FD CH	\$ 84.000,00	Novo
811	Logística	Número de Funcionários Formado/4 (F 1 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MNEC/DN RH	811 07	FD CH	\$ 16.000,00	Novo
811	Tecnologia Informática	Número de Funcionários Formado/4 (F 1 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MNEC/DN RH	811 07	FD CH	\$ 16.000,00	Novo
811	Média e Comunicação	Número de Funcionários Formado/4 (F 1 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MNEC/DN RH	811 07	FD CH	\$ 16.000,00	Novo
Sub Total											\$ 180.000,00		
81108	<i>Sub-Programa: Formação Técnica do Ministério das Obras Públicas-MOP(DI)</i>												

As competências e as Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.												
Output												
811	Medição de Eletricidade (contador)	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	MOP/DNRH	811 08	FD CH	\$ 35.000,00	Novo
811	Manutenção da linha de distribuição	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X			MOP/DNRH	811 08	FD CH	\$ 35.000,00	Novo
811	Controlo de Armazem	Número de Funcionários Formado/10 (F 2 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X			MOP/DNRH	811 08	FD CH	\$ 20.000,00	Novo
811	Tecnologia de Instalação e Manutenção da bomba de água	Número de Funcionários Formado/12 (F 4 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento			X	MOP/DNRH	811 08	FD CH	\$ 30.000,00	Novo
811	Sistema de Informação Geográfica	Número de Funcionários Formado/6 (F 2 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento			X	MOP/DNRH	811 08	FD CH	\$ 30.000,00	Novo
Sub Total											\$ 150.000,00	
81109	Sub-Programa: Formação Técnica do Ministério do Turismo, Comércio e Indústria - MTCI (KS)											

Output												
<i>As competências e as Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>												
811	Auditoria Interna	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X			MTCI/DN RH	811 09	FD CH	\$ 12.072,00	Novo
811	Gestão do Centro de Informação Turístico	Número de Funcionários Formado/3 (F 1 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X			MT/DNRH	811 09	FD CH	\$ 10.837,00	Novo
811	Planemento de Turismo Comunitário	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X			MTI/DNR H	811 09	FD CH	\$ 14.449,60	Novo
811	Confeção de Vestuário, carteira e sapato	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X			MTI/DNR H	811 09	FD CH	\$ 24.418,00	Novo
811	Base de Dados	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X			MTCI/DN RH	811 09	FD CH	\$ 31.250,00	Novo
812	Análise de Laboratório Químico	Número de Bolsheiros/1 (M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	MT/DNIB C	Novo	FD CH	\$ 17.248,00	Novo
Sub Total											\$ 110.274,60	
81110	Sub-Programa: Formação Técnica do Ministério de Administração Estatal - MAE (KS)											

As competências e as Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.													
Output													
811	Aprovisionamento	Número Funcionario Formandu/13 (F 5 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MAE/DSA C/UNIDA DE PESOAL DE APOIO	810 12	FD CH	\$ 15.000,00	Novo
811	Planeamento	Número Funcionario Formandu/13 (F 5 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MAE/DSA C/UNIDA DE PESOAL DE APOIO	810 12	FD CH	\$ 15.000,00	Novo
811	Monitorização e Avaliação	Número Funcionario Formandu/26 (F 9 M 17)	36	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MAE/DSA C/UNIDA DE PESOAL DE APOIO	810 12	FD CH	\$ 20.000,00	Novo
811	Gestão do património e logística	Número Funcionario Formandu/26 (F 9 M 17)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MAE/DSA C/UNIDA DE PESOAL DE APOIO	810 12	FD CH	\$ 30.000,00	Novo
811	Gestão e Supervisão do Projeto, Desenho e Estimação do Projeto em curso	Número de Funcionario Formandos/26 (F 9 M 17)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MAE/DSA C/UNIDA DE PESOAL DE APOIO	810 12	FD CH	\$ 40.000,00	Novo
8111005	Preenchimento do Livro da Administração de Suco e Sistematização do Orçamento do Suco	Número de Funcionários Formado/504 (F 252 M 252)	98 9	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MAE/DSA C/UNIDA DE PESOAL DE APOIO	820 101	FD CH	\$ 150.000,00	Ativo

811	Gestão das Finanças Públicas	Número de Funcionários Formado/50 (F 20 M 30)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X X	MAE/DNF M	820 101	FD CH	\$ 30.000,00	Novo
Sub Total									\$ 300.000,00	
81112	<p><i>Sub-Programa: Formação Técnica</i></p> <p><i>Ministério de Agricultura e Pescas - MAP (DE)</i></p> <p><i>As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i></p>									
Output										
811	Floresta	Número de Funcionários Formado/30 (F 15 M 15)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	MAP/DNA F	811 12	FD CH	\$ 12.900,00	Novo
811	Procedimentos de Inspeção & Auditoria	Número de Funcionários Formado/3 (F 1 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	MAP/DNA F	811 12	FD CH	\$ 13.300,00	Novo
811	Formulação de ração para animais ruminantes	Número de Funcionários Formado/4 (F 1 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	MAP/DNP	811 12	FD CH	\$ 14.000,00	Novo
811	Lingua Inglesa	Número de Funcionários Formado/10 (F 4 M 6)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	MAP/DNP	811 12	FD CH	\$ 13.000,00	Novo

811	Liderança	Número de Funcionários Formado/(F M)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X		MAP/DNA F	811 12	FD CH	\$ 48.000,00	Novo		
811	Planeamento	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X		MAP/DNA F	811 12	FD CH	\$ 21.250,00	Novo		
812	Tecnologia de Informatica	Número de Bolsseiros/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	MAP/DNA C	Novo	FD CH	\$ 11.045,00	Novo
812	Agricultura	Número de Bolsseiros/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	MAP/DNA C	Novo	FD CH	\$ 11.045,00	Novo
813	Subsidio para os finalistas	Número de Bolsseiros/2 (F 0 M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição					MAP/GSG	Novo	FD CH	\$ 5.460,00	Novo
Sub Total										\$ 150.000,00			
81113	Sub-Programa: Formação Técnica Ministério de Saúde - MS (KS) As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.												
811	Pesquisa	Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MS/INS	811 13	FD CH	\$ 23.300,00	Novo

811	Formação para os formadores para os centros de saúde	Número de Funcionários Formado/6(F 3 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MS/INS	811 13	FD CH	\$ 28.700,00	Novo
811	Hospitalar	Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MS/INS	811 13	FD CH	\$ 25.260,00	Novo
8111318	Formação de Liderança	Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10)	10	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MS/INS	811 13	FD CH	\$ 28.740,00	Ativo
812	Medical Record	Número de Bolseiros 1 (F 0 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 4.018,53	Novo
812	Especialista Endocrinologia	Número de Bolseiros 2 (F 1 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 50.872,00	Novo
812	Ginecologia	Número de Bolseiros 4 (F 12M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 100.808,00	Novo
812	Neurologia	Número de Bolseiros 2 (F 1 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 50.872,00	Novo
812	Especialista Imaginologia	Número de Bolseiros 2 (F 1 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 76.308,00	Novo
812	Especialista Oncologia	Número de Bolseiros 3 (F 1 M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 76.308,00	Novo

