



República Democrática de Timor-Leste

Orçamento Geral do Estado 2020

Fundo Especial

Livro 6



República Democrática de Timor-Leste
Ministério das Finanças
Gabinete da Vice Ministra



Livro 6 – Fundo Especial - FDCH

Prefácio

A Lei Orgânica do Ministério das Finanças especifica a responsabilidade da Direcção Nacional do Orçamento em recolher e gerir informações financeiras relativas ao sector público e em publicar os resultados estatísticos.

De acordo com esta provisão e com vista a promover a transparência das finanças públicas, o Ministério das Finanças publica a versão final dos documentos relativos ao Orçamento Geral do Estado para 2020 no seguimento da aprovação do Conselho de Ministros.

A documentação referente ao Orçamento Geral do Estado para 2020 consiste na Lei do Orçamento, bem como vários livros orçamentais de apoio:

Livro 1	: Panorama Orçamental
Livro 2	: Planos Anuais
Livro 3A	: Fundo Infraestrutura
Livro 3B	: Municipios
Livro 3C	: RAEOA & ZEESM
Livros 4AB	: Rubricas Orçamentais
Livro 5	: Parceiros de Desenvolvimento
Livro 6	: Fundo Especial - FDCH

O Livro 6 sobre *Fundo Especial* é um documento fundamental para a responsabilização do Governo perante o Parlamento Nacional e o povo de Timor-Leste. O Livro 6 detalha os programas e sub programas do fundo de desenvolvimento do capital humano.

A documentação orçamental está disponível no portal electrónico do Ministério das Finanças em www.mof.gov.tl. Quaisquer questões relativas à publicação deverão ser dirigidas ao Direcção-Geral do Planeamento e Orçamento através do correio electrónico jgama@mof.gov.tl telp.+67077852000, syaquim@mof.gov.tl – telp.+67077305809 e Secretario Executivo FDCH.

Considero que este documento servirá para aumentar a sensibilização e a compreensão no que se refere às finanças do Governo, contribuindo para que as pessoas se tornem bons cidadãos e heróis da nossa nação, através do fornecimento de informações relevantes sobre o Orçamento do Estado de 2020.



Sara Lobo Brites

Vice-Ministra e Ministra das Finanças Interina

ÍNDICE

1. VISÃO GLOBAL DO FDCH/ FUNDO DE DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO	1
1.1. ENQUADRAMENTO GERAL	1
1.2. VISÃO, MISSÃO E VALORES DO FDCH.....	2
1.3. ESTRUTURA ORGÂNICA DO FDCH	2
1.4. PROGRAMAS FINANCIADOS ATRAVÉS DO FDCH	3
1.5. ÂMBITOS DE PRIORIDADE PROGRAMÁTICA.....	4
2. PLANO ESTRATÉGICO DE DESENVOLVIMENTO NACIONAL (PEDN) E AS SUAS FASES EM TERMOS DE RECURSOS HUMANOS	7
3. SUMARIO DA ALOCAÇÃO DO ORÇAMENTAL E DESPESAS DE 2011-2018.....	8
3.1. PROGRAMAS E ORÇAMENTO PARA O DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOS HUMANOS CORRESPONDENTE A 1ª FASE DO PEDN 2011 A 2015	8
3.2 PROGRAMAS E ORÇAMENTO PARA O REFORÇO DOS RECURSOS HUMANOS CORRESPONDENTE A 2ª FASE DO PEDN 2016 A 2018	9
4. RESULTADOS ALCANÇADOS PELOS PROGRAMAS DE 2011 A 2015 E 2016 A 2018	10
4.1. RESULTADOS ALCANÇADOS PELOS PROGRAMAS DE 2011 A 2015	10
5. RESULTADOS ALCANÇADOS PELOS PROGRAMAS DE 2016 A 2018	15
5.1. PROGRAMA DE BOLSAS DE ESTUDO	15
5.2 PROGRAMAS DE FORMAÇÃO.....	16
5.3. DESPESAS DO FDCH POR TIPO DE PROGRAMA NO PERÍODO DE 2016 A 2018.....	19
6. DESPESAS DO ORÇAMENTO DO FDCH PARA O ANO DE 2019	20
7. ORÇAMENTO ALOCADO PARA 2020	20
7.1. DIRETRIZES GERAIS PARA ALOCAÇÃO ORÇAMENTAL EM 2020	25
7.2. DIRETRIZES GERAIS PARA A EXECUÇÃO ORÇAMENTAL DOS PROGRAMAS.....	25
8. PROPOSTA DE PROGRAMAS E DETALHES DO ORÇAMENTO PARA O ANO FISCAL DE 2020.....	27

1. Visão global do FDCH/ Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano

“Cada Cidadão com um Plano de Vida”, com orientações claras e aconselhamento adequado sobre as oportunidades de educação, formação e diferentes opções profissionais, ao seu dispor”

(S.E. Sr. Taur Matan Ruak, Discurso do Primeiro Ministro no Tomada de Posse em 22 de Junho 2018)

1.1. Enquadramento Geral

O desenvolvimento de Recursos Humanos tem múltiplos efeitos no desenvolvimento social e económico do país. A oferta de educação irá aumentar a alfabetização, que por sua vez irá melhorar os recursos humanos e por conseguinte contribuir melhor para o desenvolvimento nacional. Percebendo a importância dos recursos humanos para o desenvolvimento, o Governo identificou o desenvolvimento de Recursos Humanos como um dos seus principais programas prioritários.

1.1.1. Base Legal

O Fundo foi aprovado pelo Parlamento Nacional através da aprovação da Lei no. 1/II, de 14 de Fevereiro, no seu artigo 9º do Orçamento Geral do Estado (OGE) para 2011 com base nos termos previstos no artigo 32º da Lei nº. 13/2009, de 21 de Outubro (LOGF) de criação do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano.

O Decreto-Lei nº. 12/2011 de 23 de Março, que regulamenta o Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano alterado e republicado pelo Decreto-Lei nº. 11/2015 de 3 de Junho e o Diploma Ministerial nº. 9/2011 de 13 de Abril que aprova o regimento interno e os procedimentos de execução do Conselho de Administração do Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano – FDCH constituem a base legal para a existência do fundo.

1.1.2. Objectivo Principal do FDCH

O FDCH tem como objetivo principal desenvolver os recursos humanos das áreas estratégicas prioritárias. Especificamente, o FDCH tem os seguintes objetivos:

Assegurar o financiamento do investimento público na formação e desenvolvimento dos recursos humanos nacionais,

- Garantir a segurança nas negociações e assinatura de acordos, programas e projetos plurianuais,
- Permitir a retenção das verbas no FDCH no final do ano financeiro, com o objectivo de garantir a continuidade dos programas e projetos, e
- Promover a transparência e a boa prestação de contas, através da melhoria do sistema de relatórios sobre a execução dos programas e dos projetos de formação e desenvolvimento dos recursos humanos.

1.2. Visão, Missão e Valores do FDCH

Para ajudar a alcançar o Objetivo do FDCH, existe a visão e missão do FDCH para servir como um guia para o ST-FDCH quando implementa os programas para o funcionamento operacional de todo o serviço do fundo.

Visão: *“Ser uma entidade de desenvolvimento do capital humano forte que contribui para o reforço do desenvolvimento de Timor-Leste segundo os objetivos do PEDN 2011-2030”.*

Missão: “Contribuir para o desenvolvimento dos recursos humanos de forma individual ou organizacional em Timor-Leste a fim de apoiar o estado da RDTL com um desempenho de serviço de qualidade baseado nas prioridades do país, para responder a política do estado, as necessidades do povo e do mercado de trabalho em Timor-Leste”.

Valores: Valores e princípios do Secretariado do FDCH são:

Responsabilidade principal para reforçar o desenvolvimento dos recursos humanos em Timor-Leste;

Unidade na implementação com todos os parceiros: Setor Público, Privado e todo o Público timorense;

Harmonizar o sistema e criar um equilíbrio no acesso de modo a dar oportunidade a todos timorenses para aprenderem e estudarem;

Seguir as regras e a legislação existente;

Ter espírito nacionalista e patriótico para servir o estado e o povo timorense;

Dirigir, coordenar e gerir o plano e orçamento do FDCH com eficiência e eficácia;

Ação concreta no plano e orçamentação, fornecendo dados e garantir que os resultados dos programas criam impacto positivo;

Desenvolver de modo a atingir e cumprir os Objetivos do PEDN 2011-2030 na parte do Capital Social relacionado com o desenvolvimento dos recursos humanos em Timor-Leste e também com os objetivos do ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável);

Fazer a ligação entre todas as instituições de todos os setores na gestão e utilização dos beneficiários financiados pelo Fundo.

1.3. Estrutura Orgânica do FDCH

Para garantir que o objetivo principal de promover a transparência e prestação de contas na execução dos programas e projetos seja alcançado, o Governo estabeleceu o Conselho de Administração, que é responsável pela orientação política do Fundo, enquanto a gestão e operação do Fundo são investidos num Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano. O Conselho de Administração é composto em regime de permanência por um presidente e cinco membros permanentes.

Durante o período do VIII Governo Constitucional segundo o Decreto-Lei n° 06/2019, 05 Março no seu artigo 22° refere sobre a Estrutura do ST-FDCH que faz parte da Estrutura Orgânica do Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura (MESCC):

“Artigo 22°

Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano

O Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento de Capital Humano, abreviadamente designado por ST-FDCH, é o serviço de apoio técnico e administrativo ao Conselho de Administração do referido fundo;

As normas jurídicas relativas à organização e ao funcionamento do ST-FDCH são aprovadas por diploma ministerial aprovado pelo Ministro do Ensino Superior, Ciência e Cultura.”

