



República Democrática de Timor-Leste

Orçamento Geral do Estado 2022

Aprovado

Fundo Especial

Livro 6



Livro 6 – Fundo Especial - FDCH

Prefácio

A Lei Orgânica do Ministério das Finanças especifica a responsabilidade da Direcção-Geral do Planeamento e Orçamento em recolher e gerir informações financeiras relativas ao sector público e em publicar os resultados estatísticos.

De acordo com esta provisão e com vista a promover a transparência das finanças públicas, o Ministério das Finanças publica a versão final dos documentos relativos ao Orçamento Geral do Estado para 2022 no seguimento da aprovação do Parlamento Nacional.

A documentação referente ao Orçamento Geral do Estado para 2022 consiste na Lei do Orçamento Geral do Estado, bem como os vários livros orçamentais de apoio:

Livro 1	: Panorama Orçamental
Livro 2	: Planos Anuais
Livro 3A	: Fundo das Infraestruturas
Livro 3B	: Municípios
Livro 3C	: RAEOA & ZEESM
Livro 4D	: Segurança Social
Livros 4AB	: Rúbricas Orçamentais
Livro 5	: Parceiros de Desenvolvimento
Livro 6	: Fundo Especial - FDCH

O Livro 6 sobre *Fundo Especial* é um documento fundamental para a responsabilização do Governo perante o Parlamento Nacional e o povo de Timor-Leste. O Livro 6 detalha os programas e sub-programas do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano.

A documentação orçamental está disponível no portal de transparência do orçamento do Ministério das Finanças em www.mof.gov.tl. Quaisquer questões relativas à publicação deverão ser dirigidas à Direcção-Geral do Planeamento e Orçamento através do correio eletrónico e-mail jcarvalho@mof.gov.tl, telefone +67077304362, syaquim@mof.gov.tl, telefone +67077305809 e Secretário Executivo FDCH.

Considero que este documento servirá para aumentar a sensibilização e a compreensão no que se refere às finanças do Governo, contribuindo para que as pessoas se tornem bons cidadãos e heróis da nossa nação.



INDICE

1. VISÃO GLOBAL DO FDCH/ FUNDO DE DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO	1
1.1. ENQUADRAMENTO GERAL	1
1.1.1. <i>Base Legal</i>	1
1.1.2. <i>Objectivo Principal do FDCH</i>	1
1.2. VISÃO, MISSÃO E VALORES DO FDCH	2
1.3. ESTRUTURA ORGÂNICA DO FDCH.....	2
1.4. PROGRAMAS FINANCIADOS ATRAVÉS DO FDCH	3
1.5. ÂMBITOS DE PRIORIDADE PROGRAMÁTICA.....	4
1.5.1. <i>Programa de Bolsas de Estudo</i>	4
1.5.2. <i>Formação Profissional, Técnica e Outros Tipos</i>	4
1.5.3. <i>Instituições Acreditadas no FDCH</i>	5
2. PLANO ESTRATÉGICO DE DESENVOLVIMENTO NACIONAL (PEDN) E AS SUAS FASES EM TERMOS DE RECURSOS HUMANOS	6
3. SUMARIO DA ALOCAÇÃO ORÇAMENTAL E DESPESAS DE 2011-2020.....	6
3.1. PROGRAMAS E ORÇAMENTO PARA O DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOS HUMANOS CORRESPONDENTE A 1ª FASE DO PEDN 2011 A 2015	6
3.2 PROGRAMAS E ORÇAMENTO PARA O REFORÇO DOS RECURSOS HUMANOS CORRESPONDENTE A 2ª FASE DO PEDN 2016 A 2020	7
4. RESULTADOS ALCANÇADOS PELOS PROGRAMAS DE 2011 A 2015 E 2016 A 2020	8
4.1 RESULTADOS ALCANÇADOS PELOS PROGRAMAS DE 2011 A 2015.....	8
4.1.1 <i>Programa de Bolsas de Estudo</i>	8
4.1.2 <i>Despesas do FDCH por Instituição e por Tipo de Programa</i>	10
5. RESULTADOS ALCANÇADOS PELOS PROGRAMAS DE 2016 A 2020	12
5.1. PROGRAMA DE BOLSAS DE ESTUDO	12
5.2. PROGRAMAS DE FORMAÇÃO	14
5.3. DESPESAS DO FDCH POR TIPO DE PROGRAMA NO PERÍODO DE 2016 A 2020	17
6. RESULTADOS ALCANÇADOS PELOS PROGRAMAS DURANTE O PERÍODO DE JANEIRO A JULHO 2021.....	17
6.1 PROGRAMA DE BOLSAS DE ESTUDO	17
6.2. PROGRAMA DE FORMAÇÃO.....	18
6.3 ORÇAMENTO E DESPESAS DO FDCH POR TIPOS DE PROGRAMAS	19
7. ALOCAÇÃO DO ORÇAMENTO DO FDCH DO ANO DE 2022	19
7.1 DIRETRIZES GERAIS PARA ALOCAÇÃO ORÇAMENTAL EM 2022.....	24
7.1.1 <i>Diretrizes Gerais para a execução orçamental dos programas</i>	24
8. PROPOSTA DE PROGRAMAS E DETALHES DO ORÇAMENTO PARA O ANO FISCAL DE 2022.....	26

1. Visão global do FDCH/ Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano

“Cada Cidadão com um Plano de Vida, com orientações claras e aconselhamento adequado sobre as oportunidades de educação, formação e diferentes opções profissionais, ao seu dispor”

(S.E. Sr. Taur Matan Ruak, Discurso do Primeiro Ministro no Tomada de Posse em 22 de Junho 2018)

1.1. Enquadramento Geral

O desenvolvimento de Recursos Humanos tem múltiplos efeitos no desenvolvimento social e económico do país. A oferta de educação irá aumentar a alfabetização, que por sua vez irá melhorar os recursos humanos e por conseguinte contribuir melhor para o desenvolvimento nacional. Percebendo a importância dos recursos humanos para o desenvolvimento, o Governo identificou o desenvolvimento de Recursos Humanos como um dos seus principais programas prioritários.

1.1.1. Base Legal

O Fundo foi aprovado pelo Parlamento Nacional através da aprovação da Lei no. 1/II, de 14 de Fevereiro, no seu artigo 9º do Orçamento Geral do Estado (OGE) para 2011 com base nos termos previstos no artigo 32º da Lei nº. 13/2009, de 21 de Outubro (LOGF) de criação do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano.

O FDCH está regulamentado através do novo Decreto-Lei nº. 13/2020 de 15 de Abril, que regulamenta o Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano e segundo o artigo 4º refere que a gestão do Fundo cabe ao Conselho de Administração de acordo com as linhas gerais da política governamental.

No exercício das suas competências, o Conselho de Administração é apoiado pelo Secretariado Técnico do Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano, abreviadamente designado por Secretariado Técnico.

O Conselho de Administração é composto pelo Ministro do Ensino Superior, Ciência e Cultura que preside, pelo Ministro das Finanças, pelo Ministro da Justiça, pelo Ministro do Petróleo e Minerais e pelo Secretário de Estado da Formação Profissional e Emprego.

1.1.2. Objectivo Principal do FDCH

O FDCH tem como objetivo principal desenvolver os recursos humanos das áreas estratégicas prioritárias. Especificamente, o FDCH tem os seguintes objetivos:

- a) Assegurar o financiamento do investimento público na formação e desenvolvimento dos recursos humanos nacionais,
- b) Garantir a segurança nas negociações e assinatura de acordos, programas e projetos plurianuais,
- c) Permitir a retenção das verbas no FDCH no final do ano financeiro, com o objectivo de garantir a continuidade dos programas e projetos, e

- d) Promover a transparência e a boa prestação de contas, através da melhoria do sistema de relatórios sobre a execução dos programas e dos projetos de formação e desenvolvimento dos recursos humanos.

1.2. Visão, Missão e Valores do FDCH

Para ajudar a alcançar o Objetivo do FDCH, existe a visão e missão do FDCH para servir como um guia para o ST-FDCH quando implementa os programas para o funcionamento operacional de todo o serviço do fundo.

Visão: “Ser uma entidade de desenvolvimento do capital humano forte que contribui para o reforço do desenvolvimento de Timor-Leste segundo os objetivos do PEDN 2011-2030”.

Missão: “Contribuir para o desenvolvimento dos recursos humanos de forma individual ou organizacional em Timor-Leste a fim de apoiar o estado da RDTL com um desempenho de serviço de qualidade baseado nas prioridades do país, para responder a política do estado, as necessidades do povo e do mercado de trabalho em Timor-Leste”.

Valores: Valores e princípios do Secretariado do FDCH são:

Responsabilidade principal para reforçar o desenvolvimento dos recursos humanos em Timor-Leste;

Unidade na implementação com todos os parceiros: Setor Público, Privado e todo o Público timorense;

Harmonizar o sistema e criar um equilíbrio no acesso de modo a dar oportunidade a todos timorenses para aprenderem e estudarem;

Seguir as regras e a legislação existente;

Ter espírito nacionalista e patriótico para servir o estado e o povo timorense;

Dirigir, coordenar e gerir o plano e orçamento do FDCH com eficiência e eficácia;

Ação concreta no plano e orçamentação, fornecendo dados e garantir que os resultados dos programas criam impacto positivo;

Desenvolver de modo a atingir e cumprir os Objetivos do PEDN 2011-2030 na parte do Capital Social relacionado com o desenvolvimento dos recursos humanos em Timor-Leste e também com os objetivos do ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável);

Criar um balanço e fazer a ligação entre todas as instituições de todos os setores na gestão e utilização dos beneficiários financiados pelo Fundo.