812	Especialista Nefrologia	Número de Bolsseiros 3 (F 1 M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x x x x	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 76.308,00	Novo
812	Especialista cardiologia	Número de Bolsseiros 4 (F 12M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x x x x	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 101.744,00	Novo
812	Especialista Bioestatística	Número de Bolsseiros 2 (F 1 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x x x x	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 6.000,00	Novo
812	Especialista Farmaco Epidemiologia	Número de Bolsseiros 2 (F 1 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x x x x	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 6.000,00	Novo
812	Gestão dos Recursos Humanos	Número de Bolsseiros 22 (F 10 M 12)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x x x x	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 64.200,00	Novo
812	Administração Hospitalar	Número de Bolsseiros 3 (F 1 M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x x x x	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 34.000,00	Novo
812	Anestesia	Número de Bolsseiros 8 (F 4 M 4)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x x x x	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 59.000,00	Novo
8120602	Medicina Dentária	Número de Bolsseiros 65 (F 25 M 40)	18	Relatório da Universidade e da Instituição	X X X X	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 482.181,47	Ativo
8120632	Medicina Geral UNTL	Número de Bolsseiros 65 (F 31 M 32)	32	Relatório da Universidade e da Instituição	X X X X	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 58.500,00	Ativo

8120677	Emergencia, cirurgia geral e medicina interna para os Medicos especialista	Número de Bolsistas 10 (F 5 M 5)	2	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	MS/DNRH -DPRH	812 06	FD CH	\$ 231.880,00	Ativo
813	Estudo comparativo na area de pesquisa e administração	Número beneficiariu / 6 (F 3 M 3)	N D	Relatório	x	x	x	x	MS/DNRH -INS	Novo	FD CH	\$ 15.000,00	Novo
813	Subsidio para os finalistas profissionais da saude que terminaram o estudo	Número Funcionários 16 (F 6 M 10)	N D	Relatório	X	X	X	X	MS/DNRH -DPRH	Novo	FD CH		Novo
Sub Total												\$ 1.600.000,00	
81114	<p><i>Sub-Programa: Formação Técnica Ministério Solidariedade Social - Inclucao MSS (IKS) As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i></p>												
811	Comunicação	Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10)		Relatório do Centro de Treinamento	x	X	X	X	MSS/DNA S	811 13	FD CH	\$ 8.160,00	Novo
811	Contabilidade	Número de Funcionários Formado/12 (F 5 M 6)		Relatório do Centro de Treinamento	x	X	X	X	MSS/DNA S	811 13	FD CH	\$ 5.640,00	Novo

811	Aprovisionamento	Número de Funcionários Formado/12 (F 5 M 6)		Relatório do Centro de Treinamento	x	X	X	X	MSS/DNA S	811 13	FD CH	\$ 14.000,00	Novo
811	Arquivo	Número de Funcionários Formado/30 (F 15 M 15)	N D	Relatório do Centro de Treinamento		X			MSS/DNA S	811 14	FD CH	\$ 8.160,00	Novo
811	Liderança	Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X				MSS/DNA S	811 14	FD CH	\$ 6.740,00	Novo
811	Atendimento para as Vítimas de Violência	Número de Funcionários Formado/30(F 15 M 15)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X				MSS/DNA S	811 14	FD CH	\$ 8.160,00	Novo
811	Infraestruturas da rede	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento				X	MSS/DNA S	811 14	FD CH	\$ 14.000,00	Novo
812	Serviço social	5Número Bolseiro/10 (F 5 M 5)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	MSS/DNR H	812 16	FD CH	\$ 35.140,00	Novo
Sub Total												\$ 100.000,00	
81115	<i>Sub-Programa: Formação Técnica Secretária de Estado para a Formação Profissional e Emprego - SEFOPE (KS)</i>												

Output													
As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.													
811	Inspeção e auditoria	Número de Funcionários Formado/3 (F 1 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEFOPE/G IA	811 15	FD CH	\$ 16.800,00	Novo
811	Recursos Humanos	Número de Funcionários Formado/120 (F 60 M 60)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEFOPE/I GT	811 15	FD CH	\$ 73.000,00	Novo
810	Continuação do apoio aos Centros de Formação Acreditado, Rejistado e Comunitarios	Número beneficiariu/850 (F 425 M 425)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEFOPE/D ARH	810 14	FD CH	\$ 1.060.200,00	Novo
8101401	Formação de Mão de Obra no Exterior nomeadamente a formação de língua Coreana e formação para os candidatos de trabalhadores para Austrália	Número de Funcionários Formado/2000 (F 500 M 1500)	20 00	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEFOPE/D NAPE	810 14	FD CH	\$ 1.350.000,00	Ativo
Sub Total											\$ 2.500.000,00		

81018	<i>Sub-Programa: : Formação Profissional Falintil - Forças da Defesa Timor- Leste - F-FDTL (QI)</i>												
	Output As competencias e qualificacoes profissionais do publico principalmente dos jovens desenvolvidas												
	810	Culinaria	Número de Funcionários Formado/8 (F 4 M 4)	8	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	F- FDTL/Divi saun Pesoal/J1	810 18	\$ 4.330,00	Novo
	810	Instructor para construção de edificios	Número de Funcionários Formado/1 (F 0 M 1)	0	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	F- FDTL/Divi saun Pesoal/J1	810 18	\$ 1.500,00	Novo
810	Automotive	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3)	20	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	F- FDTL/Divi saun Pesoal/J1	810 18	\$ 5.000,00	Novo	

8101801	Formação Profissional para as F-FDTL nas áreas de Engenharia de Construção Civil e outras actividades de Formação profissional	Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5)	25	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F-FDTL/Divisaun Pesoa/J1	81018		\$ 10.920,00	Ativo
812	Defensa Estrategica Internacional	Número Bolseiro/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F-FDTL/Divisaun pesoa/j1	81208	FD CH	\$ 9.200,00	Novo
812	oficiais superiores (CPOS)	Número Bolseiro/1 (M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F-FDTL/Divisaun pesoa/j1	81208	FD CH	\$ 9.300,00	Novo
812	Financas	Número Bolseiro/1 (M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F-FDTL/Divisaun pesoa/j1	81208	FD CH	\$ 3.600,00	Novo
812	Academia Militar Portugal	Número Bolseiro/4 (F 0 M 4)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F-FDTL/Divisaun pesoa/j1	81208	FD CH	\$ 14.400,00	Novo

812	Lei Maritima	Número Bolseiro/1 (M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F- FDTL/Divi cao pesoal/j1	812 08	FD CH	\$ 3.600,00	Novo
812	Engenharia civil	Número Bolseiro/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F- FDTL/Divi cao pesoal/j1	812 08	FD CH	\$ 1.080,00	Novo
812	Parteira	Número Bolseiro/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F- FDTL/Divi cao pesoal/j1	812 08	FD CH	\$ 2.160,00	Novo
812	Administração Técnica Publica	Número Bolseiro/13 (F 3 M 10)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F- FDTL/Divi cao pesoal/j1	812 08	FD CH	\$ 6.630,00	Novo
812	Colegio de Infantaria Naval	Número Bolseiro/1 (M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F- FDTL/Divi cao pesoal/j1	812 08	FD CH	\$ 3.800,00	Novo
812	Staff college Australia	Número Bolseiro/1 (M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F- FDTL/Divi cao pesoal/j1	812 08	FD CH	\$ 4.600,00	Novo

812	Estrategia Militar	Número Bolseiro/1 (M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F- FDTL/Divi cao pesoal/j1	812 08	FD CH	\$ 5.100,00	Novo
812	Oficiais das Marinhas Amigas	Número Bolseiro/1 (M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F- FDTL/Divi cao pesoal/j1	812 08	FD CH	\$ 3.600,00	Novo
812	Academia Militar forca Australia	Número Bolseiro/1 (M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F- FDTL/Divi cao pesoal/j1	812 08	FD CH	\$ 2.400,00	Novo
8120803	Academia Militar	Número Bolseiro/1 (M 1)	1	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F- FDTL/Divi cao pesoal/j1	812 08	FD CH	\$ 3.600,00	Ativo
8120805	Curso de Cadetes Oficiais na Nova Zelândia	Número Bolseiro/2 (F 1 M 1)	5	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F- FDTL/Divi cao pesoal/j1	812 08	FD CH	\$ 5.600,00	Ativo
8120806	Academia Militarna Royal Military College (RMC)	Número Bolseiro/2 (F 1 M 1)	1	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F- FDTL/Divi cao pesoal/j1	812 08	FD CH	\$ 7.200,00	Ativo