No entanto, durante a vigência do Orçamento Geral do Estado (OGE) de 2019, não houve reunião do Conselho de Administração do FDCH porque ainda não houve alteração do Decreto-Lei do FDCH para alterar a estrutura do Presidente e os seus membros. Por exemplo, durante o VI Governo Constitucional, o Presidente do CA-FDCH era S.E. Kay Rala Xanana Gusmão e durante o VII Governo Constitucional o funcionamento foi baseado na Dotação do Orçamento Transitória (DOT) e não foi possível ao FDCH ajustar os membros do Conselho de Administração. Actualmente, com o novo governo o OGE 2019, o VIII Governo Constitucional ainda não alterou a estrutura e estabeleceu a nova composição do CA-FDCH com base na alínea 2°, do artigo 3°, do Capítulo II do Decreto-Lei do FDCH de modo a que oficialmente haja mudança para a estrutura a fim de ser possível realizar reuniões e tomar decisões. Assim, a decisão total pertence ao Ministro do MESCC que é responsável pelo FDCH.

Assim, o FDCH tem continuado a funcionar normalmente durante esse período com base na delegação de competências atribuídas ao Secretário Executivo pelo Conselho de Administração em Fevereiro de 2016, no âmbito da descentralização dos procedimentos do FDCH, (Despacho n°. 1 /CA - FDCH/II/16 de Delegação de Competências).

O Secretariado Técnico do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano (ST- FDCH) é responsável de prestar assistência técnica ao Conselho de Administração, bem como ajudar a supervisionar a implementação global, incluindo a monitorização de todos os programas que se relacionem com os programas de desenvolvimento de recursos humanos em Timor-Leste.

Especificamente, as suas competências estão definidas no Diploma Ministerial n°. 19/2017 de 3 de Maio sobre a estrutura orgânica do Secretariado Técnico do Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano. O Secretariado Técnico é constituído por um Secretário Executivo que lidera e composto por cinco gabinetes nomeadamente o Gabinete do Plano, Pesquisa, Fiscalização e Verificação (GAPPEFIV), o Gabinete dos Serviços de Pagamentos (GASEPA), Gabinete de Aprovisionamento e Logística (GAPLO), Gabinete de Gestão do Sistema de Informação (GAGESI), o Gabinete de Administração, Finanças e Recursos Humanos Internos (GAFRHI) e uma equipa de assessoria técnica ao secretariado.

1.4. Programas Financiados através do FDCH

Com início a partir do estabelecimento do FDCH em 2011, os programas financiados através do FDCH foram classificados em quatro principais grupos que são:

- Formação Profissional,
- Formação Técnica,
- Bolsas de Estudo e
- Outros Tipos de Formação.

No entanto, no ano fiscal de 2015, durante os processos de aprovação pelo Parlamento Nacional, foi sugerido pela "Comissão Eventual" adicionar mais duas categorias aos programas do FDCH, a saber: Assistência Técnica para o Setor Judicial e Assistência Técnica para o Sector Terciário. A partir do orçamento para o ano fiscal de 2016, o Conselho Administrativo do FDCH decidiu não incluir as duas categorias adicionais nos programas para FDCH porque pela sua natureza, estes não são classificados como desenvolvimento da capacidade humana.

Em seguida apresenta-se uma breve descrição dos programas financiados pelo FDCH:

Programa de Formação Profissional (Código - 304). Este programa foi concebido para apoiar todas as atividades de formação em todos os programas de desenvolvimento de competências em Timor-Leste, que irão ajudar a construir a economia do país através da resposta à demanda e às necessidades do mercado de trabalho. Igualmente apoia a formação de mão-de-obra ou de força de trabalho para trabalhar no estrangeiro, em particular na construção, hotelaria, horticultura, pescas, aquicultura, agricultura, etc, e proporciona a formação de formadores em centros de formação profissional, incluindo apoios para formações básicas em línguas e habilidades matemáticas. Além disso, este programa também pode dar o seu apoio a competências especializadas para os funcionários públicos do governo em todos os departamentos ou ministérios;

Programas de Formação Técnica (Código - 313). Este programa é composto essencialmente de atividades de formação para a administração pública como parte do programa de desenvolvimento profissional para elevar a capacidade dos funcionários públicos em todos os departamentos governamentais de acordo com a prioridade estipulada no Plano Estratégico de Desenvolvimento do governo promovido pelo Primeiro-Ministro da RDTL;

Programa de Bolsas de Estudo (Código - 314). O Programa de Bolsas de Estudo foi concebido para o público em geral, funcionários públicos, bem como filhos de veteranos e baseia-se num sistema de mérito. Existem atualmente treze (13) instituições a oferecerem bolsas de estudo com o apoio financeiro do FDCH; e

Programa de Outros Tipos de Formação (Código-315). Abrange programas de formação para jovens professores do ensino superior e do ensino politécnico; saúde; formação de forças policiais (PNIL); força de defesa (F-FDTL); juizes, magistrados e outras áreas de especialização que são propostos e aprovados pelo Conselho de Administração do Fundo (CA-FDCH).

1.5. Âmbitos de Prioridade Programática

Na sequência do Decreto-Lei n.º.12/2011, a natureza e objetivo do Fundo é destinado a financiar programas plurianuais de formação e desenvolvimento de recursos humanos, incluindo programas de formação para melhorar os profissionais Timorenses em sectores estratégicos de

desenvolvimento da nação. Para além do Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional (PEDN) 2011-2030 que serve como um documento orientador das áreas estratégicas para o desenvolvimento, o FDCH também tem o documento sobre a Análise e Mapeamento dos Recursos Humanos do Sector Público de Timor-Leste elaborado em coordenação com as instituições inscritas no FDCH. Este documento abrange os planos de formação das instituições do estado, a identificação das áreas prioritárias de formação e do número de pessoas que necessitam de formação nas áreas prioritárias para serem financiadas pelo Fundo a curto prazo (2016 – 2018), médio prazo (2019 – 2021) e longo prazo (2022 – 2030), além de fomentar a distribuição equitativa de competências entre os diferentes ministérios e instituições públicas com vista a um crescimento estável.

1.5.1. Programa de Bolsas de Estudo

As áreas prioritárias financiadas até agora inclui "Medicina Geral, Economia e Gestão, Ciências da Administração Pública, Engenharias, Ciências da Saúde, Contabilidade, Ciências Naturais, Tecnologia "InTraining", Ciências da Educação, Direito, Ciência Ambiental, Telecomunicações, Geologia, Ciências/Engenharia Petrolífera, Aéreo-Navegação, Turismo, Estatística, Arquitetura, Planeamento Urbano e Rural, Arte e Cultura e outros cursos relevantes".

O VIII Governo Constitucional através do Ministério do Ensino Superior Ciência e Cultura (MESCC) que tutela o ST-FDCH, identificou as seguintes áreas prioritárias: Agricultura, Direto, Turismo, Engenharias, Saúde, Educação, Bolsas de Estudo para os docentes das universidades privadas acreditadas e também a universidade pública e devem ser preferencialmente escolhidos os países da "Comunidade dos Países de Língua Portuguesa" (CPLP) para serem enviados os boleiros.

O grupo alvo também inclui a atribuição de bolsas para os veteranos e os filhos dos veteranos e os filhos daquelas famílias sem posses, vítimas dos massacres e os graduados do secundário do "quadro de honra" que terão oportunidade de continuar os seus estudos através de atribuição de bolsas tanto no país como no estrangeiro.

Com base na recomendação do Comité de Revisão do Orçamento Técnico (CROT –FDCH) as áreas prioritárias são: Saúde, Agricultura, Trnsporte Terrestre, Medicina, Engenharia Aérea, Comunicação, entre outras. Também recomendaram que as formações nas áreas genéricas serão realizadas em Timor-Leste com o objetivo de reforçar o INAP e os Centros de Formação existentes no país.

1.5.2. Formação Profissional, Técnica e Outros Tipos

As áreas prioritárias para a formação profissional e técnica centram-se no desenvolvimento de competências nas áreas de auditoria, gestão de finanças, advocacia e serviços judiciais, gestão aduaneiro (imigração), gestão administrativa, tecnologias de informação, métodos de pesquisa, serviços de hotelaria, gestão da base-de-dados e administração, cursos profissionais no campo da Igualdade do Género, formação básica para a Polícia Nacional e outros cursos relevantes.

O grupo alvo da Formação Profissional são os jovens timorenses que serão preparados para o mercado de trabalho no país e no estrangeiro. Este programa tem o objetivo de ajudar a alcançar

a visão do VIII Governo Constitucional que é a criação de emprego num total de 60,000 por ano;

O grupo alvo da Formação Técnica são os funcionários públicos com o objetivo de reforçar os quadros técnicos do estado para melhorarem o seu desempenho de serviço.

O programa Outros Tipos de Formação destina-se a reforçar as áreas especializadas como a justiça, (capacitação dos advogados, magistrados, procuradores, notarios), defesa e segurança e também inclui subsídios escolar para o público timorense.

1.5.3. Instituições Acreditadas no FDCH

Desde 2011 até 2019, o números de instituições acreditadas no FDCH tem sempre vindo a aumentar. Por exemplo quando o FDCH foi criado em 2011 eram apenas 10 instituições acreditadas, em 2014 um total de 26 instituições estavam inscritas no Fundo e no ano de 2015 o número subiu para 32 instituições mais o Secretariado Técnico totalizando 33 instituições. Em 2019 são um total de 52 instituições acreditadas com programas de formação inscritos no Fundo e em 2020 o número baixou para 23 instituições. O detalhe das instituições, do orçamento alocado e das despesas desde 2011 a 2019 pode-se ver no gráfico e na tabela a seguir:

Alokadu & Despezas ba LM's hosi 2011 - 2019



Tabela 1: Lista das Instituições inscritas no FDCH em 2019

No.	Nome da Instituição
1	Administração de Aeroportos e Navegação Aérea (ANATL)
2	Administração dos Portos de Timor-Leste (APORTIL)
3	Centro Nacional de Formação Profissional e Emprego de Tibar (CNFPE)
4	Centro Nacional de Reabilitação (CNR)
5	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FD'TL)
6	Hospital Nacional Guido Valadares (HNGV)
7	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)
8	Ministério da Defesa (MD)
9	Ministério da Justiça (MJ)
10	Ministério da Saúde (MS)
11	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão (MSSI)
12	Ministério das Finanças (MF)
13	Ministério do Ensino Superior Ciência e Cultura (MESCC)
14	Ministério do Petróleo e Minerais (MPM)
15	Ministério dos Transportes e Comunicações (MTC)
16	Polícia Nacional de Timor-Leste (PNTL)
17	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça (PDHJ)
18	Secretaria de Estado da Formação Profissional e Emprego (SEFOPE)
19	Secretaria de Estado da Igualdade e Inclusão (SEII)
20	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto (SEJD)
21	Secretariado Técnico do FDCH (ST-FDCH)
22	Universidade Nacional Timor Lorosa'e (UNTL)
23	Instituto do Petróleo e Geologia (IPG)

2. Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional (PEDN) e as suas Fases em termos de Recursos Humanos

Timor-Leste tornou-se um país recém-independente em 2002. Como um país novo, o seu desenvolvimento e progresso está certamente dependente de um plano e da sua execução, devendo este estar alinhado com a sua visão basilar. Em 2011, o governo de Timor-Leste formalizou a sua visão num Plano Estratégico de Desenvolvimento (PEDN) para 20 anos, 2011-2030. O PEDN oferece o enquadramento geral para a transição de Timor-Leste de um país de baixo rendimento para um país de rendimento médio-superior. O Governo de Timor-Leste como membro das Nações Unidas também adoptou o documento Objectivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) como um documento orientador das políticas a nível nacional.