1.3. Estrutura Orgânica do FDCH

No ano de 2020 foi revogado o decreto-lei no. 12/2011 e criado o novo decreto-lei no. 13/2020 de 15 de Abril que regulamenta o Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano e neste momento o Secretariado Técnico encontra-se na fase de ajustamento da estrutura orgânica do Secretariado Técnico do FDCH.

O Secretariado Técnico é dirigido por um Diretor Executivo do Desenvolvimento do Capital Humano o qual é equiparado a Diretor-Geral. A estrutura orgânica do Secretariado Técnico dispõe da seguinte estrutura orgânico-funcional: Direção Nacional do Plano, Pesquisa, Monitorização e Fiscalização, Direção Nacional de Coordenação e Execução de Programas e Projetos e de Gestão do Sistema de Informação, Direção Nacional dos Serviços de Pagamento, Direção Nacional de Administração, Finanças e Recursos Humanos, Direção Nacional de Aprovisionamento.

Cada Direção Nacional é dirigida por um Diretor Nacional, provido nos termos do regime de cargos de direção e chefia da administração pública e imediatamente subordinado ao diretor executivo. O Secretariado Técnico é um serviço de apoio da estrutura orgânica do Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura (MESCC).

Atualmente o Secretariado Técnico garante o seu funcionamento normal com base no despacho nº.010/MESCC/VII/2021 relacionado com a nomeação do Diretor Executivo do FDCH e a deliberação nº.011/MESCC/VIII/2021 sobre a delegação de competências.

1.4. Programas Financiados através do FDCH

Com início a partir do estabelecimento do FDCH em 2011, os programas financiados através do FDCH foram classificados em quatro principais programas que são:

- Formação Profissional,
- Formação Técnica,
- Bolsas de Estudo e
- Outros Tipos de Formação.

No entanto, no ano fiscal de 2015, durante os processos de aprovação pelo Parlamento Nacional, foi sugerido pela "Comissão Eventual" adicionar mais duas categorias aos programas do FDCH, a saber: Assistência Técnica para o Setor Judicial e Assistência Técnica para o Sector Terciário. A partir do orçamento para o ano fiscal de 2016, o Conselho de Administração do FDCH decidiu não incluir as duas categorias adicionais nos programas para FDCH porque pela sua natureza, estes não são classificados como desenvolvimento da capacidade humana.

Em seguida apresenta-se uma breve descrição dos programas financiados pelo FDCH:

Programa de Formação Profissional (Código - 304). Este programa foi concebido para apoiar todas as atividades de formação em todos os programas de desenvolvimento de competências em Timor-Leste, que irão ajudar a construir a economia do país através da resposta à demanda e às necessidades do mercado de trabalho. Igualmente apoia a formação de mão-de-obra ou de força de trabalho para trabalhar no estrangeiro, em particular na construção, hotelaria, horticultura, pescas, aquicultura, agricultura, etc, e proporciona a formação de formadores em centros de formação profissional;

Programas de Formação Técnica (Código - 313). Este programa é composto essencialmente de atividades de formação para a administração pública como parte do programa de desenvolvimento profissional para elevar a capacidade dos funcionários públicos em todos os departamentos governamentais de acordo com a prioridade

estipulada no Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional promovido pelo Primeiro-Ministro da RDTL;

Programa de Bolsas de Estudo (Código - 314). O Programa de Bolsas de Estudo foi concebido para o público em geral, incluindo os filhos de veteranos, pessoas sem posses, docentes das universidades privadas e funcionários públicos e baseia-se num sistema de mérito. Bolsas de estudo são oferecidas pelas instituições que estão inscritas no FDCH e que recebem apoio financeiro; e

Programa Outros Tipos de Formação (Código - 315). Abrange programas relacionados com a pesquisa, estudos, fiscalização, estágio profissional para promover os recém graduados beneficiários das bolsas de estudo do FDCH e outros.

1.5. Âmbitos de Prioridade Programática

A natureza e objetivo do Fundo é destinado a financiar programas plurianuais de formação e desenvolvimento de recursos humanos, incluindo programas de formação para melhorar os profissionais timorenses em sectores estratégicos de desenvolvimento do país. O Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional (PEDN) 2011-2030 serve como um documento orientador das áreas estratégicas para o desenvolvimento.

1.5.1. Programa de Bolsas de Estudo

As áreas prioritárias financiadas até agora inclui: Medicina Geral, Economia e Gestão, Ciências da Administração Pública, Engenharias, Ciências da Saúde, Contabilidade, Ciências Naturais, Tecnologia, Ciências da Educação, Direito, Ciência Ambiental, Telecomunicações, Geologia, Ciências/Engenharia Petrolífera, Aéreo-Navegação, Turismo, Estatística, Arquitetura, Planeamento Urbano e Rural, Arte e Cultura e outros cursos relevantes.

A mais recente versão do Decreto-Lei que regulamenta o Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano identificou as seguintes áreas prioritárias: Ciências Jurídicas; Ciências da Educação, em especial estudos pósgraduados de professores de diversas áreas; Ciências Médicas, em especial a formação em diversas especialidades médicas; Diversos ramos de Engenharia; Diversas ciências sociais especializadas e devem ser preferencialmente escolhidos os países da “Comunidade dos Países de Língua Portuguesa” (CPLP) para serem enviados os bolseiros e deve haver representatividade territorial dos beneficiários de bolsas.

O grupo alvo inclui o público e funcionários públicos, docentes das universidades privadas acreditadas e pública, os veteranos e os filhos dos veteranos e os filhos daquelas famílias sem posses entre outros.

1.5.2. Formação Profissional, Técnica e Outros Tipos

As áreas prioritárias para a formação profissional e técnica centram-se no desenvolvimento de competências nas áreas de auditoria, gestão de finanças, advocacia e serviços judiciais, gestão aduaneira, gestão administrativa, tecnologias de informação, métodos de pesquisa, serviços de hotelaria, gestão de base de dados e administração, cursos profissionais no campo da igualdade do género, formação básica para a polícia nacional e outros cursos relevantes.

O grupo alvo da Formação Profissional são os jovens timorenses homens e mulheres que serão preparados para o mercado de trabalho no país e no estrangeiro. Este programa tem o objetivo de ajudar a alcançar a visão do VIII Governo Constitucional que é a criação de emprego num total de 60,000 por ano;

O grupo alvo da Formação Técnica são os funcionários públicos com o objetivo de reforçar os quadros técnicos do estado para melhorarem o seu desempenho de serviço.

Outros Tipos de Formação destina-se a outros programas como realização de pesquisas e estudos e estágio profissional.

1.5.3. Instituições Acreditadas no FDCH

Desde 2011 até 2019, o número de instituições acreditadas no FDCH aumentou e a partir de 2020 o número tem diminuído devido a diminuição do orçamento alocado ao FDCH. Por exemplo, quando o FDCH foi criado em 2011 eram apenas 11 instituições acreditadas, em 2014 um total de 27 instituições estavam inscritas no Fundo e no ano de 2017 existiam 38 instituições.

Em 2019 eram um total de 52 instituições acreditadas com programas de formação inscritos no Fundo. Em 2020 o número total é de 22 instituições e no ano de 2021 o número diminuiu para 16 instituições apenas. O detalhe das instituições inscritas no ano de 2022 pode ser visto na tabela a seguir:

Tabela 1: Lista das Instituições inscritas no FDCH para o OGE 2022

No.	Nome da Instituição
1	Procuradoria Geral da República (PGR)
2	Ministério do Ensino Superior Ciência e Cultura (MESCC)
3	Ministério da Justiça (MJ)
4	Instituto de Defesa Nacional (IDN)
5	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação (MNEC)
6	Ministério da Saúde (MS)
7	Secretaria de Estado da Formação Profissional e Emprego (SEFOPE)
8	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FDTL)
9	Polícia Nacional de Timor-Leste (PNTL)
10	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto (SEJD)
11	Instituto Nacional da Administração Pública (INAP)
12	Secretariado Técnico do FDCH (ST-FDCH)
13	Administração de Aeroportos e Navegação Aérea (ANATL)
14	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)
15	Centro Nacional de Reabilitação (CNR)
16	Universidade Nacional Timor Lorosa'e (UNTL)
17	Tribunal de Recurso (TR)
18	Ministério da Administração Estatal (MAE)
19	Programa Nacional de Desenvolvimento dos Sucos (PNDS)

2. Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional (PEDN) e as suas Fases em termos de Recursos Humanos

Timor-Leste tornou-se um país recém-independente em 2002. Como um país novo, o seu desenvolvimento e progresso está certamente dependente de um plano e da sua execução, devendo este estar alinhado com a sua visão basilar. Em 2011, o governo de Timor-Leste formalizou a sua visão num Plano Estratégico de Desenvolvimento (PEDN) para 20 anos, 2011-2030. O PEDN oferece o enquadramento geral para a transição de Timor-Leste de um país de baixo rendimento para um país de rendimento médio-alto. O Governo de Timor-Leste como membro das Nações Unidas também adoptou o documento Objectivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) como um documento orientador das políticas a nível nacional.