8120812	Academia Militar no Japão	Numero Bolseiro/8 (F 3 M 5)	8	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F- FDTL/Divi cao pesoal/j1	812 08	FD CH	\$ 20.000,00	
													Ativo
8120813	Academia Militar na China	Número de Bolseiros/2 (F 1 M 1)	6	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	F- FDTL/Divi cao pesoal/j1	812 08	FD CH	\$ 5.600,00	
													Ativo
813	Formação Provost	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 3.000,00	Novo
813	Curso basico de Oficiais de Infantaria (IOBC/AIRBONE)	Número de Funcionários Formado/1 (M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 2.800,00	Novo
813	Instrutor Fisico Militar	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 3.000,00	Novo
813	Formação faroleiros	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 3.600,00	Novo

813	Militares das Nações Unidas	Número de Funcionários Formado/1 (M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$	2.300,00	Novo
813	Curso de Infantaria Junior	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$	4.600,00	Novo
813	Curso de Banda Militar	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$	5.600,00	Novo
813	Marinha	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$	2.800,00	Novo
813	United Nation staff Officer Course	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$	1.300,00	Novo
813	Curso para os oficiais recrutas	Número de Funcionários Formado/1 (M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$	2.600,00	Novo

813	Rastreamento Visual	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 2.400,00	Novo
813	Cursos para os oficiais South Pacific Junior/Senior/Executive	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 1.800,00	Novo
813	Navegação & Surface ship	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 4.600,00	Novo
813	Sniper (atiradores)	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 3.000,00	Novo
813	Comando Militar da Policia	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 4.600,00	Novo
813	Programa de gestão e tecnologia de navios	Número de Funcionários Formado/1 (M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 2.400,00	Novo

813	Audio Visual	Número de Funcionários Formado/1 (M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 3.000,00	Novo
813	Primeiros Socorros	Número de Funcionários Formado/1 (M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 1.500,00	Novo
813	Aperfeiçoamento de navegação	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 2.400,00	Novo
813	Comando de Operacoes Especiais	Número de Funcionários Formado/6 (F 2 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 7.800,00	Novo
813	Treinamento pessoal da maode obra e recursos humanos	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 2.800,00	Novo
813	Muver Captain Carier Course	Número de Funcionários Formado/1 (M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 2.400,00	Novo

813	Anti Terrorismo e Piratas	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 2.800,00	Novo
813	Curso de Lideranca das forcas armadas	Número de Funcionários Formado/1 (M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	813 02	FD CH	\$ 3.000,00	Novo
811	Lingua Inglesa (Advance Australia English Language Course AAELC)	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	811 19	FD CH	\$ 2.400,00	Novo
811	Formação em Língua Portuguesa	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	811 19	FD CH	\$ 1.080,00	Novo
811	Gestão e Finanças	Número de Funcionários Formado/1 (M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	811 19	FD CH	\$ 1.000,00	Novo
8111904	Curso de Ingles SAELC	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	F- FDTL/DPP /J1	811 19	FD CH	\$ 1.800,00	Ativo

8111910	Curso de Metodologia ensino da Língua Inglesa/MELT	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	F- FDTL/DPP /J1	811 19	FD CH	\$ 1.800,00	Ativo
8111913	Curso Internacional de Inglês Americano Básico (para ELIC)	Número de Funcionários Formado/1 (F 0 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	F- FDTL/DPP /J1	811 19	FD CH	\$ 2.600,00	Ativo
Sub Total									\$ 220.000,00	
81116	<i>Sub-Programa: Formação Técnica Ministério Interior - MI (QI)</i>									
Output	<i>As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>									
811	Inspeção & Auditoria	Numero Funsionario Formandu/21 (F 10 M 11)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	MI/DNRH	811 16	FD CH	\$ 63.000,00	Novo
811	Lideranca	Numero Funsionario Formandu/65 (F 30 M 35)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	MI/DNRH	811 16	FD CH	\$ 12.000,00	Novo
811	Aprovisionamento	Numero Funsionario Formandu/9 (F 3 M 7)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	MI/DNRH	811 16	FD CH	\$ 19.872,00	Novo

811	Treinamento para os formadores	Numero Funcionario Formandu/6 (F 3 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X			MI/DNRH	811 16	FD CH	\$ 14.000,00	Novo	
813	Formação Específica para pessoal de Bombeiros e Corpo dos Bombeiros dos Municípios	Numero Funcionario Formandu/310 (F 155 M 155)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MI/DNPC	820 101	FD CH	\$ 21.128,00	Novo
813	Protecao Civil Municípios	Numero Funcionario Formandu/88 (F 44 M 44)	N D	Relatório do Centro de Treinamento			X		MI/DNPC	Novo	FD CH	\$ 20.000,00	Novo
Sub Total											\$ 150.000,00		
81117	<p><i>Sub-Programa: Formação Técnica Ministério de Defesa - MD (QI)</i></p> <p><i>As competências e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i></p>												
811	Lideranca	Numero Funcionario Formandu/8 (F 2 M 6)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MD/DNRH	811 17	FD CH	\$ 15.500,00	Novo
811	Administracao Publica	Numero Funcionario Formandu/8 (F 2 M 6)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MD/DNRH	811 17	FD CH	\$ 15.500,00	Novo

811	Planeamento	Numero Funsionario Formandu/8 (F 2 M 6)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MD/DNRH	811 17	FD CH	\$ 26.000,00	Novo
811	Tecnologia Informatica (IT)	Numero Funsionario Formandu/6 (F 2 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MD/DNRH	811 17	FD CH	\$ 17.000,00	Novo
811	Lingua Portuguesa & Inglesa	Numero Funsionario Formandu/35 (F 16 M 17)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MD/DNRH	811 17	FD CH	\$ 16.000,00	Novo
811	Protocolo	Numero Funsionario Formandu/8 (F 2 M 6)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MD/DNRH	811 17	FD CH	\$ 18.000,00	Novo
811	Sistema de Arquivo	Numero Funsionario Formandu/8 (F 4 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MD/DNRH	811 17	FD CH	\$ 21.000,00	Novo
811	Genero	Numero Funsionario Formandu/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MD/DNRH	811 17	FD CH	\$ 10.000,00	Novo
812	Forca Aerea	Número de Bolseiros/20 (F 10 M 10)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	MD/DNRH	812 17	FD CH	\$ 360,00	Novo
812	Programa de Estudos Estrategicos	Número de Bolseiros/1 (M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	MD/DNRH	812 17	FD CH	\$ 4.200,00	Novo
812	Academia Militar	Número de Bolseiros/1 (M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	MD/DNRH	812 17	FD CH	\$ 4.200,00	Novo
813	Subsidio para os Finalista F-FDTL	Número Funsionario Formandu/2 (M 3)	N D	Relatorio	X	X	X		MD/DNRH	813 24	FD CH	\$ 2.600,00	Novo
Sub Total												\$ 150.360,00	