O PEDN tem três fases distintas. No curto-prazo (2011 a 2015) a ênfase é dada para a construção de infraestruturas fundamentais, o apoio ao desenvolvimento de recursos humanos, bem como a criação de indústrias estratégicas. Subsequentemente, o plano para o médio-prazo (2016-2020) é centrado no desenvolvimento das infraestruturas existentes, reforço dos recursos

humanos e melhoria do acesso aos mercados. A longo-prazo o PEDN (2021-2030) planeia erradicar a pobreza, estabelecer um sector privado forte e alcançar uma economia diversificada não dependente do petróleo e gás. No entanto, tem que ser notado que, a cerne do PEDN é o desenvolvimento bem-sucedido de recursos humanos.

Em conjunto com o anterior Plano Estratégico, o Governo da República Democrática de Timor-Leste considera que os Recursos Humanos são vitais para o futuro da nação. O governo, trabalhando em coordenação com as instituições relevantes, tenta preparar e desenvolver recursos humanos de elevada qualidade, a fim de serem capazes de prestar uma contribuição máxima ou total para o Desenvolvimento Nacional de Timor-Leste. Em relação às fases mencionadas no PEDN, em 2015 concluiu-se o plano de curto-prazo (2011 a 2015) que dá apoio ao desenvolvimento de recursos humanos e em 2016 inicia-se o plano de médio-prazo (2016-2020), que tem como foco o fortalecimento dos recursos humanos em Timor-Leste.

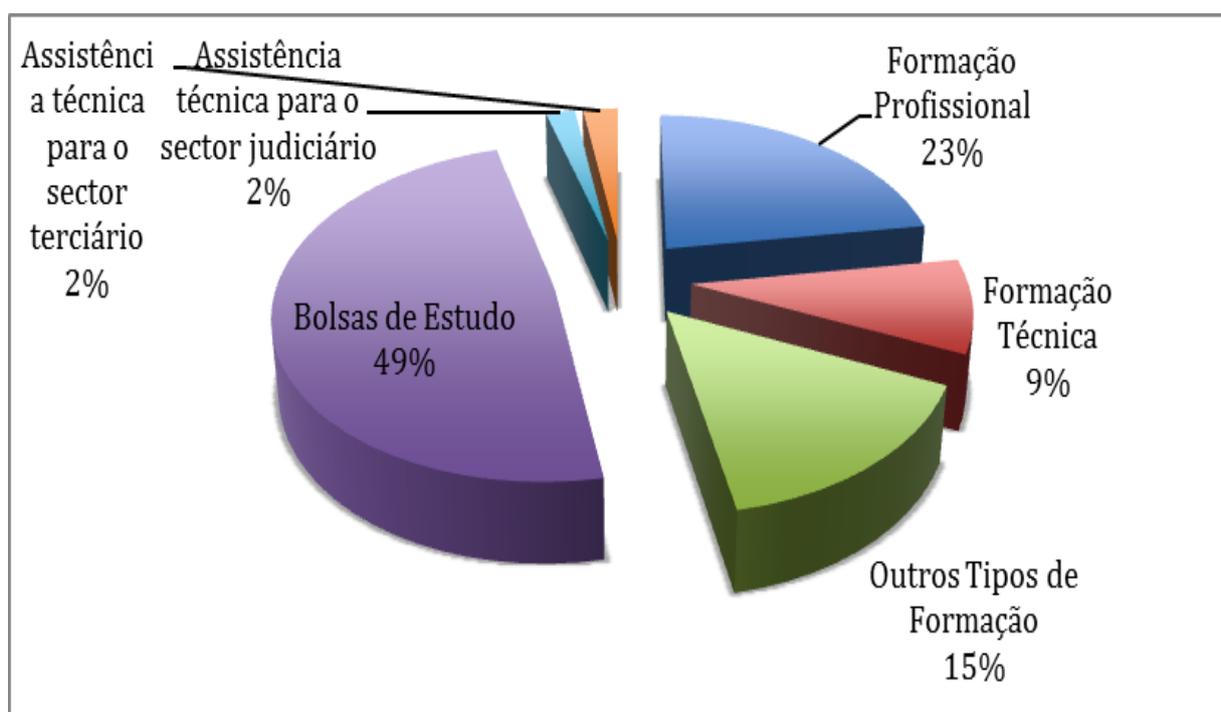
3. Sumario da Alocação do Orçamental e Despesas de 2011-2018

3.1. Programas e Orçamento para o Desenvolvimento dos Recursos Humanos correspondente a 1ª Fase do PEDN 2011 a 2015

O programa iniciou com a oferta de bolsas de estudo e programas de formação em 2011, ano da criação do FDCH para as instituições acreditadas no FDCH.

Desde o ano de 2011 até ao ano de 2015 um total de 178.532 milhões de dólares americanos foram alocados ao Fundo. Deste montante, o programa de bolsas de estudo foi o que recebeu maior orçamento no valor de 86.727 milhões de dólares americanos, representando 48,6 % do valor total alocado para o desenvolvimento dos recursos humanos. A seguir foi o programa de formação profissional com um valor total de 40.282 milhões de dólares americanos representando 22,6% do orçamento total, o programa outros tipos de formação com um valor total de 27.425 milhões de dólares americanos representando 15% do orçamento total, o programa formação técnica com um valor total de 16.212 milhões de dólares americanos representando 9% do orçamento total. Os programas de assistência técnica para o sector judiciário e sector terciário receberam um total de 7,9 milhões de dólares, representando 4% do total do orçamento.

Figura 1: Percentagem do orçamento alocado por programa



Programas	2011	2012	2013	2014	2015	Total
Formação Profissional	4.810.000	10.033.000	4.843.000	10.006.000	10.590.000	40.282.000
Formação Técnica	3.371.000	1.033.000	3.100.000	4.510.000	4.198.000	16.212.000
Outros Tipos de Formação	3.867.000	7.060.000	11.245.000	2.883.000	2.370.000	27.425.000
Bolsas de Estudo	12.952.000	11.874.000	23.260.000	22.601.000	16.040.000	86.727.000
Assistência Técnica para o Sector Judiciário	-	-	-	-	3.586.000	3.586.000
Assistência Técnica para o Sector Terciário	-	-	-	-	4.300.000	4.300.000
Total	25.000.000	30.000.000	42.448.000	40.000.000	41.084.000	178.532.000

Ao longo dos 5 anos houve uma tendência crescente no valor anual alocado ao Fundo conforme representado na tabela acima. Em 2011 o FDCH recebeu um orçamento de 25 milhões e em 2015 tinha um orçamento de 41.084.000 dólares americanos.

3.2 Programas e Orçamento para o Reforço dos Recursos Humanos correspondente a 2ª Fase do PEDN 2016 a 2018

Durante o período correspondente à 2ª fase do PEDN, de 2016 a 2018, o FDCH recebeu um orçamento total de 76,994 milhões de dólares americanos, distribuídos pelos 4 programas. O programa de bolsas de estudo foi o que recebeu maior orçamento no valor de 44,734 milhões de dólares americanos, representando 58 % do valor total alocado para o reforço dos recursos humanos. A seguir foi o programa de formação profissional com um valor total de 16,774

milhões de dólares americanos representando 22% do orçamento total, o programa de formação técnica com um valor total de 8,055 milhões de dólares americanos representando 10% do orçamento total e o programa outros tipos de formação com um valor total de 7,431 milhões de dólares americanos representando 10% do orçamento total. Os detalhes podem ser observados na tabela a seguir.

Tabela 3: Orçamento alocado ao FDCH por ano e segundo o programa (USD)

Programas	2016	2017	2018	Total
Formação Profissional	7.835.000	7.415.000	1.524.700	16.774.700
Formação Técnica	5.115.000	2.506.000	433.900	8.054.900
Outros Tipos de Formação	3.817.000	2.318.000	1.295.800	7.430.800
Bolsas de Estudo	17.233.000	14.961.000	12.540.000	44.734.000
Total	34.000.000	27.200.000	15.794.400	76.994.400

Como se pode observar na tabela acima, na 2ª fase do PEDN, houve uma tendência decrescente no valor alocado ao FDCH para o reforço dos recursos humanos. No ano de 2015 foi alocado um montante de aproximadamente 41 milhões e em 2016 o valor reduziu para 34 milhões havendo um decréscimo de 12% do orçamento alocado. Em 2017 o orçamento alocado desceu ainda mais para 27,2 milhões com um decréscimo de 6,8 milhões correspondente a 20% em relação ao orçamento de 2016 e em 2018 o orçamento alocado foi de apenas 15,794 milhões.