O PEDN tem três fases distintas. No curto-prazo (2011 a 2015) a ênfase é dada para a construção de infraestruturas fundamentais, o apoio ao desenvolvimento de recursos humanos, bem como a criação de indústrias estratégicas. Subsequentemente, o plano para o médio-prazo (2016-2020) é centrado no desenvolvimento das infraestruturas existentes, reforço dos recursos humanos e melhoria do acesso aos mercados. A longo-prazo o PEDN (2021-2030) planeia erradicar a pobreza, estabelecer um sector privado forte e alcançar uma economia diversificada não dependente do petróleo e gás. No entanto, tem que ser notado que, a cerne do PEDN é o desenvolvimento bem-sucedido de recursos humanos.

Em conjunto com o anterior Plano Estratégico, o Governo da República Democrática de Timor-Leste considera que os Recursos Humanos são vitais para o futuro da nação. O governo, trabalhando em coordenação com as instituições relevantes, tenta preparar e desenvolver recursos humanos de elevada qualidade, a fim de serem capazes de prestar uma contribuição máxima ou total para o Desenvolvimento Nacional de Timor-Leste. Em relação às fases mencionadas no PEDN, em 2015 concluiu-se o plano de curto-prazo (2011 a 2015) que dá apoio ao desenvolvimento de recursos humanos e em 2016 iniciou-se o plano de médio-prazo (2016-2020), que tem como foco o fortalecimento dos recursos humanos em Timor-Leste e termina no ano de 2020. A partir do ano de 2021 entramos na fase de longo prazo 2021 - 2030.

3. Sumario da Alocação Orçamental e Despesas de 2011-2020

3.1. Programas e Orçamento para o Desenvolvimento dos Recursos Humanos correspondente a 1ª Fase do PEDN 2011 a 2015

O programa iniciou com a oferta de bolsas de estudo e programas de formação em 2011, ano da criação do FDCH para as instituições acreditadas no FDCH.

Desde o ano de 2011 até ao ano de 2015 um total de 178,532 milhões de dólares americanos foram alocados ao Fundo. Deste montante, o programa de bolsas de estudo foi o que recebeu maior orçamento no valor de 86,727 milhões de dólares americanos, representando 48,6 % do valor total alocado para o desenvolvimento dos recursos humanos. A seguir foi o programa de formação profissional com um valor total de 40,282 milhões de dólares americanos representando 22,6% do orçamento total, o programa outros tipos de formação com um valor total de 27,425 milhões de dólares americanos representando 15% do orçamento total, o

programa formação técnica com um valor total de 16,212 milhões de dólares americanos representando 9% do orçamento total. Os programas de assistência técnica para o sector judiciário e sector terciário receberam um total de 7,9 milhões de dólares, representando 4% do total do orçamento.

Figura 1: Percentagem do orçamento alocado por programa

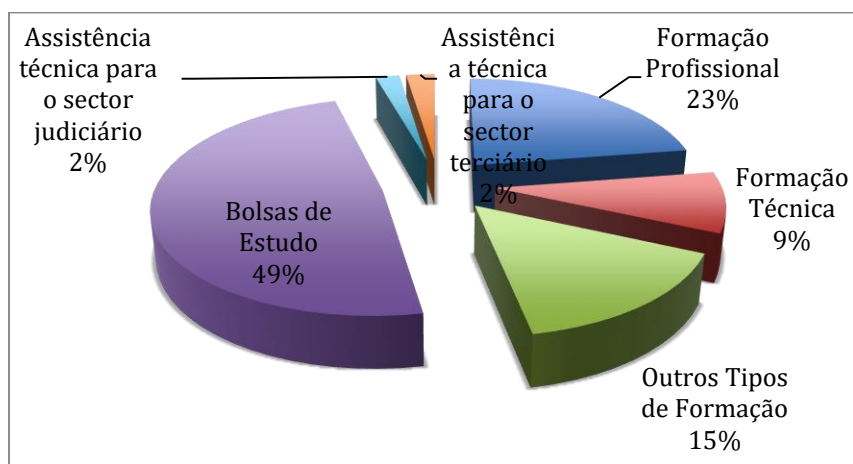


Tabela 2: Orçamento alocado ao FDCH por ano segundo o programa (USD)

Programas	2011	2012	2013	2014	2015	Total
Formação Profissional	4.810.000	10.033.000	4.843.000	10.006.000	10.590.000	40.282.000
Formação Técnica	3.371.000	1.033.000	3.100.000	4.510.000	4.198.000	16.212.000
Outros Tipos de Formação	3.867.000	7.060.000	11.245.000	2.883.000	2.370.000	27.425.000
Bolsas de Estudo	12.952.000	11.874.000	23.260.000	22.601.000	16.040.000	86.727.000
Assistência Técnica para o Sector Judiciário	-	-	-	-	3.586.000	3.586.000
Assistência Técnica para o Sector Terciário	-	-	-	-	4.300.000	4.300.000
Total	25.000.000	30.000.000	42.448.000	40.000.000	41.084.000	178.532.000

Ao longo dos 5 anos houve uma tendência crescente no valor anual alocado ao Fundo conforme representado na tabela acima. Em 2011 o FDCH recebeu um orçamento de 25 milhões e em 2015 tinha um orçamento de 41.084.000 dólares americanos.

3.2 Programas e Orçamento para o Reforço dos Recursos Humanos correspondente a 2ª Fase do PEDN 2016 a 2020

Durante o período correspondente à 2ª fase do PEDN, de 2016 a 2020, o FDCH recebeu um orçamento total de 107,727 milhões de dólares americanos, distribuídos pelos 4 programas. O programa de bolsas de estudo foi o que recebeu maior orçamento no valor de 60,224 milhões de dólares americanos, representando 56% do valor total alocado para o reforço dos recursos humanos. A seguir foi o programa de formação profissional com um valor total de 20,294 milhões de dólares americanos representando 19% do orçamento total, o programa de formação técnica com um valor total de 15,754 milhões de dólares americanos representando 14% do

orçamento total e o programa outros tipos de formação com um valor total de 11,454 milhões de dólares americanos representando 11% do orçamento total. Os detalhes podem ser observados na tabela a seguir.

Tabela 3: Orçamento alocado ao FDCH por ano e segundo o programa (USD)

Programas	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Formação Profissional	7.835.000	7.415.000	1.524.700	2.734.550	785.030	20.294.280
Formação Técnica	5.115.000	2.506.000	433.900	6.389.875	1.309.810	15.754.585
Outros Tipos de Formação	3.817.000	2.318.000	1.295.800	2.170.926	1.851.965	11.453.691
Bolsas de Estudo	17.233.000	14.961.000	12.540.000	8.704.648	6.785.409	60.224.057
Total	34.000.000	27.200.000	15.794.400	20.000.000	10.732.214	107.726.613

Como se pode observar na tabela acima, na 2ª fase do PEDN, houve uma tendência decrescente no valor alocado ao FDCH para o reforço dos recursos humanos. Quando comparamos o valor alocado entre a fase I e a fase II correspondentes ao PEDN (Tabela 2 e Tabela 3) podemos observar que o valor alocado para a fase I correspondente a 2011 a 2015 foi sempre crescente. No entanto, o orçamento alocado para a fase II (2016 a 2020) tem diminuído significativamente.

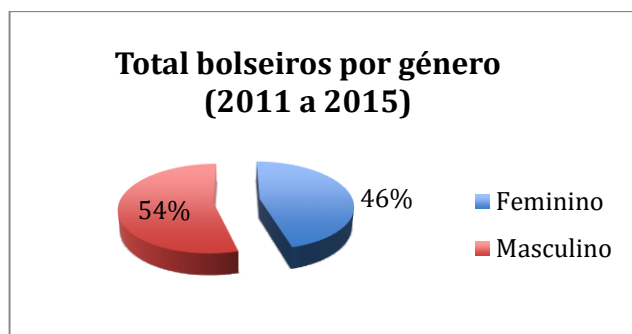
4. Resultados Alcançados pelos Programas de 2011 a 2015

4.1 Resultados Alcançados pelos Programas de 2011 a 2015

4.1.1 Programa de Bolsas de Estudo

O programa de bolsas de estudo do FDCH a partir do ano de 2011 deu continuidade aos programas de bolsas de estudo já existentes nos ministérios desde o ano de 2008. Este programa financiou 1.991 mulheres (46%) e 2.321 homens (54%) dum total de 4.312 beneficiários ao longo destes 5 anos. Este programa abrangeu não só funcionários públicos mas também o público em geral. Ao longo destes cinco anos, um total de 1.978 bolseiros completaram os seus estudos e regressaram ao país e um total de 2.334 bolseiros continuam os seus estudos.

Figura 2. Percentagem do Total dos Bolseiros segundo o género



As bolsas de estudo também abrangem diferentes áreas de estudo prioritários, bem como diferentes níveis do ensino superior a partir do nível de diploma até o nível de doutorado

atribuídas através de várias instituições inscritas no Fundo. Um total de 11 instituições eram responsáveis por atribuir bolsas de estudo com o orçamento do FDCH.