81120 <i>Sub-Programa: Formação Técnica Polícia Nacional Timor-Leste – PNTL(QI)</i> Output <i>As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>													
811	Multimedia	Número de Funcionários Formado/19 (F 9 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNTL/DPK N	811 20	FD CH	\$ 27.154,00	Novo
811	Kibana (dashboard)	Número de Funcionários Formado/6 (F 2 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNTL/SI	811 20	FD CH	\$ 21.111,60	Novo
811	Administração	Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNTL/DR H	811 20	FD CH	\$ 25.286,00	Novo
811	Tecnologia Informatica (IT)	Número de Funcionários Formado/6 (F 3 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNTLGIG	811 20	FD CH	\$ 21.445,00	Novo
812	Academia saude	Número Bolseiro/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	PNTL	812 09	FD CH	\$ 23.600,00	Novo
813	Servico de Informacao da Policia especializada (SIP)	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNTL/DST R	813 10	FD CH	\$ 4.145,00	Novo

813	Especialidade na area de Transito e Rodaviaria	Número de Funcionários Formado/12 (F 5 M 7)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNTL/SIP	813 10	FD CH	\$ 12.955,20	Novo
813	Sinotekno	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNTL/UEP	813 10	FD CH	\$ 25.000,00	Novo
813	Formação de capitao de navio	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNTL/UNIDADE MARITIMA	813 10	FD CH	\$ 9.498,70	Novo
813	Formação para o recrutamento de novos policias	Número de Funcionários Formado/260 (F 60 M 200)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNTL/CFP	813 10	FD CH	\$ 68.500,00	Novo
813	Commputer mobile forensico	Número de Funcionários Formado/6 (F 3M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNTL/SIT	813 10	FD CH	\$ 21.111,00	Novo
813	Policia Feminina	Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNTL/GGP	813 10	FD CH	\$ 5.000,00	Novo
813	Judicial	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNTL/GC G	813 10	FD CH	\$ 10.694,54	Novo
813	Formação Inspectores	Número de Funcionários Formado/30 (F 10 M 20)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNTL/GC G	813 10	FD CH	\$ 9.498,96	Novo

813	Investigacao	Número de Funcionários Formado/20(F 10 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNTL/GRP	813 10	FD CH	\$ 15.000,00	Novo
Sub Total											\$ 300.000,00		
81121	<p><i>Sub-Programa: Formação Técnica Secretaria do Estado Juventude e Desporto - SEJD (KS)</i></p> <p><i>As competências e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i></p>												
Output													
811	Lingua Portuguesa & Inglesa	Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEJD/DNA F	811 21	FD CH	\$ 7.000,00	Novo
811	Auditoria Interna	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEJD/DNA F	811 21	FD CH	\$ 15.000,00	Novo
811	Gestao organizacional	Número de Funcionários Formado/8 (F 4 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEJD/DNA F	811 21	FD CH	\$ 15.000,00	Novo
811	Formação em pesquisa	Número de Funcionários Formado/8 (F 4 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEJD/DNA F	811 21	FD CH	\$ 15.000,00	Novo

811	Multimedia & Networking	Número de Funcionários Formado/10 (F 2 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEJD/DNA F	811 21	FD CH	\$ 10.000,00	Novo
811	Gestao de equipa	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	SEJD/DNA F	811 21	FD CH		Novo
812	Musica	Número de Bolseiros/10 (F 5 M 5)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	SEJD/DNA F	Novo	FD CH	\$ 18.000,00	Novo
812	Nutrição	Número de Bolseiros/3 (F 1 M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	SEJD/DNA F	Novo	FD CH	\$ 10.000,00	Novo
812	Gestao Desporto	Número de Bolseiros/1 (M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	SEJD/DNA F	Novo	FD CH	\$ 10.000,00	Novo
Sub Total												\$ 100.000,00	
81122	<p><i>Sub-Programa: Formação Técnica Secretaria de Estado Comunicação Social - SECOMS (QI)</i></p> <p><i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i></p>												

811	Lingua Tetum	Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SECOMS/ RH	811 22	FD CH	\$ 5.000,00	Novo
811	Editor	Número de Funcionários Formado/8 (F 4 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SECOMS/ RH	811 22	FD CH	\$ 20.000,00	Novo
811	Pesquisa & Analise da Media	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SECOMS/ RH	811 22	FD CH	\$ 15.000,00	Novo
811	Cobertura	Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SECOMS/ RH	811 22	FD CH	\$ 20.000,00	Novo
811	Wed design & Grafico	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SECOMS/ RH	811 22	FD CH	\$ 10.000,00	Novo
811	Arquivo Online	Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SECOMS/ RH	811 22	FD CH	\$ 10.000,00	Novo
811	Jestor de radio Comunidade	Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SECOMS/ RH	811 22	FD CH	\$ 20.000,00	Novo
Sub Total												\$ 100.000,00	

81123	Sub-Programa: Formação Técnica Secretaria de Estado da Arte e Cultura - SEAC (KS)													
Output	As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.													
811	Gestao do Patrimonio Arquetomico	Número de Funcionários Formado/6 (F 2 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEAC/DN B	811 23	FD CH	\$	12.500,00	Novo
811	Tecnologia de Informação (IT)	Número de Funcionários Formado/8 (F 2 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEAC/DN B	811 23	FD CH	\$	5.000,00	Novo
811	Formação para os Formadores (Training of Trainers)	Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEAC/DN B	811 23	FD CH	\$	14.750,00	Novo
811	Museologia	Número de Funcionários Formado/30 (F 2 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEAC/DN B	811 23	FD CH	\$	25.000,00	Novo
8112301	Língua Inglesa e Portuguesa	Número de Funcionários Formado/14 (F 7 M 7)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEAC/DN B	811 23	FD CH	\$	5.250,00	Ativo
8112304	Formasuan Arqueologia	Número de Funcionários Formado/6 (F 2 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEAC/DN B	811 23	FD CH	\$	12.500,00	Ativo

8112305	Capacitação na area Arte, Cultura e Industria	Número de Funcionários Formado/15 (F 5 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEAC/DN B	811 23	FD CH	\$ 25.000,00	Ativo
---------	--	--	--------	---------------------------------------	---	---	---	---	--------------	-----------	----------	--------------	-------

Sub Total												\$ 100.000,00	
81211	Sub-Programa: Scholarships Instituto Nacional de Administração Pública - INAP (KS)												
Output	Atribuicao de bolsas de estudo nos setores chaves												
811	Formação para os Formadores no centro de Formação	Número de Funcionários Formado/65 (F 25 M 40)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 100.000,00	Novo
811	Protocolo nos Municípios	Número Funsionario Formandu/50 (F 25M 25)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 10.530,30	Novo
811	Protoco, Media e Comunicacao	Número de Funcionários Formado/15 (F 7 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 30.000,00	Novo
811	Lideranca	Número de Funcionários Formado/25 (F 10 M 15)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 10.530,30	Novo

811	Planeamento, finanças e escritório	Número de Funcionários Formado/75 (F 30 M 45)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 7.293,00	Novo
811	Administrativa	Número de Funcionários Formado/100 (F 50 M 50)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 9.312,05	Novo
811	Sistema de Administracao Publica	Número de Funcionários Formado/12(F 5 M 6)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 30.000,00	Novo
811	Sistema de Planeamento & Sistema de Contabilidade	Número de Funcionários Formado/12(F 5 M 6)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 5.265,15	Novo
811	Gestao, Lideranca e Administracao publica	Número de Funcionários Formado/90(F 40 M 50)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 74.767,60	Novo
811	Estudo de implementacao da descentralizacao	Número Funcionario Formado/20 (F 10 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 5.000,00	Novo
811	Pesquisa e ensino formal	Número Funcionario Formado/3 (F 1 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 22.000,00	Novo
811	Formação manual estabelecimento de centro de administracao publica	Número Funcionario Formado/20 (F 10 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 50.000,00	Novo