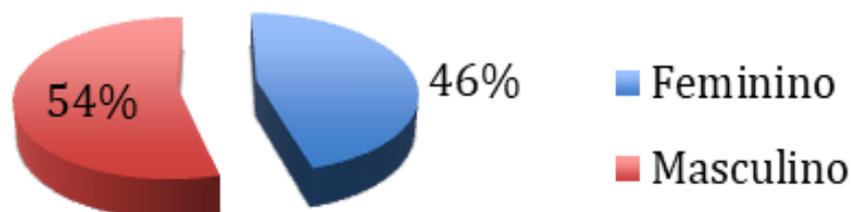
4. Resultados Alcançados pelos Programas de 2011 a 2015 e 2016 a 2018

4.1. Resultados Alcançados pelos Programas de 2011 a 2015

4.1.1. Programa de Bolsas de Estudo

O programa de bolsas de estudo do FDCH a partir do ano de 2011 deu continuidade aos programas de bolsas de estudo já existentes nos ministérios desde o ano de 2008. Este programa financiou 1.991 mulheres (46%) e 2.321 homens (54%) dum total de 4.312 beneficiários ao longo destes 5 anos. Este programa abrangeu não só funcionários públicos mas também o público em geral. Ao longo destes cinco anos, um total de 1.978 bolseiros completaram os seus estudos e regressaram ao país e um total de 2.334 bolseiros continuam os seus estudos.

Total bolsseiros por gênero (2011 a 2015)



As bolsas de estudo também abrangem diferentes áreas de estudo prioritários, bem como diferentes níveis do ensino superior a partir do nível de diploma até o nível de doutorado atribuídas através de várias instituições inscritas no Fundo. Um total de 11 instituições eram responsáveis por atribuir bolsas de estudo com o orçamento do FDCH.

Tabela 4. Instituições organizadoras do Programa de Bolsas de Estudo de 2011 a 2015

Instituição	Bolsseiros
SEM (SEPI)	3
Ministério da Justiça	6
Presidência República	20
SEJD	22
F-FDTL	38
UNTL	136
Ministério das Finanças	153
MPRM	161
INAP	490
Ministério da Educação	803
Ministério da Saúde	2.480
Total Final	4.312

Tabela 5. Nível de Educação de 2011 a 2015

Nível Educação	Bolsseiros
Licenciatura	2.090
Diploma III	1.523
Mestrado	560
Doutoramento	94

Nível Educação	Bolseiros
Diploma IV	17
Diploma I	14
Diploma II	12
n.d	2
Total Final	4.312

Tabela 6. Classificação por Área e por Nível de Estudo de 2011 a 2015

Agrupamento das Áreas de Estudo segundo o PEDN	Total de Bolseiros por Nível de Estudo				
	Total	DIII	S1	S2	S3
1. Capital Social					
Educação e Formação*	6.387	6.257	55	63	12
Saúde	2.500	1.457	984	23	35
Inclusão Social	2			2	
Meio Ambiente	40		23	17	1
Cultura e Património	28	20	8		
2. Desenvolvimento de Infraestruturas					
Estradas e Pontes	32		30	2	
Água e Saneamento	2			1	1
Electricidade	13		11	2	
Portos Marítimos	6		6		
Aeroportos	41	13	28		
Telecomunicações	119	27	78	14	
3. Desenvolvimento Económico					
Desenvolvimento Rural	70		24	46	
Agricultura	84	1	46	31	4
Petróleo	139	1	128	10	
Turismo	43	2	26	14	1
4. Quadro Institucional					
Segurança	12		12		
Defesa	21	3	18	1	
Negócios Estrangeiros	36		17	17	2
Justiça					
Gestão e Boa Governação do Sector Público	481	24	265	176	9
TOTAL GERAL	10.095	7.805	1.779	437	66

*Nota: A tabela inclui a formação de professores realizada pelo INFORDEPE – ME

4.1.2. Despesas do FDCH por Instituição e por Tipo de Programa

Tabela 7. Despesas do FDCH por Instituição e por Programa (2011 a 2015)

Instituições	Despesa (USD)	Programa (No de Beneficiários)	
		Formação	Bolsas de Estudo
Ministério da Educação/Gabinete de Bolsas de Estudo (ME/GBE)	46.069.091,08	2.831	803
Ministério da Saúde (MS)	17.700.763,51	-	2.480
Secretaria de Estado Política de Formação Profissional e Emprego (SEPFOPE)	15.646.738,08	11.960	-
Ministério das Finanças (MF)	11.154.477,36	374	153
Ministério da Justiça (MJ)	9.986.400,33	412	6
Ministério do Petróleo e Recursos Minerais (MPRM)	13.117.491,74	4.215	161
Instituto Nacional Administração Pública (INAP)	10.250.026,75	4.997	490
Universidade Nacional Timor Lorosa'e (UNTL)	8.596.000,00	1.199	136
Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	4.712.000,00	6.244	-
Inspecção Geral Estado (IGE)	2.542.468,48	538	-
Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FDTL)	2.381.837,06	173	38
Ministério das Obras Públicas (MOP)	1.275.407,07	525	-
Secretaria de Estado da Juventude e Desporto (SEJD)	1.432.628,47	766	22
Tribunais	787.258,00	43	-
Polícia Nacional de Timor-Leste (PNTL)	1.381.199,50	2.082	-
Ministério de Agricultura e Pescas (MAP)	776.628,00	114	-
Ministério dos Transportes e Comunicações (MTC)	677.000,00	135	-
Procuradoria Geral da República (PGR)	813.868,30	157	-
Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação (MNEC)	426.158,70	243	-
Secretaria de Estado da Segurança (SES)/ Ministério do Interior (MI)	486.873,00	115	-

Instituições	Despesa (USD)	Programa (No de Beneficiários)	
		Formação	Bolsas de Estudo
Comissão Anti-Corrupção (CAC)	370.000,00	35	-
Programa Nacional de Desenvolvimento dos Sucos (PNDS)	292.000,00	214	-
Ministério do Comércio, Indústria e Ambiente (MCIA)	196.631,38	24	-
Gabinete do Presidente (GPR)	375.997,34	260	20
Secretaria de Estado para a Promoção do Género Género (SEPI)	407.435,32	1.638	3
Secretaria de Estado de Comunicação Social (SECOMS)	290.356,19	99	-
Gabinete do Primeiro-Ministro (GPM)	110.803,20	178	-
Secretaria de Estado da Defesa (SED)	140.909,00	106	-
Rádio e Televisão de Timor-Leste (RTTL)	215.000,00	60	-
Ministério do Turismo (MT)	207.000,00	52	-
Secretaria de Estado da Arte e Cultura (SEAC)	190.804,00	12	-
Ministro do Estado e Coordenador para os Assuntos Económicos (MECAE)	174.899,00	77	-
Ministério da Solidariedade Social (MSS)	63.987,62	24	-
Presidência do Conselho de Ministros (PCM)	100.000,00	9	-
Total	153.350.138,48	39.911	4.312

A taxa de execução do FDCH durante o período de 2011 a 2015 foi 153.350.138,48 dólares americanos correspondente a 86%

5. Resultados Alcançados pelos Programas de 2016 a 2018

5.1. Programa de Bolsas de Estudo

O principal objetivo do programa de bolsas de estudo é preparar recursos humanos com conhecimentos científicos, para as necessidades de médio e longo prazo, a fim de contribuir para o desenvolvimento económico e social do país.

São 14 instituições que tiveram programas de bolsas de estudo durante o período de 2016 a 2018 abrangendo um total de 3.748 beneficiários. Dessas instituições o Ministério da Saúde seguido do Ministério da Educação, o Instituto Nacional da Administração Pública e a Universidade Timor Lorosa'e são as quatro instituições que apresentaram um maior número de bolseiros. As restantes instituições têm um número reduzido de bolseiros.

Durante o período de 2016 a 2018, existiam um total de (1.762 bolseiros ativos, 640 bolseiros que se graduaram e 65 bolseiros) a quem a bolsa foi cancelada, totalizando 3.748 bolseiros.

Tabela 8. Número de beneficiários do Programa de Bolsas de Estudo segundo a instituição

No	Instituição	Número Beneficiários	Percentagem (%)
1	Ministério da Saúde	1.650	44%
2	Ministério da Educação	1.322	35%
3	Instituto Nacional da Administração Pública	123	3%
4	Universidade Nacional de Timor Lorosa'e	213	6%
5	Secretariado Técnico do FDCH	120	3%
6	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste	138	4%
7	Ministério do Petróleo e Recursos Minerais	46	1%
8	Ministério das Finanças	62	2%
9	Ministério da Solidariedade Social	38	1%
10	Polícia Nacional de Timor Leste	22	1%
11	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	5	0%
12	Secretaria de Estado das Mulheres	2	0%
13	Ministério da Defesa	3	0%
14	Secretario de Estado Fortalecimento de Institucional	2	0%
15	Ministério da Justiça	2	0%
Total		3.748	100

Tabela 9. Número de beneficiários do Programa de Bolsas de Estudo segundo o país de destino

No	País de Destino	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
1	Indonésia	1.150	31%
2	Timor-Leste	889	24%
3	Portugal	489	13%
4	Brasil	398	11%
5	Tailândia	175	5%
6	Cuba	128	3%
7	Filipinas	117	3%
8	Malásia	69	2%
9	Cabo Verde	86	2%
10	Austrália	79	2%
11	Moçambique	45	1%
12	China	45	1%
13	Japão	24	1%
14	Fiji	12	0%
15	Estados Unidos da América	7	0%
16	Índia	5	0%
17	Papua Nova Guiné	7	0%
18	Vietname	6	0%
19	Nova-Zelândia	5	0%
20	Macau	9	0%
21	Espanha	2	0%
22	Suécia	1	0%
Total		3.748	100

A Indonésia, Timor-Leste, Portugal e Brasil são os países com maior número de bolseiros seguido pela Tailândia, Cuba e Filipinas. Os países com um número muito pequeno de bolseiros são a Espanha, Macau, Nova Zelândia, Vietname, Índia e Suécia

5.2 Programas de Formação

Os tipos de formação sob estes programas são a formação profissional, formação técnica e outros tipos de formação especializada.

O objetivo dos programas de formação é fortalecer as capacidades dos funcionários públicos, de prestação de serviços eficazes, eficientes e acessíveis ao público e também para preparar e melhorar as habilidades dos timorenses, especialmente os jovens, com base nas exigências do mercado de trabalho.