Tabela 4. Instituições organizadoras do Programa de Bolsas de Estudo de 2011 a 2015

No.	Instituição	Bolseiros
1	Secretaria de Estado das Mulheres (SEM/SEPI)	3
2	Ministério da Justiça (MJ)	6
3	Presidência República (PR)	20
4	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto (SEJD)	22
5	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FDTL)	38
6	Universidade Nacional Timor Lorosa'e (UNTL)	136
7	Ministério Finanças (MF)	153
8	Ministério do Petróleo e Recursos Minerais (MPRM)	161
9	Instituto Nacional da Administração Pública (INAP)	490
10	Ministério Educação (ME)	803
11	Ministério da Saúde (MS)	2.480
	Total	4.312

Tabela 5. Nível de Educação de 2011 a 2015

Nível Educação	Bolseiros
Licenciatura	2.090
Diploma III	1.523
Mestrado	560
Doutoramento	94
Diploma IV	17
Diploma I	14
Diploma II	12
n.d	2
Total	4.312

Tabela 6. Classificação por Área e por Nível de Estudo de 2011 a 2015

Agrupamento das Áreas de Estudo segundo o PEDN	Total de Bolseiros por Nível de Estudo				
	Total	DIII	S1	S2	S3
1. Capital Social					
Educação e Formação*	6.387	6.257	55	63	12
Saúde	2.500	1.457	984	23	35
Inclusão Social	2			2	
Meio Ambiente	40		23	17	1
Cultura e Património	28	20	8		
2. Desenvolvimento de Infraestruturas					

Agrupamento das Áreas de Estudo segundo o PEDN	Total de Bolseiros por Nível de Estudo				
	Total	DIII	S1	S2	S3
Estradas e Pontes	32		30	2	
Água e Saneamento	2			1	1
Electricidade	13		11	2	
Portos Marítimos	6		6		
Aeroportos	41	13	28		
Telecomunicações	119	27	78	14	
3. Desenvolvimento Económico					
Desenvolvimento Rural	70		24	46	
Agricultura	84	1	46	31	4
Petróleo	139	1	128	10	
Turismo	43	2	26	14	1
4. Quadro Institucional					
Segurança	12		12		
Defesa	21	3	18	1	
Negócios Estrangeiros	36		17	17	2
Justiça					
Gestão e Boa Governação do Sector Público	481	24	265	176	9
TOTAL GERAL	10.095	7.805	1.779	437	66

*Nota: A tabela inclui a formação de professores realizada pelo INFORDEPE – ME

4.1.2 Despesas do FDCH por Instituição e por Tipo de Programa

Tabela 7. Despesas do FDCH por Instituição e por Programa (2011 a 2015)

No.	Instituições	Despesa (USD)	Programa (No de Beneficiários)	
			Formação	Bolsas de Estudo
1	Ministério da Educação/Gabinete de Bolsas de Estudo (ME/GBE)	46.069.091,08	2.831	803
2	Ministério da Saúde (MS)	17.700.763,51	-	2.480
3	Secretaria de Estado Política de Formação Profissional e Emprego (SEPFPOE)	15.646.738,08	11.960	-
4	Ministério das Finanças (MF)	11.154.477,36	374	153
5	Ministério da Justiça (MJ)	9.986.400,33	412	6
6	Ministério do Petróleo e Recursos Minerais (MPRM)	13.117.491,74	4.215	161
7	Instituto Nacional Administração Pública (INAP)	10.250.026,75	4.997	490
8	Universidade Nacional Timor Lorosa'e (UNTL)	8.596.000,00	1.199	136
9	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação (INFORDEPE)	4.712.000,00	6.244	-
10	Inspeção Geral Estado (IGE)	2.542.468,48	538	-

No.	Instituições	Despesa (USD)	Programa (No de Beneficiários)	
			Formação	Bolsas de Estudo
11	Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FDTL)	2.381.837,06	173	38
12	Ministério das Obras Públicas (MOP)	1.275.407,07	525	-
13	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto (SEJD)	1.432.628,47	766	22
14	Tribunais	787.258,00	43	-
15	Polícia Nacional de Timor-Leste (PNTL)	1.381.199,50	2.082	-
16	Ministério de Agricultura e Pescas (MAP)	776.628,00	114	-
17	Ministério dos Transportes e Comunicações (MTC)	677.000,00	135	-
18	Procuradoria Geral da República (PGR)	813.868,30	157	-
19	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação (MNEC)	426.158,70	243	-
20	Secretaria de Estado da Segurança (SES)/ Ministério do Interior (MI)	486.873,00	115	-
21	Comissão Anti-Corrupção (CAC)	370.000,00	35	-
22	Programa Nacional de Desenvolvimento dos Sucos (PNDS)	292.000,00	214	-
23	Ministério do Comércio, Indústria e Ambiente (MCIA)	196.631,38	24	-
24	Gabinete do Presidente (GPR)	375.997,34	260	20
25	Secretaria de Estado para a Promoção do Género Género (SEPI)	407.435,32	1.638	3
26	Secretaria de Estado de Comunicação Social (SECOMS)	290.356,19	99	-
27	Gabinete do Primeiro-Ministro (GPM)	110.803,20	178	-
28	Secretaria de Estado da Defesa (SED)	140.909,00	106	-
29	Rádio e Televisão de Timor-Leste (RTTL)	215.000,00	60	-
30	Ministério do Turismo (MT)	207.000,00	52	-
31	Secretaria de Estado da Arte e Cultura (SEAC)	190.804,00	12	-
32	Ministro do Estado e Coordenador para os Assuntos Económicos (MECAE)	174.899,00	77	-
33	Ministério da Solidariedade Social (MSS)	63.987,62	24	-
34	Presidência do Conselho de Ministros (PCM)	100.000,00	9	-
Total		153.350.138,48	39.911	4.312

A taxa de execução do FDCH durante o período de 2011 a 2015 foi 153.350.138,48 dólares americanos correspondente a 86%.

5. Resultados Alcançados pelos Programas de 2016 a 2020

5.1. Programa de Bolsas de Estudo

O principal objetivo do programa de bolsas de estudo é preparar recursos humanos com conhecimentos científicos, para as necessidades de médio e longo prazo, a fim de contribuir para o desenvolvimento económico e social do país.

São 16 instituições que tiveram programas de bolsas de estudo durante o período de 2016 a 2020 abrangendo um total de 953 beneficiários que são bolseiros ativos e que continuam os seus estudos, um total de 337 já graduaram e um total de 19 as suas bolsas foram canceladas. Dessas instituições, o MESCC/Ministério da Educação, a Universidade Nacional de Timor Lorosa'e (UNTL) e o Secretariado Técnico do FDCH são as instituições que apresentaram um maior número de bolseiros. Em relação a igualdade de género, os bolseiros do sexo masculino representam 62% em comparação com os beneficiários do sexo feminino com 38%.

Tabela 8. Número de Beneficiários do Programa de Bolsas de Estudo segundo a Instituição

No	Instituição	Feminino	Masculino	Total Beneficiários	(%)
1	MESCC/Ministério da Educação	138	218	356	37%
2	Universidade Nacional de Timor Lorosa'e (UNTL)	92	66	158	17%
3	Secretariado Técnico do FDCH	69	81	150	16%
4	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste (F-FDTL)	11	121	132	14%
5	Ministério da Saúde (MS)	18	43	61	6%
6	Ministério do Petróleo e Minerais /SERN/MPRM	10	15	25	3%
7	Polícia Nacional de Timor Leste (PNTL)	3	21	24	3%
8	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão/CNR	10	10	20	2%
9	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto (SEJD)	3	3	6	1%
10	Aeroportos e Navegação Aérea de Timor-Leste (ANATL)	3	3	6	1%
11	Ministério da Defesa (MD)	1	4	5	1%
12	Ministério das Finanças (MF)	1	2	3	0%
13	Secretaria de Estado de Igualdade e Inclusão (SEII)/SEFI/SEM	1	1	2	0%
14	Ministério da Agricultura e Pescas (MAP)	0	2	2	0%
15	Ministério do Turismo, Arte e Cultura e Indústria (MTAC)	1	1	2	0%
16	Ministério Justiça (MJ)	0	1	1	0%

No	Instituição	Feminino	Masculino	Total Beneficiários	(%)
Total		361	592	953	100%

Tabela 9. Número de beneficiários do Programa de Bolsas de Estudo segundo o país de destino

No	País de Destino	Feminino	Masculino	Total Beneficiários	(%)
1	Indonésia	84	138	222	23%
2	Timor-Leste	114	78	192	20%
3	Portugal	59	127	186	20%
4	Cuba	14	43	57	6%
5	Cabo -Verde	19	28	47	5%
6	Austrália	10	33	43	5%
7	Malásia	20	20	40	4%
8	China	4	26	30	3%
9	Tailândia	9	14	23	2%
10	Brasil	5	13	18	2%
11	Moçambique	10	7	17	2%
12	Nova-Zelândia	0	14	14	1%
13	Filipinas	3	10	13	1%
14	Japão	3	10	13	1%
15	Estados Unidos da América	0	9	9	1%
16	Índia	1	4	5	1%
17	Macau	1	4	5	1%
18	Reino Unido	2	2	4	0%
19	Fiji	1	3	4	0%
20	Vietname	0	4	4	0%
21	Espanha	1	2	3	0%
22	Suécia	0	2	2	0%
23	Canadá	0	1	1	0%
24	Singapore	1	0	1	0%
Total		361	592	953	100%

A Indonésia, Timor-Leste, Portugal, Cuba, Cabo Verde, Austrália e Malásia são os países com maior número de bolseiros seguido pela China, Tailândia, Brasil, Moçambique, Nova Zelândia, Filipinas e Japão. Os países com um número muito pequeno de bolseiros são a Espanha, Suécia, Canadá e Singapura.