811	Formação da força trabalho	Número de Funcionários Formado/10 (F 2 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 5.265,15	Novo
811	Plano Estrategico	Número de Funcionários Formado/25 (F 10 M 15)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 9.566,80	Novo
811	Gestao do desenvolviment o e Governacao local	Número Funsionario Formandu/50 (F 25M 25)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 10.530,30	Novo
811	Gestao de projeto	Número de Funcionários Formado/25 (F 10 M 15)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 5.265,15	Novo
811	Gestao de trabalho Conjunto	Número de Funcionários Formado/25 (F 10 M 15)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 5.265,15	Novo
811	Padrao Operacional de procedimentos	Número Funsionario Formandu/50 (F 25M 25)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 7.000,00	Novo
811	Gestao de Arquivo Electronico	Número de Funcionários Formado/25 (F 10 M 15)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	INAP/DNF QP	811 24	FD CH	\$ 5.265,15	Novo
8112401	Curso de Liderança para Direção e Chefia	Número Funsionario Formandu/50 (F 25M 25)	25	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	INAP/DNF QP	811 124	FD CH	\$ 20.000,00	Ativo

8112408	Língua Portuguesa & Inglesa no INAP	Número Funcionario Formandu/250 (F 100 M 150)	50	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 124	FD CH	\$ 9.613,60	Ativo
8112416	Formação para Pre-Serviço / Indução e Orientação	Número Funcionario Formandu/50 (F 25M 25)	30 9	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 124	FD CH	\$ 10.000,00	Ativo
8112417	Liderança a Nível Executivo, Senior, Médio e Básico	Número Funcionario Formandu/41(F 20 M 21)	90	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 124	FD CH	\$ 10.530,30	Ativo
8112423	Tecnologia de Informação (IT)	Número Funcionario Formandu/125 (F 62 M 63)	12 0	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 124	FD CH	\$ 7.000,00	Ativo
811	Formação Relatório	Número Funcionario Formandu/12 (F 6 M 6)	90	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INAP/DNF QP	811 124	FD CH	\$ 20.000,00	Ativo
813	Assistência de estudo para os funcionários públicos	Número Funcionario Formandu/2 (M 3)	N D	Relatório	X	X	X		INAP/DNA P	813 26		\$ 20.000,00	Novo
Sub Total												\$ 500.000,00	
81125	Sub-Programa: Formação Técnica Comissão Anti-Corrupção - CAC (QI)												

As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.													
Output													
811	Internal Audit/Auditoria Interna	Número Funcionario Formado/10 (F 4 M 6)	32	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	CAC/Unida de pesoal de apoio	811 25	FD CH	\$ 21.280,00	Novo
811	Post Certificate in Corruption Studies/Pós-Certificado em Estudos de Corrupção	Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10)	5	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	CAC/Unida de pesoal de apoio	811 25	FD CH	\$ 19.770,00	Novo
811	Curso da Língua Inglesa, Portuguesa e Tetum	Número de Funcionários Formado/60 (F 30 M 30)	75	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	CAC/Unida de pesoal de apoio	811 25	FD CH	\$ 17.470,00	Novo
811	Formação "layout" e Edição de vídeo	Número de Funcionários Formado/4 (F 1 M 3)	1	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	CAC/Unida de pesoal de apoio	811 25	FD CH	\$ 6.540,00	Novo
811	Gestao, finacas, contabilidade e logistica e patrimonio	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	CAC/Unida de pesoal de apoio	811 25	FD CH	\$ 6.600,00	Novo
8112501	Tecnologia de Informacao (IT) (Programacao Forensica e Networking)	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	CAC/DSA C/UNIDA DE PESOAL APOIO	811 25	FD CH	\$ 7.100,00	Ativo

8112506	Metodologia de pesquisa	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) (F 2 M 3)	14	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	CAC/DSA C/UNIDA DE PESOAL APOIO	811 25	FD CH	\$ 20.000,00	Ativo
811	Especialista anti corrupcao	Número Funcionario Formandu/5 (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	CAC/DSA C/UNIDA DE PESOAL APOIO	811 25	FD CH	\$ 25.000,00	Novo
811	Curso de Inteligencia Senior	Número Funcionario Formandu/6 (F 2 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	CAC/DSA C/UNIDA DE PESOAL APOIO	811 25	FD CH	\$ 6.100,00	Novo
811	Recurso Humano, Administracao e arquivo	Número Funcionario Formandu/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	CAC/DSA C/UNIDA DE PESOAL APOIO	811 25	FD CH	\$ 20.140,00	Novo
Sub Total												\$ 150.000,00	
81126	<p><i>Sub-Programa: Formação Técnica Rádio Televisão Timor-Leste - RTTL (DI)</i></p> <p><i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i></p>												
811	Manutencao do ponto de transmissao	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	13	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	RTTL/DN RHF	811 26	FD CH	\$ 37.880,00	Novo

811	Jornalismo Investigativo	Número Funsionario Formandu/8 (F 4 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	RTTL/DN RHF	811 26	FD CH	\$ 27.380,00	Novo
811	Análises da descrição de trabalho	Número de Funcionários Formado/9 (F 4 M 5)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	RTTL/DN RHF	811 26	FD CH	\$ 34.740,00	Novo
Sub Total												\$ 100.000,00	
81127	<p><i>Sub-Programa: Formação Técnica Secretariado do FDCH (KS)</i></p> <p><i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i></p>												
Output													
811	Acompanhamento de serviço (Coaching Monitoring)	Número de Funcionários Formado/ (F 1 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	FDCH/GA RFHI	811 27	FD CH	\$ 10.000,00	Novo
811	Multimedia	Número de Funcionários Formado/3 (F 0 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	FDCH/GA RFHI	811 27	FD CH	\$ 9.000,00	Novo
811	Network Administrator	Número de Funcionários Formado/3 (F 0 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	FDCH/GA RFHI	811 27	FD CH	\$ 9.000,00	Novo

811	Monitorizacão e Avaliação	Número de Funcionários Formado/ 5 (F 2 M 3)	25	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	FDCH/GA RFHI	811 27	FD CH	\$ 15.000,00	Novo
811	Desenvolvimento do plano estratégico e recursos humanos	Número de Funcionários Formado/ 5 (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	FDCH/GA RFHI	811 27	FD CH	\$ 15.000,00	Novo
811	Língua Portuguesa & Inglesa	Número de Funcionários Formado/ 20 (F 10 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	FDCH/GA RFHI	811 27	FD CH	\$ 7.500,00	Novo
811	Result base Management	Número de Funcionários Formado/ 5 (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	FDCH/GA RFHI	811 27	FD CH	\$ 15.000,00	Novo
811	Avaliação das propostas de projetos (Assesment to project Proposal)	Número de Funcionários Formado/ 5 (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	FDCH/GA RFHI	811 27	FD CH	\$ 15.000,00	Novo
811	Programa de Estágio dos recursos humanos (Internship Program Human Recources)	Número de Funcionários Formado/ 2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	FDCH/GA RFHI	811 27	FD CH	\$ 6.000,00	Novo
811	Escrever Relatório (Writing report)	Número de Funcionários Formado/ 5 (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	FDCH/GA RFHI	811 27	FD CH	\$ 15.000,00	Novo