Um total de 27.213 pessoas foram formadas durante o período em referência. Destes o Programa de formação profissional foi o que abrangeu maior número de beneficiários com um número de 11.672 formandos e a formação técnica com 11.905 formandos e por último outros tipos de formação com um total de 3.636 formandos. Um total de 38 instituições tiveram programas de formação com orçamento do fundo para os seus funcionários e público em geral. A formação foi realizada em 29 países tendo a maioria sido realizada em Timor-Leste e na Indonésia.

Tabela 10: Total de Beneficiários por Tipo de Formação

Programas	Total Beneficiários por unidade de formação*	Percentagem dos beneficiários (%)
Formação Profissional	11.672	43%
Formação Técnica	11.905	44%
Outros Tipos de Formação	3.636	13%
Total	27.213	100%

*Unidade de formação significa que uma mesma pessoa pode receber duas ou mais formação

Tabela 11: Total de beneficiários da formação segundo a Instituição

No	Instituição	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
1	Centro Nacional de Emprego e Formação Profissional, TIBAR	228	1%
2	Comissão Anti-Corrupção	167	1%
3	Comissão da Função Pública	87	0%
4	Comissão Nacional de Aprovisionamento	52	0%
5	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste	375	1%
6	Inspeção Geral do Estado	389	1%
7	Instituto Nacional da Administração Pública	7.527	28%
8	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação	1.228	5%
9	Ministério da Administração Estatal/ Programa Nacional de Desenvolvimento dos Sucos	2.417	9%
10	Ministério da Agricultura e Pescas	227	1%
11	Ministério da Defesa	102	0%
12	Ministério da Educação	155	1%
13	Ministério da Justiça	1.170	4%
14	Ministério da Saúde	245	1%
15	Ministério da Solidariedade Social	129	0%
16	Ministério das Finanças	1.178	4%
17	Ministério do Comércio, Indústria e Ambiente	74	0%
18	Ministério do Interior	1.310	5%

No	Instituição	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
19	Ministério do Petróleo e Recursos Minerais	764	3%
20	Ministério do Turismo, Arte e Cultura	82	0%
21	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	227	1%
22	Ministério dos transportes e Comunicações	520	2%
23	Polícia Científica de Investigação Criminal	60	0%
24	Polícia Nacional de Timor Leste	2.426	9%
25	Presidência da República	176	1%
26	Presidência do Conselho de Ministros	84	0%
27	Primeiro Ministro	94	0%
28	Procuradoria Geral da República	139	1%
29	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	222	1%
30	Rádio e Televisão de Timor-Leste	69	0%
31	Secretaria de Estado da Arte e Cultura	78	0%
32	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	161	1%
33	Secretaria de Estado das Mulheres	72	0%
34	Secretaria de Estado de Comunicação Social	171	1%
35	Secretaria de Estado Política de Formação Profissional e Emprego	4.111	15%
36	Secretariado Técnico do FDCH	462	2%
37	Tribunal de Recurso	168	1%
38	Universidade Nacional de Timor Lorosa'e	67	0%
Total		27.213	100

Tabela 12: Número de beneficiários dos 3 tipos de formação segundo o país de destino

No	País de Destino	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
1	Timor-Leste	20.434	89%
2	Indonésia	2.053	9%
3	Austrália	118	1%
4	Portugal	119	1%
5	Malásia	108	0%
6	Índia	81	0%
7	Singapura	30	0%
8	Brasil	1	0%
9	Cabo Verde	6	0%
10	Tailândia	25	0%
11	Estados Unidos da América	22	0%
12	China - Macau	13	0%

No	País de Destino	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
13	China	21	0%
14	Coreia	1	0%
15	Filipinas	1	0%
16	França	1	0%
17	Inglaterra	1	0%
18	Japão	3	0%
19	Fiji	3	0%
20	Nova Zelândia	4	0%
21	Moçambique	3	0%
22	Holanda	1	0%
23	Tonga	3	0%
24	Itália	4	0%
25	Angola	2	0%
26	Scotlandia	1	0%
27	Srilanca	2	0%
28	Suecia	1	0%
29	Vietname	1	0%
Total		27.213	100

5.3.Despesas do FDCH por tipo de Programa no período de 2016 a 2018

O FDCH durante o período de 2016 a 2018 teve despesas no valor de 66.639.744,00 dólares americanos correspondente a uma taxa de execução de 87%.

Tabela 13: Despesas por Tipo de Programa e Beneficiários

Programas	Despesas	Total Beneficiários	Percentagem (%)
Formação Profissional	14.798.402,30	11.672	38%
Formação Técnica	6.708.805,29	11.905	38%
Outros Tipos de Formação	9.774.478,97	3.636	12%
Bolsas de Estudo	35.358.057,63	3.749	12%
Total	66.639.744,19	30.962	100

6. Despesas do Orçamento do FDCH para o Ano de 2019

O orçamento total alocado para o Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano para 2019 é de 20.000.000,00 dólares americanos. O montante atribuído é para financiar os 4 tipos de programas de formações de 52 instituições governamentais.

Tabela 14: Despesas do Orçamento por Tipo de Programa

No	Programas	Orçamento Alocado 2019 (USD)	Total Despesas (USD)	Percentagem (%)	Balanço (USD)
1	Formação Profissional	2.734.550,00	3.250.463,91	100%	10.478,09
2	Formação Técnica	6.389.875,20	5.238.297,18	85%	909.057,82
3	Bolsas de Estudo	8.704.648,00	7.021.028,77	86%	1.140.052,23
4	Outros Tipos de Formação	2.170.926,80	1.969.243,29	81%	461.378,71
Número Total		20.000.000,00	17.479.033,15	87%	2.520.966,85

7. Orçamento alocado para 2020

O orçamento total alocado para o Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano para 2020 é de 13.000.000,00 dólares americanos. O montante atribuído é para financiar os 4 tipos de programas de formações de 23 instituições governamentais. Nesta matéria, quando comparado com o ano anterior o orçamento reduziu cerca de 46%. Como se pode observar na tabela a seguir, o orçamento tem decrescido ao longo dos anos e o número das instituições inscritas no FDCH tem aumentado exceptuando o ano de 2020. Em 2020 um total de 23 instituições estão inscritas no FDCH e os seus programas de formação estão integrados no Livro 6 relativo ao Fundo Especial.

Tabela 15: Orçamento alocado ao longo de seis anos (2015 a 2020) e as instituições acreditadas no FDCH

Nº	Anos	Orçamento Alocado (USD)	Total de Instituições Inscritas
1	2015	41.084.000,00	32 Instituições
2	2016	34.000.000,00	34 Instituições
3	2017	27.200.000,00	38 Instituições
4	2018	15.794.400,00	38 Instituições
5	2019	20.000.000,00	52 Instituições
6	2020	13.000.000,00	23 Instituições
Total Orçamento		151,078,400.00	

O orçamento de 2020 será usado para um total de 83 programas e sub-programas divididos em 1 programa de formação profissional, 1 programa de formação técnica, 76 programas de bolsas de

estudo e1 programas de outros tipos de formação. Estes programas estão direcionados para a formação profissional da mão de obra para serviço no estrangeiro, principalmente para os jovens, para a capacitação dos professores no programa PRO-Português do INFORDEPE, continuação da atribuição de subsídios e bolsas de estudo para os filhos dos veteranos e combatentes de libertação nacional, docentes das universidades privadas, estudantes que as famílias não têm posses, área do porto, aeroporto e transportes terrestres.

Tabela 16: Total dos programas e sub-programas para o ano fiscal de 2020

No	Programas	Total
1	Formação Profissional (304)	1
2	Formação Técnica (313)	1
3	Bolsas de Estudo (314)	76
4	Outros Tipos de Formação (315)	5
Total das Atividades		83

Tabela 17. Total Orçamento por Tipo de Programa em 2020

Programa	Orçamento Final 2019 (USD)	Distribuição Pacote para Ano 2020 (USD)	Percentagem Orçamento 2020
304 - Formação Profissional	2.734.550,00	650.091,01	5%
313- Formação Técnica	6.389.875,20	1.533.000,00	12%
314- Bolsas de Estudo	8.704.648,00	9.420.115,86	72%
315- Outros Tipos de Formação	2.170.926,80	1.396.793,13	11%
Total Final	\$20.000.000,00	13.000.000,00	100%

Como ilustrado na Tabela 17, do orçamento de \$ 13.000.000,00 dólares americanos alocados para 2020, a maioria é distribuída para o programa de Bolsas de Estudo, num total de \$ 9.420.115,86 dólares americanos refletindo 72% do orçamento total. Em seguida o Programa de Formação Técnica recebe cerca de \$ 1.533.000,00 dólares americanos, ou seja, 12% do orçamento alocado para o fundo. Por último, os programas de Formação Profissional e Outros Tipos de Formação que recebem, respetivamente, o montante de \$650.091,01 de dólares americanos (5% do fundo) e \$ 1.396,793.13 dólares americanos (11% do fundo).