5.2. Programas de Formação

Os tipos de formação sob estes programas são a formação profissional, formação técnica e outros tipos de formação.

Um total de 37.109 pessoas foram formadas durante o período em referência. Destes o Programa de formação profissional foi o que abrangeu maior número de beneficiários com um número de 17.459 formandos e a formação técnica com 14.803 formandos e por último outros tipos de formação com um total de 4.847 formandos. Um total de 52 instituições tiveram programas de formação com orçamento do fundo para os seus funcionários e público em geral. A formação foi realizada em 31 países tendo a maioria sido realizada em Timor-Leste representando aproximadamente 89% ou 32.901 formandos e no estrangeiro representando 11% ou 4.208 formandos.

Tabela 10: Total de Beneficiários por Tipo de Formação

Programas	Total Beneficiários por unidade de formação*	Percentagem dos beneficiários (%)
Formação Profissional	17.459	47%
Formação Técnica	14.803	40%
Outros Tipos de Formação	4.847	13%
Total	37.109	100%

*Unidade de formação significa que uma mesma pessoa pode receber duas ou mais formações

Tabela 11: Total de Beneficiários da Formação segundo a Instituição

No	Instituição	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
1	Secretaria de Estado Política de Formação Profissional e Emprego	10.742	29%
2	Instituto Nacional da Administração Pública	7.928	21%
3	Ministério da Administração Estatal/ Programa Nacional de Desenvolvimento dos Sucos	2.925	9%
4	Secretariado Técnico do FDCH	1.800	5%
5	Polícia Nacional de Timor Leste	1.683	5%
6	Ministério da Justiça	1.232	3%
7	Ministério das Finanças	1.098	3%
8	Ministério do Interior	1.076	3%
9	Ministério do Petróleo e Minerais	1.073	3%

No	Instituição	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
10	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação	651	2%
11	Ministério da Agricultura e Pescas	336	1%
12	Agência Nacional para a Avaliação e Acreditação Académica	19	0%
13	Agência de Investigação e Fiscalização da Atividade Económica, Sanitária e Alimentar	38	0%
14	Autoridade Portuária de Timor-Leste	25	0%
15	Centro Nacional de Emprego e Formação Profissional, TIBAR	333	1%
16	Comissão Anti-Corrupção	238	1%
17	Comissão da Função Pública	169	1%
18	Comissão Nacional de Aprovisionamento	58	0%
19	Conselho de Imprensa de Timor-Leste	32	0%
20	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste	549	1%
21	Gabinete Fronteiras Marítimas	38	0%
22	Gabinete do Primeiro Ministro	99	0%
23	Hospital Nacional Guido Valadares	2	0%
24	Instituto de Defesa Nacional	343	1%
25	Inspeção Geral do Estado	377	1%
26	Instituto Nacional de Desenvolvimento da Mão de Obra	29	0%
27	Instituto Nacional de Formação de Docentes e Profissionais da Educação	147	0%
28	Ministério da Defesa	169	0%
29	Ministro Coordenador dos Assuntos Económicos	19	0%
30	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	542	1%
31	Ministério da Educação, Juventude e Desporto	80	0%
32	Ministério da Saúde	300	1%
33	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão	180	1%
34	Ministério do Comércio, Indústria e Ambiente	74	0%
35	Ministério das Obras Públicas/MOPTC	495	2%
36	Ministério do Turismo, Comércio e Indústria	18	0%
37	Ministério dos Transportes e Comunicações	32	0%
38	Ministério do Turismo, Arte e Cultura	83	0%
39	Polícia Científica de Investigação Criminal	94	0%

No	Instituição	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
40	Presidência da República	268	0%
41	Arquivo e Museu de Resistência Timorense	2	0%
42	Presidência do Conselho de Ministros	67	0%
43	Procuradoria Geral da República	225	1%
44	Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça	281	1%
45	Rádio e Televisão de Timor-Leste	163	0%
46	Secretaria de Estado da Arte e Cultura	129	0%
47	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	170	1%
48	Secretaria de Estado de Igualdade e Inclusão	105	0%
49	Secretaria de Estado das Cooperativas	27	0%
50	Secretaria de Estado de Comunicação Social	299	1%
51	Tribunal de Recurso	179	1%
52	Universidade Nacional de Timor Lorosa'e	68	0%
Total		37.109	100%

Tabela 12: Número de beneficiários dos 3 tipos de formação segundo o país de destino

No	País de Destino	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
1	Timor-Leste	32.901	89%
2	Indonésia	3.226	9%
3	Austrália	219	1%
4	Portugal	279	1%
5	Malásia	112	0%
6	Índia	80	0%
7	Singapura	15	0%
8	Brasil	5	0%
9	Cabo Verde	4	0%
10	Tailândia	29	0%
11	Estados Unidos da América	42	0%
12	China - Macau	18	0%
13	China	87	0%
14	Coreia	2	0%
15	Filipinas	16	0%
16	França	2	0%
17	Inglaterra	5	0%
18	Japão	21	0%
19	Fiji	1	0%
20	Nova Zelândia	12	0%
21	Moçambique	5	0%

No	País de Destino	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
22	Tonga	3	0%
23	Italia	8	0%
24	Argentina	1	0%
25	Srilanca	2	0%
26	Suecia	2	0%
27	Vietname	2	0%
28	Russia	6	0%
29	República Servia	1	0%
30	Camboja	1	0%
31	Bangladesh	2	0%
Total		37.109	100%

5.3. Despesas do FDCH por tipo de Programa no período de 2016 a 2020

O FDCH durante o período de 2016 a 2020 teve despesas no valor de 93.156.295,88 dólares americanos correspondente a uma taxa de execução de 87%.

Tabela 13: Despesas por Tipo de Programa e Beneficiários

No.	Programas	Despesas	Total Beneficiários	Percentagem Beneficiários (%)
1	Formação Profissional	19.167.020,21	17.459	46%
2	Formação Técnica	13.280.637,52	14.803	39%
3	Bolsas de Estudo	47.382.863,68	953	3%
4	Outros Tipos de Formação	13.325.774,47	4.847	13%
Total		93.156.295,88	38.062	100%

6. Resultados Alcançados pelos Programas durante o período de Janeiro a Julho de 2021

6.1 Programa de Bolsas de Estudo

Durante o período de janeiro a julho de 2021, um total de 546 bolseiros beneficiaram-se da bolsa através do FDCH. Deste número total, 186 bolseiros são do sexo feminino e 360 bolseiros são do sexo masculino.

Tabela 14: Total de Beneficiários das Bolsas de Estudo segundo a Instituição e Género

No	Instituição	Feminino	Masculino	Total Beneficiários
1	Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura	105	156	261
2	Secretariado Técnico do FDCH	60	116	176

No	Instituição	Feminino	Masculino	Total Beneficiários
3	Universidade Nacional de Timor Lorosa'e	8	26	34
4	Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste		33	33
5	Ministério da Saúde	7	21	28
6	Ministério da Solidariedade Social e Inclusão/CNR	2	5	7
7	Aeroportos e Navegação Aérea de Timor-Leste	3	3	6
8	Secretaria de Estado da Juventude e Desporto	1		1
Total		186	360	546

São um total de 8 instituições que atribuíram bolsas de estudo através do FDCH durante o período de janeiro a julho. As instituições com maior número de bolsiros são: Ministério do Ensino Superior, Ciência e Cultura (261), Secretariado Técnico do FDCH (176), Universidade Nacional Timor Lorosa'e (34) e Falintil - Forças de Defesa de Timor-Leste (33).

A maioria dos bolsiros está a estudar em Timor-Leste com 149 beneficiários, a seguir na Indonésia com 103 beneficiários, seguido do Brasil e Portugal ambos com 77 beneficiários cada e Cabo Verde com 41 beneficiários. Os outros países onde existem bolsiros mas com um número menor são: Cuba (23), Moçambique (15), Tailândia (14), Malásia (12), EUA (8), Austrália (6), Japão (6), Filipinas (5), Fiji (3), Inglaterra (2), Nova Zelândia (2), Espanha (1), Suíça (1) e Vietname (1).

6.2. Programa de Formação

Um total de 3.153 formandos dos três tipos de formação beneficiaram-se de formação durante o período de janeiro a julho, sendo 671 do sexo feminino e 2.482 do sexo masculino.