811	Desenvolvimento de recursos economicos locais	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	FDCH/GA RFHI	811 27	FD CH	\$ 15.000,00	Novo
8121401	Engenharia Tecnica	Número Bolseiro/42 (F1 3 M 28)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	FDCH/GA RFHI	812 14	FD CH	\$ 400.000,00	Ativo
812	Bolsa de Estudo Parcial	Número Bolseiro/10 (F 2 M 8)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	FDCH/GA RFHI	812 14	FD CH	\$ 150.000,00	Novo
812	Medicina veterinaria	Número Bolseiro/10 (F 2 M 8)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	FDCH/GA RFHI	812 14	FD CH	\$ 100.000,00	Novo
8133001	Fundo para Pesquisa, Estudos e Fiscalização e Outros custos	Número Funsionario Formando/56 (F 19 M 36)	N D	Relatório	X	X	X	X	FDCH	820 101	FD CH	\$ 1.106.837,40	Ativo
8133002	Subsídios para Pedidos Individuais baseado em méritos e programa intensivo ou prémio do FDCH para o estudo individual ou institucional que foi alcançado.	Número Estudante/200 (F 100 M 100)	10 0	Relatório	X	X	X	X	GARFHI	820 101	FD CH	\$ 169.178,00	Ativo

813	Subsidio para o programa de estagio profissional para os bolseiros graduados	Número Estudante/20 (F 10 M 10)	N D	Relatório	x x x x	GARFHI	820 101	FD CH	\$ 75.000,00	Novo
Sub Total									\$ 2.132.515,40	
81128	<i>Sub-Programa: Formação Técnica Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça - PDHJ (QI)</i>									
Output	<i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>									
811	Legal Frame work	Número de Funcionários Formado 11 (F 6 M 5)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x x x x	PDHJ/DGR H	811 28	FD CH	\$ 18.260,00	Novo
811	Auditoria e inspecao	Número de Funcionários Formado 11 (F 2 M 9)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x x x x	PDHJ/DGR H	811 28	FD CH	\$ 15.180,00	Novo
811	Investigacao	Nuemeru Funcionários formandu 6 (F 2 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x x x x	PDHJ/DGR H	811 28	FD CH	\$ 22.620,00	Novo
811	Lingua Portuguesa & Inglesa	Número funsionario Formandu 15 (F 8 M 7)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	PDHJDGR H	811 28	FD CH	\$ 16.400,00	Novo

811	Auditoria Interna	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PCIC/DCI C	811 29	FD CH	\$ 10.000,00	Nova
811	Formação sobre exame armas	Número de Funcionários Formado/1 (M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PCIC/DCI C	811 29	FD CH	\$ 6.600,00	Nova
811	Training on International Police cooperation	Número de Funcionários Formado/2 (F1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PCIC/DCI C	811 29	FD CH	\$ 10.000,00	Nova
811	Capacity building and Training	Número de Funcionários Formado/2 (F1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PCIC/DCI C	811 29	FD CH	\$ 10.000,00	Nova
811	Lingua Inglesa	Número de Funcionários Formado/15 (F 5 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PCIC/DCI C	811 29	FD CH	\$ 10.000,00	Nova
811	Investigacao para o crime	Número de Funcionários Formado/2 (F 0 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PCIC/DCI C	811 29	FD CH	\$ 13.200,00	Nova
811	Identificacao do tipo de droga	Número de Funcionários Formado/2 (M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PCIC/DCI C	811 29	FD CH	\$ 13.200,00	Nova
811	Impressoes digitais	Número de Funcionários Formado/1 (M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PCIC/DCI C	811 29	FD CH	\$ 6.600,00	Nova
Sub Total												\$ 100.000,00	

81130	Sub-Programa: Formação Técnica Comissão Nacional de Aprovisionamen to - C.N.A(QI)												
Output	As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.												
8113001	Aprovisionamen to	Número de Funcionários Formado/20 (F 5 M 15) (F 4 M 16)	12	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	C.N.A	820 101	FD CH	\$ 65.000,00	Ativo
8113007	Aumentar a habilidade na apresentacao e elaboracao de relatorios	Número Funcionario Formandu/10 (F 2 M 8)	6	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	C.N.A	820 101	FD CH	\$ 35.000,00	Ativo
Sub Total											\$ 100.000,00		
81131	Sub-Programa: Formação Técnica Tribunal de Recurso - TR (QI)												
Output	As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.												
811	Formação para o Conselho Superior de Magistratura Judicial	Número Funcionario Formandu/6 (F 3 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	TR/DNRH & DNGFP	811 31	FD CH	\$ 25.000,00	
													Novo

811	Formação para Oficiais de Justiça na área de Crime Civil	Número Funcionario Formandu/3 (F 1 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	TR/DNRH & DNGFP	811 31	FD CH	\$ 25.000,00	Novo
Sub Total											\$ 50.000,00		
811 INDIM O	<i>Sub Programa :Formação Técnica INDIMO (KS)</i>											Nova	
Output	<i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>												
811	Auditoria, Administracao, Financas e Marketing	Número Funcionários 3 (F 1 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INDIMO	Novo	FD CH	\$ 17.671,00	Novo
811	Aptidao Mundial	Número Funcionários 11 (F 5 M 6)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INDIMO	Novo	FD CH	\$ 32.329,00	Novo
Sub Total											\$ 50.000,00		
811	contabilidade e gestao financas publicas	Número Funcionários 10 (F 5 M 5)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	CFP/SKFP	Novo	FD CH	\$ 5.000,00	Novo
811	Planeamento da forca trabalho	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	CFP/SKFP	Novo	FD CH	\$ 10.000,00	Novo

811	investigacao	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3) (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	CFP/SKFP	Novo	FD CH		\$ 10.000,00	Novo
811	Metodologia de Pesquisa	Número Funcionario Formandu/10 (F 2 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	CFP/SKFP	Novo	FD CH		\$ 10.000,00	Novo
811	Tecnologia de Informacao (IT)	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	CFP/SKFP	Novo	FD CH		\$ 10.000,00	Novo
8113401	Panelista na Comissao da Funcao Publica (Juri profissional)	Número de Funcionários Formado/50 (F 25 M 25)	25	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	CFP/SKFP	Novo	FD CH		\$ 15.000,00	Ativo
8113601	Inspecao, Fiscalizacao e Auditoria Interna	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3)	5	Relatório do Centro de Treinamento	X X X X	CFP/SKFP	Novo	FD CH		\$ 10.000,00	Ativo
Sub Total										\$ 70.000,00	
811	Sub Programa : Formação Técnica PNDS (KS)										
Output	As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.										

8111001	Treinamento de Infra - estrutura de qualidade e Gerenciamento de Projectos (Formação Técnica especializada na área de água limpa, electricidade / painel solar, estradas e valeta , incluindo a construção de casas	Número de Funcionários Formado/15 (F 5 M 10)	15	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MAE/DNF M	820 101	FD CH	\$ 15.795,00	Ativo	
	811	Monitorizacão e Avaliacao	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNDS	Novo	FD CH	\$ 9.675,00	Novo
	811	Habilidade de Comunicacao e Servico em equipa	Número de Funcionários Formado/70 (F 20 M 50)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNDS	Novo	FD CH	\$ 15.060,00	Novo
	811	Genero e inclusao social	Número de Funcionários Formado/45 (F 22 M 23)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	PNDS	Novo	FD CH	\$ 9.470,00	Novo
Sub Total												\$ 50.000,00		
Aportil 811	Sub Programa :Formação Técnica Aportil (DI)													

Output	<i>As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>												
811	Gestao de operacao portuaria	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	APORTIL/ DNRH	Novo	FD CH	\$ 32.436,01	Novo
811	Administracao e financas	Número de Funcionários Formado/7 (F 3 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	APORTIL/ DNRH	Novo	FD CH	\$ 17.563,99	Novo
811	Portuaria	Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	APORTIL/ DNRH	Novo	FD CH	\$ 27.000,00	Novo
812	Akademic pelayanan	Número de Bolseiros/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	APORTIL/ DRH	Novo	FD CH	\$ 23.000,00	Novo
Sub Total											\$ 100.000,00		
811 ANAAA	<i>Sub Programa: Formação Técnica ANAAA (KS)</i>												
Output	<i>As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>												
811	Publikasaun / Media	Número de Funcionários Formado/3 (F 1 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	ANAAA	Novo	FD CH	\$ 12.915,00	Novo	