**Tabela 18. Sumário dos Programas do Livro 6 Fundo Especial do Fundo
Desenvolvimento do Capital Humano (FDCH) 2020**

Programa 1: Formação Profissional (304) [s]	Indicadores de Desempenho (incluindo a Meta Anual)	Baseline	Meio Verificação
<i>Outcome : Formação profissional com qualidade disponível</i>			
Sub Programa 1: Língua			
<i>Output : As competências e qualificações profissionais do público em língua principalmente dos jovens desenvolvidas</i>			
Atividade 1: Treinamento para os jovens em língua estrangeira para procurar oportunidades de serviço no exterior	Número de beneficiários aumentará 10%	2500 (Feminino 500 Masculino 2000)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Programa 2: Formação Técnica (313) [s]	Indicadores de Desempenho (including Meta Annual)	Baseline	Meio Verificação
<i>Outcome: Recursos humanos dos setores estratégicos formados com qualidade e prontos para trabalhar</i>			
Sub Programa 1: Formação Contínua dos Professores			
<i>Output: As competências e habilidades dos professores desenvolvidas.</i>			
Actividade 1: Formação para Professores 3 ciclo ensino básico (CEB) e Ensino secundário geral	Número de beneficiários aumentará 10%	25284 (Feminino 12642 Masculino 12642)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Programa 3: Bolsas de estudo (314) [s]	Indicadores de Desempenho (including Meta Annual)	Baseline	Meio Verificação
<i>Outcome: Recursos humanos com conhecimentos e habilitações necessárias para participar no desenvolvimento económico e social do país</i>			
Sub Programa 1: Diploma I-IV			
<i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves para nível Diploma</i>			
Atividade 3: Bolsa estudo para os funcionários públicos e o público em geral	Número de beneficiários aumentará 10%	239 (Feminino 111 Masculino 128)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Sub Program 2: Licenciatura			

Programa 1: Formação Profissional (304) [s]	Indicadores de	Baseline	Meio
Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves			
Atividade 1: Bolsa estudo para os filhos dos veteranos	Número de beneficiarios aumentará 10%	52 (Feminino 23 Masculino 29)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Atividade 2: Bolsa estudo para o publico	Número de beneficiarios aumentará 10%	540 (Feminino 220 Masculino 320)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Atividade 3: Bolsa estudo para os funcionários públicos	Número de beneficiarios aumentará 10%	114 (Feminino 53 Masculino 61)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Sub Programa 3: Mestrado			
Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves			
Atividade 1: Bolsa estudo para o público	Número de beneficiarios aumentará 10%	172 (Feminino 88 Masculino 84)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Atividade 2: Bolsa estudo para os funcionários públicos	Número de beneficiarios aumentará 10%	114 (Feminino 52 Masculino 62)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Sub Programa 4: Doutoramento (PhD)			
Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves			
Atividade 1: Bolsa estudo para os Docentes da UNTL	Número de beneficiarios aumentará 10%	47 (Feminino 26 Masculino 21)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Atividade 2: Bolsa estudo para os funcionários públicos	Número de beneficiarios aumentará 10%	10 (Feminino 4 Masculino 6)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades

Programa 1: Formação Profissional (304) [s]	Indicadores de	Baseline	Meio
Atividade 3: Bolsa estudo para o público	Número de beneficiários aumentará 10%	122 (Feminino 63 Masculino 59)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Sub Programa 5: Especialistas			
<i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i>			
Atividade 1: Bolsa Estudo Especialista	Número de beneficiários aumentará 10%	235 (Feminino 98 Masculino 137)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Programa 4: Outros Tipos de Formação (315) [s]	Indicadores de Desempenho (including Meta Anual)	Baseline	Meio Verificação
<i>Outcome: Recursos humanos dos setores estratégicos especializados formados com qualidade</i>			
Sub Programa 1: Quadro Institucional			
<i>Output: As competências e habilidade dos funcionários das áreas especializadas desenvolvidas</i>			
Atividade 1: Formação para a Defesa, Segurança e Justiça	Número de beneficiários aumentará 10%	20 (Feminino 10 Masculino 10)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Atividade 2: Assinatura de Acordos com as Instituições, Serviços Tradução, Monitorização e acompanhamento, Custos Operacionais e serviços profissionais	Número de beneficiários aumentará 10%	56 (Feminino 23 Masculino 32)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Sub Programa 3 : Pesquisa			
<i>Output: As competências e habilidade dos funcionários das áreas especializadas desenvolvidas</i>			
Atividade 1: Estudos relacionados com a área de desenvolvimento	Número de beneficiários aumentará 10%	25 (Feminino 8 Masculino 17)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades

7.1. Diretrizes Gerais para alocação orçamental em 2020

A política do VIII Governo Constitucional relacionado com o desenvolvimento dos recursos humanos é baseada no Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional (PEDN), nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e também nas linhas orientadoras para a elaboração do orçamento 2020-2023 que dá prioridade os programas que contribuem para atingir os seguintes objetivos do Governo, nomeadamente:

- Taxa anual de crescimento económico de 7 %,
- Redução da taxa de pobreza para 10%
- Criação de 60.000 empregos cada ano a fim de reduzir o desemprego em Timor-Leste.

As áreas prioritárias identificadas como alvo do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano (FDCH) são: saúde (medicina), engenharias, agricultura, telecomunicação, direito, transportes aéreo e terrestre entre outros.

7.2. Diretrizes Gerais para a execução orçamental dos programas

As Diretrizes e Procedimentos gerais para a alocação do orçamento através do FDCH são as seguintes:

- i. A instituição que é elegível a aplicar e para ser acreditada no Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano deve ser uma Instituição do Governo e deve ser aprovada pelo Conselho de Administração do Fundo de Desenvolvimento de Capital Humano;
- ii. As instituições elegíveis terão de apresentar uma proposta de programa de atividades que obedecem as prioridades estratégicas do Governo Constitucional, bem como o PEDN 2011-2030 e o Relatório de Análise e Mapeamento dos Recursos Humanos do Setor Público, sobre o desenvolvimento dos recursos humanos de acordo com a própria qualidade de execução da respetiva instituição.
- iii. Qualquer acordo ou memorando de entendimento feito entre a respetiva Instituição e outro parceiro que trabalhe para a capacitação humana deve ser supervisionado por e submetido ao Secretariado do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano.
- iv. Necessidades da respetiva instituição ou exigências do país em geral;
- v. As propostas serão verificadas e recomendadas ao Conselho de Administração do FDCH que por seu turno apresentará à Comissão de Revisão do Orçamento liderada pelo Primeiro-Ministro e composta por membros do Governo incluindo o Ministro das Finanças. A comissão revê a proposta com base na validade e racional/ sensibilidade dos planos das respetivas instituições;
- vi. Estas propostas serão avaliadas e recomendadas com base na capacidade, e para assegurar que o FDCH seja gerido e implementado, a seguinte Diretriz foi estabelecida para a execução do programa e orçamento:
 - a. O Fundo é estritamente para financiar Programas de Desenvolvimento da Capacidade Humana.

- b. A Execução Orçamental terá que respeitar os programas que foram aprovados e inscritos neste Livro de Orçamento no. 6.
- c. O ST-FDCH é encarregue de verificar e certificar que todos os programas apresentados são aprovados como programas estratégicos relacionados com a capacitação humana e como tais classificados no Livro 6 a ser financiado pelo FDCH ou não.
- d. Para os programas existentes, o orçamento será executado após o Secretariado do FDCH receber um relatório do proprietário do programa.
- e. O orçamento não será executado para programas de curta duração com baixo custo.
- f. Para os programas que podem ser oferecidos em Timor-Leste, o Secretariado recomenda fortemente que a sua realização seja efetuada no país.
- g. O fundo será executado de acordo com o seguinte princípio: "Menor custo, elevados inputs/ qualidades."

8. Proposta de Programas e Detalhes do Orçamento para o Ano Fiscal de 2020

Códigos	Programas [Gender Marker] / Sub-Programas / Atividades	Indicadores de Desempenho (incluído Meta Anual)	Baseline	Meio de Verificação	Calendário de Execução				Dono do Projeto		FF	Total	Observação
					T1	T2	T3	T4	Entidade	Divisão			
MESCC	Sub Programa Bolsas de Estudo MESCC (KS)												
Output	Atribuicao de bolsas de estudo nos setores chaves												
3140901	Bolsa de estudo no Brasil	Número de Bolsheiros/82 (F 27, M 55)	ND	Relatório da Universidade		x		x	MESCC/UCAE	31409	FDCH	\$ 697,740.00	Anterior
3140902	Bolsa de estudo em Cabo-Verde	Número de Bolsheiros/42 (F17; M 25)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MESCC/UCAE	31409	FDCH	\$ 367,480.00	Anterior
3140903	Bolsa de estudo em Cuba	Número de Bolsheiros/25 (F9, M 16)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MESCC/UCAE	31409	FDCH	\$ 316,975.00	Anterior
3140905	Bolsa de estudo nas Filipinas	Número de Bolsheiros/15 (F3, M 12)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MESCC/UCAE	31409	FDCH	\$ 168,400.00	Anterior
3140906	Bolsa de estudo na Malásia	Número de Bolsheiros/14 (F9, M 5)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MESCC/UCAE	31409	FDCH	\$ 153,000.00	Anterior
3140908	Bolsa de estudo em Portugal	Número de Bolsheiros/68 (F26, M 42)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MESCC/UCAE	31409	FDCH	\$ 1,162,912.00	Anterior
3140909	Bolsa de estudo na Tailândia	Número de Bolsheiros/46 (F 24 ,M 22)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MESCC/UCAE	31409	FDCH	\$ 444,280.00	Anterior
3140912	Bolsa de estudo parcial em Moçambique	Número de Bolsheiros/23 (F12, M 11)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MESCC/UCAE	31409	FDCH	\$ 100,800.00	Anterior
3140913	Bolsa de estudo parcial no Vietname	Número de Bolsheiros/6 (F3; M 3)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MESCC/UCAE	31409	FDCH	\$ 9,000.00	Anterior

3140914	Bolsa de estudo parcial em Portugal	Número de Bolsheiros/2 (F 1, M 1)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MESCC/UCAE	31409	FDCH	\$	16,200.00	Anterior
3140915	Bolsa de estudo parcial em Macau	Número de Bolsheiros/3 (F 1, M 2)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MESCC/UCAE	31409	FDCH	\$	1,250.00	Anterior
3140916	Bolsa de estudo parcial no Brasil	Número de Bolsheiros/4 (F 3, M 1)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MESCC/UCAE	31409	FDCH	\$	24,580.00	Anterior
3140917	Bolsa de estudo Parcial na Indonésia	Número de Bolsheiros/34 (F 15, M 19)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MESCC/UCAE	31409	FDCH	\$	76,800.00	Anterior
3140918	Bolsa de estudo Parcial de Nações Doadoras	Número de Bolsheiros/50 (F 25, M 25)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MESCC/UCAE	31409	FDCH	\$	50,000.00	Anterior
3140911	Novas bolsas de estudo para os docentes das universidades privadas e jovens sem posses	Número de Bolsheiros/ 250 (F125; M125)		Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MESCC/UCAE	31409	FDCH	\$	1,110,000.00	Novo
Sub Total												\$	4,699,417.00	
MJ	<i>Sub-Programa: Outros Tipos de Formação e Bolsas de Estudo do Ministério da Justiça - MJ (Q1)</i>													
Output	<i>As competências e habilidades dos funcionários públicos das áreas especializadas desenvolvidas</i>													
3150801	Formação Complementar na área da Justiça	Número de Funcionários Formados/20 (F10; M10)	37	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MJ/Centro de formação Jurídica	31508	FDCH	\$	20,000.00	Anterior
3150814	7o Curso de Formação de Magistrados e Defensores Públicos (45 Formandos) - Componente escolar	Número de Funcionários Formado/45 (F22; M23)	13	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	MJ/Centro de formação Jurídica	31508	FDCH	\$	150,000.00	Anterior
3141012	Curso de especialização e mestrado em ciências jurídicas forense na Universidade de Coimbra	Número de Funcionários Formados (25 magistrados) (F22; M23)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MJ	31508	FDCH	\$	580,296.04	Novo
3150802	Estágio para os defensores e oficiais de justiça em Brasília de acordo com MOU	Número de Funcionários Formado/6 (F3; M3)	34	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MJ/Centro de formação Jurídica	31508	FDCH	\$	110,000.00	Novo