Tabela 15. Tipo de Formação segundo os Beneficiários e segundo o Género

No	Programas	Feminino	Masculino	Número de Beneficiários	Percentagem (%)
1	Formação Profissional	127	1.377	1.504	48
2	Formação Técnica	191	704	895	28
3	Outros Tipos de Formação	353	401	754	24
Total		671	2.482	3.153	100%

Tabela 16: Total de Beneficiários da Formação segundo a Instituição e segundo o Género

No	Instituição	Feminino	Masculino	Total Beneficiários
1	Secretaria de Estado da Formação Profissional e Emprego	127	1377	1.504
2	Secretariado Técnico do FDCH	455	509	964
3	Instituto de Defesa Nacional	16	409	425
4	Instituto Nacional da Administração Pública	38	118	156
5	INFORDEPE	31	55	86
6	Ministério da Justiça	4	13	17
7	Procuradoria Geral da República		1	1
Total		671	2.482	3.153

A formação foi realizada na sua maioria em Timor Leste (3.134), seguido da Indonésia com 18, pessoas e Portugal com 1 pessoa.

6.3 Orçamento e Despesas do FDCH por Tipos de Programas

Durante o período de janeiro a julho o FDCH teve um total de despesas no valor de \$3.939.620,91 dólares americanos representando 30% do valor total.

Tabela 17: Despesas orçamentais de Janeiro a Julho de 2021

No	Programas	Orçamento Final Alocado (USD)	Total das Despesas (USD)	Percentagem das Despesas (%)	Saldo (USD)
1	Formação Profissional	1.077.800,00	477.560,00	44%	600.240,00
2	Formação Técnica	3.146.451,93	923.426,94	29%	2.223.024,99
3	Bolsas de Estudo	7.764.213,66	1.710.319,28	22%	6.053.894,38
4	Outros Tipos Formação	1.006.534,41	828.314,69	82%	178.219,72
Total		12.995.000,00	3.939.620,91	30%	9.055.379,09

7. Alocação do Orçamento do FDCH do ano de 2022

O orçamento total alocado para o Fundo do Desenvolvimento do Capital Humano em 2022 é de 12.000.000,00 dólares americanos. O montante atribuído é para financiar os 4 tipos de programas de formações de 19 instituições governamentais. Nesta matéria, o valor alocado é baixo quando comparado com os anos anteriores. Como se pode observar na tabela a seguir, o orçamento tem decrescido nos últimos anos.

Tabela 18: Orçamento alocado ao longo de oito anos (2015 a 2022) e as instituições acreditadas no FDCH

No	Anos	Orçamento Alocado (USD)	Total Instituições Inscritas
1	2015	41.084.000,00	35 Instituições
2	2016	34.000.000,00	36 Instituições
3	2017	27.200.000,00	38 Instituições
4	2018	15.794.400,00	38 Instituições
5	2019	20.000.000,00	52 Instituições
6	2020	10.732.213,98	22 Instituições
7	2021	12.995.000,00	16 Instituições
8	2022	12.000.000,00	19 Instituições
Total Orçamento		173.805.613,98	

O orçamento de 2022 será usado para um total de 62 atividades. O total de atividades está distribuído pelos 4 programas nomeadamente: programa de formação profissional com 2 atividades, programa de formação técnica com 17 atividades, programas de bolsas de estudo com 40 atividades, programa de outros tipos de formação com 3 atividades.

Estes programas estão direcionados para a formação profissional da mão de obra para serviço no estrangeiro e para o apoio dos centros de formação, principalmente para os jovens, para a capacitação dos professores no programa PRO-Português do INFORDEPE, formação jurídica e judiciária para o setor da justiça, continuação do pagamento das bolsas de estudo existentes no estrangeiro e no país incluindo os filhos dos veteranos e combatentes de libertação nacional, profissionais da saúde, docentes, atribuição de novas bolsas no país para as pessoas carentes e para os docentes das universidades privadas, para a defesa, para os funcionários públicos entre outros.

Tabela 19: Total dos programas para o ano fiscal de 2022

No	Programas	Total
1	Formação Profissional - 304	2
2	Formação Técnica - 313	17
3	Bolsas de Estudo - 314	40
4	Outros Tipos de Formação - 315	3
Total das Atividades		62

Tabela 20. Total Orçamento por Tipo de Programa em 2022

Programa	Orçamento Final 2021 (USD)	Distribuição Pacote para o Ano de 2022 (USD)	Percentagem do Orçamento 2022 (%)
304 - Formação Profissional	1.077.800,00	1.027.800,00	9%
313- Formação Técnica	3,146,451.93	3.567.543,00	30%
314- Bolsas de Estudo	7.764.213,66	6.533.063,70	54%
315- Outros Tipos de Formação	1.006.534,41	871.593,30	7%
Total	12.995.000,00	12.000.000,00	100%

Em relação a distribuição do orçamento por cada tipo de programa, a maioria é distribuída para o programa de Bolsas de Estudo, num total de \$6.533.063,70 dólares americanos refletindo 54% do orçamento total. Em seguida o programa Formação Técnica com um valor de \$3.567.543,00 de dólares americanos (30% do fundo), o programa de Formação Profissional recebe \$1.027.800,00 dólares americanos, ou seja, 9% do orçamento alocado para o fundo e programa Outros Tipos de Formação que recebe o montante de \$ 871.593,30 dólares americanos representando 7% do total alocado.

Tabela 21. Sumário dos Programas do Livro 6 Fundo Especial do Fundo Desenvolvimento do Capital Humano (FDCH) 2022

Programa 1: Formação Profissional (304) [s]	Indicadores de Desempenho (incluindo a Meta Anual)	Baseline	Meio Verificação
<i>Outcome: Formação profissional com qualidade disponível</i>			
Sub Programa 1: Língua			
<i>Output: As competências e qualificações profissionais do público em língua principalmente dos jovens desenvolvidas</i>			
Atividade 1: Treinamento para os jovens em língua estrangeira para procurar oportunidades de serviço no exterior	Número de beneficiários aumentará 10%	2500 (Feminino 500 Masculino 2000)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Sub Programa 2: Centros de Formação			
<i>Output: As competências e qualificações profissionais do público principalmente dos jovens desenvolvidas</i>			
Atividade 1: Treinamento para os jovens na área de Indústria	Número de beneficiários aumentará 10%	2779 (Feminino 1389, Masculino 1390)	Relatório Trimestral & Relatório Anual

Programa 2: Formação Técnica (313) [s]	Indicadores de Desempenho (including Annual)	Meta	Baseline	Meio Verificação
<i>Outcome: Recursos humanos dos setores estratégicos formados com qualidade e prontos para trabalhar</i>				
Sub Programa 1: Formação Continua dos Professores				
<i>Output: As competências e habilidades dos professores desenvolvidas.</i>				
Actividade 1: Formação para Professores 3 ciclo ensino basico (CEB) e Ensino secundário geral	Número de beneficiarios aumentará 10%		25284 (Feminino 12642 Masculino 12642)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Sub Programa 2: Língua				
<i>Output: As competências e habilidades em língua dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>				
Actividade 1: Formação em Língua para os funcionarios publicos	Número de beneficiarios aumentará 10%		396 (Feminino 198 Masculino 198)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Sub Programa 3: Formação nas Áreas Genéricas				
<i>Output: As competências e habilidades em administração finanças e tecnologia dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>				
Atividade 1: Formação para os funcionários públicos nas áreas genéricas	Número de beneficiarios aumentará 10%		325 (Feminino 134 Masculino 191)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Sub Programa 4: Formação nas Áreas Especializadas				
<i>Output: As competências e habilidades em liderança dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>				
Atividade 1: Formação especializada	Número de beneficiarios aumentará 10%		2075 (Feminino 976 Masculino 1099)	Relatório Trimestral & Relatório Anual
Programa 3: Bolsas de estudo (314) [s]	Indicadores de Desempenho (including Annual)	Meta	Baseline	Meio Verificação
<i>Outcome: Recursos humanos com conhecimentos e habilidades necessárias para participar no desenvolvimento económico e social do país</i>				
Sub Program 2: Licenciatura				
<i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i>				
Atividade 1: Bolsa estudo para os filhos dos veteranos	Número de beneficiarios aumentará 10%		98 (Feminino 44 Masculino 54)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades

Atividade 2: Bolsa estudo para o publico	Número de beneficiarios aumentará 10%	2164 (Feminino 1076 Masculino 1088)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Atividade 3: Bolsa estudo para os funcionários públicos	Número de beneficiarios aumentará 10%	48 (Feminino 14 Masculino 34)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Sub Programa 3: Mestrado			
<i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i>			
Atividade 1: Bolsa estudo para o Público	Número de beneficiarios aumentará 10%	48 (Feminino 24 Masculino 24)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Atividade 3: Bolsa estudo para os funcionários públicos	Número de beneficiarios aumentará 10%	156 (Feminino 75 Masculino 81)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Sub Programa 4: Doutorado (PhD)			
<i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i>			
Atividade 1: Bolsa estudo para os Docentes da UNTL	Número de beneficiarios aumentará 10%	35 (Feminino 16 Masculino 19)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Atividade 2: Bolsa estudo para os funcionários públicos	Número de beneficiarios aumentará 10%	20 (Feminino 7 Masculino 13)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Sub Programa 5: Especialistas			
<i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i>			
Atividade 1: Bolsa Estudo Especialista	Número de beneficiarios aumentará 10%	404 (Feminino 186 Masculino 218)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Sub Programa 6: Bolsa Parcial			
<i>Output: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i>			
Atividade 2: Bolsa Parcial	Número de beneficiarios aumentará 10%	5756 (Feminino 2878 Masculino 2878)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades

Programa 4: Outros Tipos de Formação (315) [s]	Indicadores de Desempenho (including Annual)	Meta	Baseline	Meio Verificação
<i>Outcome: Recursos humanos dos setores estratégicos especializados formados com qualidade</i>				
Sub Programa 1 : Subsídio				
<i>Output: As competências e habilidade dos funcionários das áreas especializadas desenvolvidas</i>				
Atividade 1: Subsídio para os filhos dos veteranos e os estudantes finalistas	Número de beneficiarios aumentará 10%		1470 (Feminino 733 Masculino 737)	Relatório Trimestral, Relatório Anual & Relatório das Universidades
Sub Programa 2 : Quadro Institucional				
<i>Output : As competências e habilidade dos funcionários das áreas especializadas desenvolvidas</i>				
Atividade 1: Estudos, Pesquisas, fiscalização e outros	Número de beneficiarios aumentará 10%		50 (Feminino 22 Masculino 28)	Relatório Trimestral & Relatório Anual

7.1 Diretrizes Gerais para alocação orçamental em 2022

A política do VIII Governo Constitucional relacionado com o desenvolvimento dos recursos humanos é baseada no Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional (PEDN), nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e também nas linhas orientadoras para a elaboração do orçamento 2020-2023 que dá prioridade os programas que contribuem para atingir os seguintes objetivos do Governo, nomeadamente:

- a) Taxa anual de crescimento económico de 7 %,
- b) Redução da taxa de pobreza para 10%
- c) Criação de 60.000 empregos cada ano a fim de reduzir o desemprego em Timor-Leste.

As áreas prioritárias identificadas como alvo do Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano (FDCH) são: ciências jurídicas, ciências da educação, ciências médicas, diversos ramos de engenharia, diversas ciências sociais especializadas.

7.1.1 Diretrizes Gerais para a execução orçamental dos programas

As Diretrizes e Procedimentos gerais para a alocação do orçamento através do FDCH são as seguintes:

- i. A formação de funcionários públicos é coordenada pela CFP em conjunto com o INAP, em conformidade com as respetivas competências. As propostas relativas a programas, projetos ou atividades de capacitação de funcionários públicos integram o Plano de

- Formação e Desenvolvimento submetido, anualmente, à CFP e, através do INAP, ao Secretariado Técnico.
- ii. As instituições que a formação de funcionários não são coordenadas pela CFP e INAP como os setores de defesa, segurança e justiça terão de apresentar uma proposta de programa de atividades diretamente ao ST-FDCH que obedeçam as prioridades estratégicas do Governo Constitucional, bem como o PEDN 2011-2030.
 - iii. Os programas de bolsas de estudo que se destinam ao público são da responsabilidade do Secretariado Técnico.
 - iv. As propostas serão verificadas e recomendadas ao Conselho de Administração do FDCH que por seu turno apresentará à Comissão de Revisão do Orçamento liderada pelo Primeiro-Ministro e composta por membros do Governo incluindo o Ministro das Finanças. A comissão revê a proposta com base na validade e racional/ sensibilidade dos planos das respetivas instituições;
 - v. Estas propostas serão avaliadas e recomendadas com base na capacidade e para assegurar que o FDCH seja gerido e implementado, a seguinte Diretriz foi estabelecida para a execução do programa e orçamento:
 - a. O Fundo é estritamente para financiar Programas de Desenvolvimento da Capacidade Humana.
 - b. A Execução Orçamental terá que respeitar os programas que foram aprovados e inscritos neste Livro de Orçamento no. 6.
 - c. O ST-FDCH é encarregue de verificar e certificar que todos os programas apresentados são aprovados como programas estratégicos relacionados com a capacitação humana e como tais classificados no Livro 6 a ser financiado pelo FDCH ou não.
 - d. Para os programas existentes, o orçamento será executado após o Secretariado do FDCH receber um relatório do proprietário do programa.
 - e. O orçamento não será executado para programas de curta duração com baixo custo.
 - f. Para os programas que podem ser oferecidos em Timor-Leste, o Secretariado recomenda fortemente que a sua realização seja efetuada no país.
 - g. O fundo será executado de acordo com o seguinte princípio: "Menor custo, elevados inputs/ qualidades."

8. Proposta de Programas e Detalhes do Orçamento para o Ano Fiscal de 2022

PED / ODS / Programa [Marcador de género] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
ODS: OBJETIVO 4 : EDUCAÇÃO DE QUALIDADE - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos															
PED SUBSETOR: EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO - Em 2030, o povo de Timor-Leste será educado e experiente, capaz de viver uma vida longa e produtiva e ter acesso a uma educação de qualidade que lhes permita participar do desenvolvimento económico, social e político da nossa nação.															
<i>Programa 304: Formação Profissional [S]</i>											\$0.00	\$1,027,800.00	\$0.00	\$0.00	\$1,027,800.00
<i>Resultado de Médio Prazo: Formação profissional com qualidade disponível</i>	<i>17079 Plano de formação para qualificação profissional</i>	5879	<i>Relatórios FDCH</i>												
<i>Subprograma 30402: Formação Profissional – SEFOPE</i>											\$0.00	\$1,027,800.00	\$0.00	\$0.00	\$1,027,800.00
<i>Resultado de Curto Prazo: As habilidades e qualificações profissionais dos jovens desenvolvidos</i>	<i>17079 Funcionários que recebem formação técnica</i>	5879	<i>Relatorio Anual</i>												
Atividade 3040232: Continuação do apoio aos Centros de Formação Acreditado, Rejistado e Comunitarios	2779 Funcionário público treinados (186 mulheres e 186 homens)	2629	Relatório do centro de treinamento	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$50,000.00	\$0.00	\$0.00	\$50,000.00

PED / ODS / Programa [Marcador de género] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
Atividade 3040239: Formação de língua Coreana e formação para os candidatos de trabalhadores para Austrália com orientação no mercado laboral exterior	14300 Funcionário público treinado (mulheres 7150 homens 7150)	3250	Relatórios do centro de treinamento	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$977,800.00	\$0.00	\$0.00	\$977,800.00
ODS: OBJETIVO 4 : EDUCAÇÃO DE QUALIDADE - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos															
PED SUBSETOR: EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO - Em 2030, o povo de Timor-Leste será educado e experiente, capaz de viver uma vida longa e produtiva e ter acesso a uma educação de qualidade que lhes permita participar do desenvolvimento económico, social e político da nossa nação.															
<i>Programa 313: Treinamento técnico [S]</i>											\$0.00	\$3,567,543.00	\$0.00	\$0.00	\$3,567,543.00
<i>Resultado de Médio Prazo: Recursos humanos formados para setores estratégicos</i>	<i>16890 Plano de formação técnica em áreas focalizadas</i>	576	<i>Relatorios do FDCH</i>												
<i>Subprograma 31303: Técnico Profissional-PGR</i>											\$0.00	\$63,000.00	\$0.00	\$0.00	\$63,000.00
<i>Resultado de Curto Prazo: Habilidades de funcionários públicos desenvolvidas</i>	<i>50 Funcionários que recebem formação técnica</i>	76	<i>Relatorio do FDCH</i>												
Atividade 3130323: Mentor / Cooperação internacional	50 Funcionários que recebem formação técnica (F:25 M:25)	76	Relatorio Atividade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$63,000.00	\$0.00	\$0.00	\$63,000.00

PED / ODS / Programa [Marcador de gênero] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
Subprograma 31306: profissional técnico-MJ											\$0.00	\$1,073,607.72	\$0.00	\$0.00	\$1,073,607.72
<i>Resultado de Curto Prazo: As competências e Habilidades de funcionários públicos desenvolvidas</i>	<i>239 Funcionários que recebem formação técnica</i>	<i>239</i>	<i>Relatorio do FDCH</i>												
Atividade 3130609: Língua Portuguesa	100 Serviços públicos treinados (50 mulheres e 50 homens)	100	Relatório do centro de treinamento	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$31,000.00	\$0.00	\$0.00	\$31,000.00
Atividade 3130611: Formação Complementar na área Justiça	59 Funcionários que recebem formação técnica (F14 M45)	59	Relatorio Atividade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$833,167.72	\$0.00	\$0.00	\$833,167.72
Atividade 3130612: Continuação 6 curso de advogados privados CFJJ-Dili	35 Funcionários que recebem formação técnica (F15, M20)	35	Relatorio Atividade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$109,440.00	\$0.00	\$0.00	\$109,440.00
Atividade 3130613: 70 Curso de Formação de Magistrados e Defensores Públicos (45 Formandos)-Componente escolar	45 Funcionários que recebem formação técnica (F20, M 25)	45	Relatorio Atividade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$100,000.00	\$0.00	\$0.00	\$100,000.00