811	Sistema de administracao, finanças e recursos humanos	Número de Funcionários Formado/3 (F 1 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	ANAAA	Novo	FD CH	\$ 12.915,00	Novo
811	Garantia qualidade Interna	Número de Funcionários Formado/100 (F 20 M 80)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	ANAAA	Novo	FD CH	\$ 8.020,00	Novo
811	Avaliacao e acreditacao para as instituicoes do ensino superior	Número de Funcionários Formado/5 (F 2 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	ANAAA	Novo	FD CH	\$ 16.150,00	Novo
Sub Total									\$ 50.000,00	
811	<i>Sub Programa: Formação Técnica Presidencia da Republica (KS)</i>									
Output	<i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>									
811	Auditoria	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	PR/DGAR H	Novo	FD CH	\$ 8.000,00	Novo
811	Lingua Portuguesa & Inglesa	Número de Funcionários Formado/100 (F 50 M 50)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	PR/DGAR H	Novo	FD CH	\$ 22.000,00	Novo

813	Subsidio Finalista	Número de Boleiros/28 (F 10 M 18)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição		PR/DGAR H	Novo	FD CH	\$ 20.000,00	Novo
Sub Total									\$ 50.000,00	
811 AIFASE	<i>Sub Programa :Formação Técnica AIFAESA (KS)</i> <i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>									
Output										
811	Ingessao da carreira	Número de Funcionários Formado/3 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	AIFASE/D AF	Novo	FD CH	\$ 52.518,00	Novo
811	Controlo da qualidade alimentares	Número de Funcionários Formado/6 (F 3 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	AIFASE/D AF	Novo	FD CH	\$ 17.364,00	Novo
811	Analises riscos alimentaers e laboratores	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	AIFASE/D AF	Novo	FD CH	\$ 6.486,00	Novo
811	Recursos Humanos	Número de Funcionários Formado/3 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X X	AIFASE/D AF	Novo	FD CH	\$ 16.968,00	Novo

811	Lingua Portuguesa & Inglesa	Número de Funcionários Formado/21 (F 10 M 11)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X		AIFASE/D AF	Novo	FD CH	\$ 6.664,00		
Novo													
Sub Total													
\$ 100.000,00													
MF 811	<i>Sub Programa: Formação Técnica MF (KS)</i>												
Output	<i>As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>												
811	Training - Procurement and Contract Management	Número Funcionario Formandu/71 (F 24 M 47)	71	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MF/SKJFP	Novo	FD CH	\$ 12.000,00	Novo
811	Pagamentos Capacitação	Número Funcionario Formandu/37 (F 13 M 24)	37	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MF/SKJFP	Novo	FD CH	\$ 10.000,00	Novo
811	Numeracia Capacitação	Número Funcionario Formandu/330 (F 165 M 165)	100	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MF/SKJFP	Novo	FD CH	\$ 38.000,00	Novo
811	Orçamento Capacitação	Número Funcionario Formandu/117 (F 57 M 58)	117	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MF/SKJFP	Novo	FD CH	\$ 15.000,00	Novo
811	Lingua Portuguesa & Inglesa	Número de Funcionários Formado/90 (F 40 M 50)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MF/SKJFP	Novo	FD CH	\$ 25.000,00	Novo

811	Tecnologia de Informacao (IT)	Número de Funcionários Formado/15 (F 5 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MF/SKJFP	Novo	FD CH	\$ 30.000,00	Novo
811	Leadership Management	Número de Funcionários Formado/10 (F 5 M 5)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MF/SKJFP	Novo	FD CH	\$ 20.000,00	Novo
811	Formação Formador (Treiner of Traineers)	Número de Funcionários Formado/20 (F 10 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MF/SKJFP	Novo	FD CH	\$ 45.000,00	Novo
811	Administracao	Número de Funcionários Formado/40 (F 20 M 20)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MF/SKJFP	Novo	FD CH	\$ 15.000,00	Novo
811	Microsoft Application	Número de Funcionários Formado/15 (F 5 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MF/SKJFP	Novo	FD CH	\$ 15.000,00	Novo
8120131	Tecnologia de Informacao (IT)	Número de Bolseiros /3(F 1 M 2)	15	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	MF/Bolsa estudo	812 01	FD CH	\$ 150.200,00	Ativo
812	Aduaneira	Número de Bolseiros /5 (F 2 M 3)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	MF/Bolsa estudo	812 01	FD CH		Novo
812	Direito	Número de Bolseiros /2 (F 1 M 1)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	MF/Bolsa estudo	812 01	FD CH		Novo
8120128	Bolsa de estudo para Indonésia - Jakarta - STIS (Estatística)	Número de Bolseiros /10 (F 5 M 5)	25	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	MF/Bolsa estudo	812 01	FD CH	\$ 143.250,00	Ativo

8120132	Contabilidade (Indonesias)	Número de Bolsseiros /8(F 4 M 4)	25	Relatório da Universidade e da Instituição	X X X X	MF/Bolsa estudo	812 01	FD CH	\$ 117.950,00	Ativo
Sub Total									\$ 636.400,00	
811 ANATL	<i>Sub Programa : Formação Técnica ANATL (DI)</i>									
Output	<i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>									
811	Aviation Security	Número de Funcionários Formado 3 (F 1 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x x x x	ANATL/Aeroportuario	Novo	FD CH	\$ 9.498,00	Novo
812	Airport Eletricidade	Número de Bolsseiros/ 2. (F 0 M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x x x x	ANATL/Aeroportuario	Novo	FD CH	\$ 13.622,00	Novo
812	Controlo do Trafego Aereo	Número de Bolsseiros/ 2. (F 0 M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x x x x	ANATL/Servico Trafego Aereo	Novo	FD CH	\$ 13.174,00	Novo
812	Telecomunicacao da navegacao aerea (TELNAV)	Número de Bolsseiros/ 2. (F 0 M 2)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x x x x	ANATL/Servico Trafego Aereo	Novo	FD CH	\$ 13.706,00	Novo
Sub Total									\$ 50.000,00	

Sub Programa : Formação Técnica 811 MTC Ministerio dos Transportes e das Comunicoes (MTC) (DI)													
Output As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.													
811	Sistema de transporte marítimo	Número de Funcionários Formado 24(F 4 M 20)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MTC/DGT C	Novo	FD CH	\$ 30.000,00	Novo
811	Seguranca maritima	Número de Funcionários Formado 24(F 4 M 20)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MTC/DGT C	Novo	FD CH	\$ 30.000,00	Novo
811	Seguranca na estrada	Número de Funcionários Formado 6 (F 2 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MTC/DGT C	Novo	FD CH	\$ 20.000,00	Novo
811	Manutencao das maquinas	Número de Funcionários Formado 6 (F 2 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MTC/DGT C	Novo	FD CH	\$ 10.000,00	Novo
811	Examinadores de conducao de carros ligeiros e pesados	Número de Funcionários Formado 10 (F 2 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MTC/DGT C	Novo	FD CH	\$ 30.000,00	Novo
Sub Total											\$ 120.000,00		