3150816	Continuação do 6 curso de formação para os Advogados Privados	Número de Funcionários Formados/34 (F17; M17)	34	Relatório do Centro de Treinamento	x	x	x	x	MJ/Centro de formação Jurídica	31508	FDCH	\$ 70,000.00	Novo
Total											\$ 930,296.04		
MPM	<i>Sub-Programa: Bolsas de Estudo do Ministério do Petróleo e Minerais - MPM (DE)</i>												
Output	<i>As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas</i>												
3141203	Curso de Piloto/Helicóptero (Aumento de Horas de Voo)	Número de Funcionários Formados/ 30 (F 10 M 20)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	MPM/DNRHF	30401	FDCH	\$ 109,000.00	Novo
Sub Total											\$ 109,000.00		
MS	<i>Sub-Programa: Bolsas de Estudo do Ministério de Saúde - MS (KS)</i>												
Output	<i>As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas</i>												
3142612	Gestão dos Recursos Humanos	Número de Bolseiros 19 (F9; M10)	19	Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MS/DNRH-DPRH	31426	FDCH	\$ 28,595.00	Anterior
3142636	Medicina Dentária	Número de Bolseiros 104 (F52; M52)	63	Relatório da Universidade e da Instituição			X	X	MS/DNRH-DNRH	31426	FDCH	\$ 401,706.50	Anterior
3142616	Medicina Geral UNTL	Número de Bolseiros 33 (F10; M23)	33	Relatório da Universidade e da Instituição			X	X	MS/DNRH-DPRH	31426	FDCH	\$ 34,600.00	Anterior
3140423	Parteira UNTL	Número de Bolseiros / 2 (F1; M 1)	2	Relatório		x		x	MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$ 1,920.00	Novo
3142623	Especialista Anestesia	Número de Bolseiros / 2 (F1; M 1)	2	Relatório		x		x	MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$ 20,000.00	Novo
3143134	Medicina Especialista Cirurgia	Número de Bolseiros / 2 (F1; M1)	4	Relatório da universidade		x		x	MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$ 40,000.00	Novo
3143135	Medicina Especialista Cuba	Número de Bolseiros / 23 (F6; M17)	28	Relatório da universidade		x		x	MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$ 100,000.00	Novo
3143137	Monitorização Estudantes	Número de Bolseiros /5 (F2; M3)	ND	Relatório da universidade			x	x	MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$ 17,750.00	Novo

3143102	Apoio Bolsa Estudo para Poleteks Malang	Número de Bolseiros / (F4; M)	ND	Relatório da universidade	x				MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$	6,800.00	Novo	
3143103	Medicina Especialista nas áreas específicas emergência, urologia, neurologia, radiologia, forense, reabilitação Médica, psiquiatria, cardiologia, ENT e medicina dentária maxilar facial (na Indonésia)	Número de Bolseiros 10 / (F5; M5)	ND	Relatório da universidade	x		x		MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$	60,000.00	Novo	
3143104	Diploma III Parteira (Clase pos laboral) UNTL	Número de Bolseiros 90 / (F40; M50)	2	Relatório da universidade	x		x		MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$	40,000.00	Novo	
3143106	Diploma III Enfermagem (Clase pos laboral) UNTL	Número de Bolseiros 90 / (F40; M50)	ND	Relatório da universidade	x		x		MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$	50,000.00	Novo	
3143105	Diploma III Analista Poltekks Bali	Número de Bolseiros 20/ (F10; M10)	20	Relatório da universidade	x		x		MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$	60,000.00	Novo	
3143107	Diploma III Farmácia Poleteks Kupang	Número de Bolseiros 10/ (F5; M5)	ND	Relatório da universidade	x		x		MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$	50,000.00	Novo	
3143108	Diploma III Enfermagem Dentaria Poltekks Bali	Número de Bolseiros 20/ (F10; M10)	ND	Relatório da universidade	x		x		MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$	60,000.00	Novo	
3143109	Diploma III Radiologia Poltekks Semarang	Número de Bolseiros 5/ (F2; M3)	ND	Relatório da universidade	x		x		MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$	20,000.00	Novo	
3143110	Especialista de Nutrição (Dietética)	Número de Bolseiros 4/ (F2; M2)	ND	Relatório da universidade	x		x		MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$	40,000.00	Novo	
3143111	Bolsa de Estudo de Nivel Especialista Pediatria & Emergência em Fiji & PNG	Número de Bolseiros 2 / (F 1; M 1)		Relatório da universidade					MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$	20,000.00	Foun	
3143112	Apoio de Subsidio para os profissionais da saúde para terminar os estudos (Medicina, Enfermagem, parteira e técnicos aliados)	Número de Bolseiros 25/ (F5; M20)	2	Relatório da universidade	x		x		MS/DNRH-INS	314	FDCH	\$	45,000.00	Novo	
Sub Total													\$	1,096,371.50	
MSSI	<i>Sub-Programa: Bolsas de Estudo do Ministério Solidariedade Social e Inclusão MSSI (IKS)</i>														
Output	<i>As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas</i>														

3141303	Bolsa estudo nível Licenciatura e Mestrado em áreas de Serviço Social em Bandung-Indonésia	Número Bolseiro/7 (F 3; M 4)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	MSS/DNAF	31413	FDCH	\$	50,000.00	Anterior
Sub Total												\$	50,000.00	
SEFOPE	<i>Sub-Programa: Formação Profissional da Secretária de Estado para a Formação Profissional e Emprego - SEFOPE (KS)</i>													
Output	As competências e qualificações profissionais do público principalmente dos jovens desenvolvidas													
3040239	Formação de Mão de Obra no Exterior nomeadamente a formação de língua Coreana e formação em Inglês	Número de Funcionários Formados/2500 (F 500 M 2000)	147	Relatório do Centro de Treinamento		X	X		SEFOPE/DNEE/ DNEI	30402	FDCH	\$	650,091.01	Anterior
Sub Total												\$	650,091.01	
F-FDTL	<i>Sub-Programa: : Bolsas de Estudo da Falintil - Forças da Defesa Timor-Leste - F-FDTL (QI)</i>													
Output	As competências e habilidades dos funcionários públicos das áreas especializadas desenvolvidas													
3140406	Academia Militar	Número de Bolseiros 21/ (F10; M11)	1	Relatório da Universidade e da Instituição				X	F-FDTL/Divisão pessoal/j1	31404	FDCH	\$	56,249.80	Anterior
3140434	Administração Pública e Construção Civil	Número de Funcionários Formados/12 (F11; M 1)	ND	Relatório do Centro de Treinamento	X				F-FDTL/DPP/J1	31323	FDCH	\$	4,320.00	Novo
3140404	Bolsa Estudo oficiais superiores (CPOS)	Número Bolseiros/10 (F5; M5)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X		F-FDTL/Divicao pessoal/j1	31404	FDCH	\$	12,600.00	Novo
Sub Total												\$	73,169.80	
MD	<i>Sub-Programa: Bolsas de Estudo do Ministério de Defesa - MD (QI)</i>													
Output	As competências e habilidades dos funcionários públicos das áreas especializadas desenvolvidas													

3140801	Bolsa Estudo Programa de Estudos Estratégicos Defesa	Número de Bolsheiros/8 (F2; M6)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	X				MD/F-FDTL	31408	FDCH	\$ 5,400.00	Anterior
3140806	Bolsas de Estudo de nível Licenciatura na área de Engenharia Civil no Japão	Número de Bolsheiros/1 (M 1)		Relatório da Universidade e da Instituição					MD/MILITAR	31519		4,200.00	Novo
Sub Total											\$ 9,600.00		
PNTL	<i>Sub-Programa: Bolsas de Estudo da Polícia Nacional Timor-Leste – PNTL(QI)</i>												
Output	<i>As competências e habilidades dos funcionários públicos das áreas especializadas desenvolvidas</i>												
3142901	Liderança (SESPIM e CIIP)	Número de Bolsheiros/18(F8; M10)	2	Relatório da Universidade e da Instituição	X				PNTL/GCG	31429	FDCH	\$ 13,117.80	Anterior
3141602	Bolsa Estudo nível Especialista na área patologia, ortopedista, dactologia e taxalogia	Número de Bolsheiros/4 (F2; M2)	2	Relatório do Centro de Treinamento	X				PNTL/GCG	31516	FDCH	\$ 11,443.70	Novo
Sub Total											\$ 24,561.50		
SEJD	<i>Sub-Programa: Bolsas de Estudo da Secretaria de Estado da Juventude e Desporto - SEJD (KS)</i>												
Output	<i>As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas</i>												
3142106	Gestão de Desporto	Número de Funcionários Formados/1(F M1)	ND	Relatório do Centro de Treinamento	X	X	X	X	SEJD/RH	31325	FDCH	\$ 25,000.00	Anterior
Sub Total											\$ 50,000.00		
ST-FDCH	<i>Sub-Programa: Outros Tipos de Formação e Bolsas de Estudo do Secretariado do FDCH (KS)</i>												
Output	<i>As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas</i>												