811	<i>Sub Programa : Formação Técnica</i>													
INFOR	<i>INFORDEPE</i>													
DEPE	<i>(KS)</i>													
Output	<i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>													
811	Projeitu "Formar Mais" para os professores, continuacao	Número Funsionario Formandu/1126 (F 563 M 563)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	INFORDE PE	Nov o	FD CH		\$ 1.150.000,00	
														Novo
Sub Total												\$ 1.150.000,00		
811	<i>Sub Programa : Formação Técnica</i>													
Conselh	<i>Conselh</i>													
o de	<i>o de Imprensa</i>													
Imprens	<i>Publiku</i>													
a	<i>de Timor</i>													
Publiku	<i>Leste</i>													
de	<i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>													
Timor														
Leste														
Output														
811	Monitorizacao e avaliacao para a media	Número de Funcionários Formado 10 (F 2 M 8)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	CIP/DRH	Nov o	FD CH		\$ 25.000,00	
														Novo
811	Recursos Humanos	Número de Funcionários Formado 10 (F 5 M 5)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	CIP/DCSRI C -Unidade Midia	Nov o	FD CH		\$ 25.000,00	
														Novo

Sub Total											\$ 50.000,00		
811 IGE	<i>Sub programa; Formação Técnica Inspecao Geral Estado As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>												
Output													
811	Auditoria Interna	Número de Funcionários Formado/30 (F 10 M 20)	32	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	IGE/Unida de pesoal de apoio	Novo	FD CH	\$ 91.500,00	Novo
811	Graduacao e seminario de Auditoria Interna	Número Funcionario Formandu/25 (F 10 M 15)	32	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	IGE/Unida de pesoal de apoio	Novo	FD CH	\$ 58.500,00	Novo
Sub Total											\$ 150.000,00		
811 MEJD	<i>Sub programa : Formação Técnica Ministerio Educação, Juventude e Desporto As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>												
Output													
811	Lingua Portuguesa & Inglesa para Professores	Número de Funcionários Formado/52 (F 26 M 26)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MEJD/DG AF	Novo	FD CH	\$ 20.410,00	Novo

811	Procedimentos de padrao Operacional (SOP)	Número de Funcionários Formado/17 (F 7 M 10)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MEJD/DG AF	Novo	FD CH	\$ 79.590,00	Novo
Sub Total											\$ 100.000,00		
811 AMRT	<i>Sub programa : Formação Técnica Arquivo e Museu de Resistencia de Timor Leste (AMRT)</i>											Instituição é Nova	
Output	<i>As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>												
811	Tratamento do papel & Gestao Documental	Número de Funcionários Formado/3 (F 1 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	AMRT	Novo	FD CH	\$ 32.220,00	Novo
811	Servico educativu & cultural	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	ARTM	Novo	FD CH	\$ 17.780,00	Novo
Sub Total											\$ 50.000,00		
811 MECAE	<i>Sub programa : Formação Técnica Ministerio Estado dos Asuntos Economicos (MECAE)</i>											Ministério é Novo	

As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.													
811	Liderança & Gestão de Desenvolvimento	Número de Funcionários Formado/9 (F 4 M 5)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MECAE	Novo	FD CH	\$ 25.000,00	Novo
811	Reforma administrativa e tecnologia	Número de Funcionários Formado/8 (F 4 M 4)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MECAE	Novo	FD CH	\$ 25.000,00	Novo
Sub Total											\$ 50.000,00		
811	Sub programa : Formação Técnica Secretaria de Estado das Cooperativas (SECOOP)											Ministério é Novo	
As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.													
811	Contabilidade da produção da Cooperativa	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SECOOP	Novo	FD CH	\$ 12.500,00	Novo
811	Treinamento para a produção de sorgo	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SECOOP	Novo	FD CH	\$ 12.500,00	Novo

811	Gestao cooperativa	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SECOOP	Novo	FD CH	\$ 12.500,00	Novo
811	Auditoria de cooperativa	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SECOOP	Novo	FD CH	\$ 12.500,00	Novo
Sub Total												\$ 50.000,00	
812 CNR	<i>Sub Programa ; Bolsas de Estudo CNR (KS)</i>											Instituição é Nova	
Output	Atribuicao de bolsas de estudo nos setores chaves												
8121601	Protetico, Ortopedicas, Fisioterapia, terapia ocupacional, Terapia da fala, formasaun para o formador na area reabilitacao comunitaria de base e na area de protecao social	Número Bolseiro/13 (F 5 M 8)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	MSS/DNN S	812 16	FD CH	\$ 100.000,00	Ativo
Sub Total												\$ 100.000,00	
81118	<i>Sub-Programa: Formação Técnica Secretária de Estado das Mulheres -SII (SEM) (KS)</i>												

As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.													
811	Igualdade de Genero	Número de Funcionários Formado/20 (F 1 0M 10)	20	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEIIMDAF	811 18	FD CH	\$ 9.652,00	Novo
811	Linguas Portuguesa, Inglesa & Tetum	Número de Funcionários Formado/14 (F 7 M 7)	10	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEIIMDAF	811 18	FD CH	\$ 21.000,00	Novo
811	Tecnologia de Informatica (IT)	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2.)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEIIMDAF	811 18	FD CH	\$ 3.798,00	Novo
8120701	Bolsa de Estudo na área de Igualdade de Género	Número Bolseiro/1(F 0 M 1)	1	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	SEIIM/DA F	812 07	FD CH	\$ 15.550,00	Ativo
Sub Total											\$ 50.000,00		
Centro tibar 810	Sub Programa : Formação Profissional Centro Tibar (KS) As competências e qualificações profissionais do público principalmente dos jovens desenvolvidas												

8100104	Construcao civil , Agricultura e Hospitalidade	Número Funsionario Formandu/105 (F 5 M 100)	22 8	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	Centru Tibar / Diresaun ba formasaun	820 101	\$ 150.000,00	Ativo
---------	--	---	---------	------------------------------------	---	---	---	---	--------------------------------------	------------	---------------	-------

Sub Total											\$ 150.000,00
------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------

811 HNGV

*Sub programa :
Formação Técnica Hospital Nasional Guido Valadares (HNGV)*

Output
As competencias e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.

811	Laparoscopia	Número de Funcionários Formado/4 (F 2 M 2)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	HNGV	Novo	FD CH	\$ 24.000,00	Novo
811	Hemodialise	Número de Funcionários Formado/2 (F 1 M 1)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	HNGV	Novo	FD CH	\$ 42.000,00	Novo
811	Oncologia	Número de Funcionários Formado/6 (F 3 M 3)	N D	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	HNGV	Novo	FD CH	\$ 34.000,00	Novo

Sub Total											\$ 100.000,00
------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------

Sub-Programa: Bolsas de Estudo Universidade Nacional Timor-Leste - UNTL (KS)													
81212				Relatório da Universidade e da Instituição									
Output	Atribuicao de bolsas de estudo nos setores chaves												
8121201	Mestrado em Portugal	Número de Bolseiros /15 (F 5 M 10)		Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	UNTL/DG SAR	812 12	FD CH	\$ 241.500,00	Ativo
8121202	Doutoramento em Portugal	Número de Bolseiros /40 (F 20 M 20)		Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	UNTL/DG SAR	812 12	FD CH	\$ 654.000,00	Ativo
812	Mestrado UNTL	Número Bolseiro/70 (F 35 M 35)	N D	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	UNTL/DG SAR	812 12	FD CH	\$ 60.000,00	Novo
8121204	Programa Mestrado em Cuba	Número Bolseiro/9 (F 3 M 6)	9	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	UNTL/DG SAR	812 12	FD CH	\$ 174.950,00	Ativo
Sub Total												\$ 1.130.450,00	
Grand Total Orçamento 2019												20.000.000,00	

Preparado para o Governo da República Democrática de
Timor-Leste pelo Ministério das Finanças



MINISTÉRIO DAS FINANÇAS

Torre Ministerio das Finanças, Aitarak-Laran , Díli, Timor-Leste

Website - www.mof.gov.tl