3140301	Engenharia Técnica	Número de Bolsheiros/42 (F15; M 27)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	FDCH/GARFHI	31403	FDCH	\$	416,800.02	Anterior
3140302	Bolsa de Estudo Parcial	Número de Bolsheiros/67 (F39; M 28)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	FDCH/GARFHI	31403	FDCH	\$	335,000.00	Anterior
3140303	Medicina veterinária	Número de Bolsheiros/10 (F8; M 2)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	FDCH/GARFHI	31403	FDCH	\$	109,000.00	Anterior
Programa 510: Boa Governação e Gestão Institucional [S]														
Outcome: Construir Confiança no Governo														
Subprogram 51002: Gestão Institucional														
Output: Plano Anual Implementado														
3152001	Fundo para Pesquisa, Estudos e Fiscalização e Outros Custos	Número de Funcionários Formados/56 (F 32; M 24)	ND	Relatório	X	X	X	X	FDCH	31518	FDCH	\$	1,046,793.13	Anterior
Sub Total												\$	1,907,593.15	
PDHJ	<i>Sub-Programa: Bolsas de Estudo da Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça - PDHJ (QI)</i>													
Output	<i>As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas</i>													
3143701	Direitos Humanos e Boa Governação	Número de Funcionários Formados 2 (F 1 M 1)	ND	Relatório do Centro de Treinamento		X	X	X	PDHJ/DGRH	31332	FDCH	\$	6,400.00	Novo
Sub Total												\$	6,400.00	
Aportil	<i>Sub Programa : Bolsas de Estudo da Aportil (DI)</i>													
Output	<i>As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas</i>													
3140201	Formação Tripulantes	Número de Bolsheiros/3 (F3; M3)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	APORTIL/DRH	31402	FDCH	\$	50,000.00	Novo

Sub Total											\$ 50,000.00		
MF	<i>Sub Programa: Bolsas de Estudo do MF (KS)</i>												
Output	<i>As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas</i>												
3140103	Tecnologia de Informação (IT)	Número de Bolsheiros /3(F 1 M 2)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X		MF/Bolsa estudo	31401	FDCH	\$ 98,500.00	Anterior
3140104	Bolsa de estudo para Indonésia - Jakarta - STIS (Estatística)	Número de Bolsheiros /10 (F 5 M 5)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	MF/Bolsa estudo	31401	FDCH	\$ 175,500.00	Anterior
Sub Total											\$ 274,000.00		
ANATL	<i>Sub Programa : Bolsas de Estudo da ANATL (DI)</i>												
Output	<i>As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas</i>												
3142504	Eletricidade do aeroporto	Número de Bolsheiros/ 2 (F 0 M 2)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	ANATL/Airoportua ero	31425	FDCH	\$ 12,931.00	Anterior
3142505	Controlo do Tráfico Aéreo (ATC)	Número de Bolsheiros/ 4 (F2; M 2)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	ANATL/Servico Trafego Aereo	31425	FDCH	\$ 23,527.00	Anterior
3142506	Telecomunicação da navegação aérea (TELNAV)	Número de Bolsheiros/ 2. (F; M 2)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	ANATL/Servico Trafego Aereo	31425	FDCH	\$ 12,106.00	Anterior
3142509	Gestão do aeroporto	Número de Bolsheiros/ 4 (F 0 M)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	ANATL/Servico Trafego Aereo	31425	FDCH	\$ 20,206.00	Novo
3142510	Gestão de engenharias	Número de Bolsheiros/ 6 (F 2 M 4)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	ANATL/Servico Trafego Aereo	31425	FDCH	\$ 31,230.00	Novo
Total											\$ 100,000.00		
MTC	<i>Sub Programa : Bolsas de Estudo do Ministério dos Transportes e das Comunicações (MTC) (DI)</i>												

Output	<i>As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas</i>													
3141405	Bolsa de Estudo Nível Diploma III na área tráfico transporte terrestre	Número de Funcionários Formados 2 (F1; M 1)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição		x		X	MTC/DNRH	31315	FDCH	\$	15,000.00	Novo
3141406	Bolsa de Estudo de Nível Diploma II na área de estação de veículos	Número de Funcionários Formados 2 (F1; M1)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição		x		x	MTC/DNTT	31315	FDCH	\$	15,000.00	Novo
Sub Total											\$	30,000.00		
INFORDEPE	<i>Sub Programa : Formação Técnica INFORDEPE (KS)</i>													
Output	<i>As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas</i>													
3134401	Projeto "Pro Português" Formação Contínua de Professores em Timor Leste, continuação	Número Funcionario Formandu/25.284(F M)	ND	Relatório do Centro de Treinamento				X	INFORDEPE	31344	FDCH	\$	1,533,000.00	Anterior
Total											\$	1,533,000.00		
CNR	<i>Sub Programa: Bolsas de Estudo do Centro Nacional de Reabilitação(CNR) (KS)</i>													
Output	Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves													
3143101	Bolsa de Estudo Indonesia Diploma III	Número Bolseiro/ 13 (F7; M 6)	6	Relatório da Universidade e da Instituição		X		X	MSS/DNNS	31431	FDCH	\$	100,000.00	Anterior
Sub Total											\$	100,000.00		
SEII	<i>Sub-Programa: Bolsas de Estudo da Secretária de Estado de Igualdade e Inclusão - SEII (SEM) (KS)</i>													
Output	<i>As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas</i>													
3143201	Bolsa de Estudo na área de Igualdade de Género na Indonésia	Número de Bolseiros/2(F1; M 1)	1	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	SEII/DNAIGCM	81207	FDCH	\$	13,800.00	Anterior
3142003	Bolsa de Estudo na área de Igualdade de Género Nível Mestrado em Portugal	Número de Bolseiros/1(F 1; M)	1	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	SEII/DNAIGCM	81207	FDCH	\$	22,700.00	Novo

Sub Total											\$ 36,500.00			
Centro Tibar	<i>Sub Programa : Bolsas de Estudo do Centro de Formação deTibar (KS)</i>													
Output	Atribuição de bolsas de estudo													
3143601	Bolsa de Estudo na área de administração, finanças e engenharia civil	Número de Funcionários Formados/11 (F5; M 6)	0	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	Centru Tibar / Diresaun ba formasaun	314	FDCH	\$ 15,000.00	Novo	
Sub Total											\$ 15,000.00			
HNGV	<i>Sub programa : Bolsas de Estudo do Hospital Nacional Guido Valadares (HNGV)</i>													
Output	<i>As competências e habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas</i>													
3143501	Bolsa Estudo de Nivel Especialista Emergência	Número de Funcionários Formados/2 (F1; M 1)	0	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	HNGV	314	FDCH	\$ 40,000.00	Novo	
3143502	Bolsa Estudo Nivel Especialista Pediatria	Número de Funcionários Formados 1 (F1; M)	0	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	HNGV	314	FDCH	\$ 20,000.00	Novo	
3143503	Bolsa Estudo de Nivel Especialista Medicina Interna	Número de Funcionários Formados 1 (F1; M)	0	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	HNGV	314	FDCH	\$ 20,000.00	Novo	
Sub Total											\$ 80,000.00			
UNTL	<i>Sub-Programa: Bolsas de Estudo na Universidade Nacional Timor-Leste - UNTL (KS)</i>													
Output	Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves													
3142202	Mestrado em Portugal	Número de Bolseiros /21 (F 11; M 10)		Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	UNTL/DGSAR	81212	FDCH	\$ 274,005.00	Ativo	
3142203	Doutoramento em Portugal	Número de Bolseiros /43 (F 23 M 20)		Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	UNTL/DGSAR	81212	FDCH	\$ 693,250.00	Ativo	

3142204	Mestrado na UNTL	Número de Bolsistas/90 (F 40; M 50)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	x	x	x	x	UNTL/DGSAR	81212	FDCH	\$ 125,000.00	Ativo
3142205	Programa Mestrado em Cuba	Número Bolsistas/1 (F 0; M 1)	9	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X	X	UNTL/DGSAR	81212	FDCH	\$ 6,050.00	Ativo
3142208	Doutoramento no Brasil	Número de Bolsistas 3 (F2; M 1)	3	Relatório da Universidade e da Instituição		X		X	UNTL/DGSAR	314	FDCH	\$ 25,100.00	Novo
3142211	Bolsa de Estudo na China	Número de Bolsistas 1 (F; M 1)	1	Relatório da Universidade e da Instituição		X		X	UNTL/DGSAR	314	FDCH	\$ 4,000.00	Novo
3142212	Bolsa de Estudo nas Filipinas Nível de Mestrado	Número de Bolsistas 1 (F; M 1)	1	Relatório da Universidade e da Instituição		X		X	UNTL/DGSAR	314	FDCH	\$ 3,000.00	Novo
3142213	Mestrado no Brasil	Número de Bolsistas 1 (F1; M)	1	Relatório da Universidade e da Instituição		X		X	UNTL/DGSAR	314	FDCH	\$ 8,245.00	Novo
3142214	Bolsa de Estudo na Indonésia Nível de Doutorado	Número de Bolsistas 1 (F1; M)	1	Relatório da Universidade e da Instituição		X		X	UNTL/DGSAR	314	FDCH	\$ 11,350.00	Novo
Sub Total											\$ 1,150,000.00		
IPG	<i>Sub Programa: Bolsas de Estudo Instituto do Petróleo e Geologia(KS)</i>												
Output	Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves												
3143302	Bolsa de Estudo Portugal e Indonésia no Nível de Mestrado/Geologia	Número de Bolsistas/6 (F:3 M:3)	ND	Relatório da Universidade e da Instituição	X	X	X		IPG/DGA	31431	FDCH	\$ 50,000.00	Novo
Sub Total											\$ 50,000.00		
Grand Total Orçamento 2020											\$ 13,000,000.00		



República Democrática de Timor-Leste

Preparado para o Governo da República Democrática de
Timor-Leste pelo Ministério das Finanças



MINISTÉRIO DAS FINANÇAS

Torre Ministerio das Finanças, Aitarak-Laran , Díli, Timor-Leste

Website - www.mof.gov.tl