PED / ODS / Programa [Marcador de gênero] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
Subprograma 31307: Profissional técnico-IDN											\$0.00	\$40,000.00	\$0.00	\$0.00	\$40,000.00
<i>Resultado de Curto Prazo: As competências e Habilidades de funcionários públicos desenvolvidas</i>	<i>50 Funcionários que recebem formação técnica</i>	<i>0</i>	<i>Relatório do FDCH</i>												
Atividade 3130701: Estudo estratégia	50 Funcionário público treinados (F25, M25)	0	Relatório do centro de treinamento	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$40,000.00	\$0.00	\$0.00	\$40,000.00
Subprograma 31311: Profissional técnico-MNEC											\$0.00	\$23,250.00	\$0.00	\$0.00	\$23,250.00
<i>Resultado de Curto Prazo: As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>	<i>160 Funcionários que recebem formação técnica</i>	<i>119</i>	<i>Relatório do centro de treinamento</i>												
Atividade 3131102: Língua Portuguesa e Inglesa	160 Serviços públicos treinados (80 mulheres e 80 homens)	119	Relatório do centro de treinamento	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$23,250.00	\$0.00	\$0.00	\$23,250.00
Subprograma 31314: Profissional técnico-MAE											\$0.00	\$30,000.00	\$0.00	\$0.00	\$30,000.00
<i>Resultado de Curto Prazo: As competências e Habilidades dos funcionários</i>	<i>904 Funcionários que recebem formação técnica</i>	<i>0</i>	<i>Relatório do centro de treinamento</i>												

PED / ODS / Programa [Marcador de gênero] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
<i>públicas desenvolvidas.</i>															
Atividade 3131407: Formação Preenchimento do livro Administração Suco & Sistematização orçamento Suco	904 Serviços públicos treinados (452 mulher e 452 homens)	0	Relatório do centro de treinamento	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$30,000.00	\$0.00	\$0.00	\$30,000.00
Subprograma 31324: Profissional técnico-PNTL											\$0.00	\$37,500.00	\$0.00	\$0.00	\$37,500.00
<i>Resultado de Curto Prazo: As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>	<i>904 de funcionários que recebem formação técnica</i>	<i>0</i>	<i>Relatório do centro de treinamento</i>												
Atividade 3132414: Especialidade Trânsito na Rodoviária	16 Estudante (78 Mulher e 78 Homen)	0	Relatório do centro de treinamento	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$37,500.00	\$0.00	\$0.00	\$37,500.00
Subprograma 31328: Profissional técnico-INAP											\$0.00	\$72,500.00	\$0.00	\$0.00	\$72,500.00
<i>Resultado de Curto Prazo: As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>	<i>873 Funcionários que recebem formação técnica</i>	<i>0</i>	<i>Relatório do centro de treinamento</i>												

PED / ODS / Programa [Marcador de gênero] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
Atividade 3132828: Formação genérico para os funcionários públicos	325 Funcionários que recebem formação técnica (F: 134, M: 191)	0	Relatorio Atividade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$36,250.00	\$0.00	\$0.00	\$36,250.00
Atividade 3132829: Formação especializada para os funcionários públicos	548 Funcionários que recebem formação técnica (F: 233, M: 315)	0	Relatorio Atividade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$36,250.00	\$0.00	\$0.00	\$36,250.00
Subprograma 31331: Profissional técnico-FDCH											\$0.00	\$339,690.00	\$0.00	\$0.00	\$339,690.00
<i>Resultado de Curto Prazo: As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>	236 Funcionários que recebem formação técnica	0	Relatório do centro de treinamento												
Atividade 3133115: Formação da Língua Português aos Universidades Privados	236 Funcionários que recebem formação técnica (F118 M 118)	0	Relatorio Atividade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$339,690.00	\$0.00	\$0.00	\$339,690.00
Subprograma 31335: Profissional técnico-TR											\$0.00	\$40,000.00	\$0.00	\$0.00	\$40,000.00
<i>Resultado de Curto Prazo: As competências e Habilidades dos funcionarios publicos desenvolvidas.</i>	12 de funcionarios que recebem formação técnica	11	Relatório do centro de treinamento												

PED / ODS / Programa [Marcador de gênero] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
Atividade 3133502: Formação para o Conselho Superior de Magistratura Judicial	6 Serviços públicos treinados (3 mulheres e 3 homens)	5	Relatório do centro de treinamento	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$20,000.00	\$0.00	\$0.00	\$20,000.00
Atividade 3133504: Formação para Oficiais de Justiça na área de Crime Civil	6 Serviços públicos treinados (3 mulher e 3 homens)	6	Relatório do centro de treinamento	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$20,000.00	\$0.00	\$0.00	\$20,000.00
Subprograma 31337: Profissional técnico-PNDS											\$0.00	\$37,500.00	\$0.00	\$0.00	\$37,500.00
<i>Resultado de Curto Prazo: As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>	<i>116 de funcionários que recebem formação técnica</i>	60	<i>Relatório do Relatório do centro de treinamento</i>												
Atividade 3133707: Trabalho em equipe e habilidade de comunicação	54 Serviços públicos treinados (27 mulher e 27 homens)	26	Relatório do centro de treinamento	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$14,430.00	\$0.00	\$0.00	\$14,430.00
Atividade 3133712: Formasaun Tecnica Especializada Besi Kaman	62 Serviços públicos treinados (31 mulher e 31 homens)	34	Inquérito e Relatórios FDCH	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$23,070.00	\$0.00	\$0.00	\$23,070.00
Subprograma 31344: Profissional técnico-INFORDEPE											\$0.00	\$1,810,495.28	\$0.00	\$0.00	\$1,810,495.28

PED / ODS / Programa [Marcador de género] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
<i>Resultado de Curto Prazo: As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>	25284 <i>Funcionários que recebem formação técnica</i>	86	<i>Relatório do centro de treinamento</i>												
Atividade 3134402: O projecto "Pró Português" continuou a formação de professores em Timor-Leste para professores	25284 Funcionários que recebem formação técnica (12642 mulher e 12642 homens)	0	Relatório do centro de treinamento	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$1,810,495.28	\$0.00	\$0.00	\$1,810,495.28
ODS: OBJETIVO 4 : EDUCAÇÃO DE QUALIDADE - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos															
PED SUBSETOR: EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO - Em 2030, o povo de Timor-Leste será educado e experiente, capaz de viver uma vida longa e produtiva e ter acesso a uma educação de qualidade que lhes permita participar do desenvolvimento económico, social e político da nossa nação.															
ODS: OBJETIVO 16 : PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES - Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis															
PED SUBSETOR: DEFESA - Garantiremos que as FALINTIL-FDTL têm a capacidade de defender a nossa nação, apoiando simultaneamente a segurança interna e a sociedade civil de Timor-Leste, e contribuindo para os esforços no combate às ameaças à paz e estabilidade regionais e globais.															
ODS: OBJETIVO 3 : SAUDE E BEM-ESTAR - Objetivo 3 : Garantir o acesso à saúde de qualidade e promover o bem-estar para todos, em todas as idades															
PED SUBSETOR: SAÚDE - Em 2030, Timor-Leste terá uma população mais saudável como resultado de serviços de saúde abrangentes e de alta qualidade acessíveis a todos os timorenses. Por sua vez, isso reduziria a pobreza, elevaria os níveis de renda e melhorou a produtividade nacional.															
<i>Programa 314: Bolsas de Estudo [S]</i>										\$0.00	\$6,533,064.00	\$0.00	\$0.00	\$6,533,064.00	

PED / ODS / Programa [Marcador de gênero] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
<i>Resultado de Médio Prazo: Recursos Humanos com conhecimentos e habilitações necessárias para participar no desenvolvimento económico e social do país</i>	<i>2345 Aumentar capacidade Recursos Humanos com conhecimentos e habilitações necessárias para participar no desenvolvimento económico e social do país</i>	<i>1106</i>	<i>Relatorios do FDCH</i>												
<i>Subprograma 31403: ST- FDCH-Bolsa de estudos</i>										<i>\$0.00</i>	<i>\$3,926,465.22</i>	<i>\$0.00</i>	<i>\$0.00</i>	<i>\$3,926,465.22</i>	
<i>Resultado de Curto Prazo: Graduado com alta qualidade</i>	<i>6831 Alunos receberam bolsa de estudos</i>	<i>52</i>	<i>Relatorio Anual</i>												
Atividade 3140301: Engenharia Técnica	42 Bolseiros (F1 5 M 27)	42	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$416,800.00	\$0.00	\$0.00	\$416,800.00
Atividade 3140302: Bolsa Parcial	5719 Bolseiros (F 2859 M 2860)	0	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$473,001.05	\$0.00	\$0.00	\$473,001.05
Atividade 3140303: Medicina veterinária	10 Bolseiros (mulheres 8 homens 2)	10	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$109,000.00	\$0.00	\$0.00	\$109,000.00

PED / ODS / Programa [Marcador de gênero] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
Atividade 3140305: Bolsa Estudo para os docentes privados e para os mais carenciados	150 Bolseiros (Feminino 50 Masculino 100)	0	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$480,000.00	\$0.00	\$0.00	\$480,000.00
Atividade 3140306: Bolsa Estudo hakbiit	910 Bolseiros (Feminino 455 Masculino 455)	0	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$2,150,658.00	\$0.00	\$0.00	\$2,150,658.00
Atividade 3140307: Bolsa de estudos pública baseada no mérito	100 Bolseiros (Feminino 50 Masculino 50)	0	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$297,006.17	\$0.00	\$0.00	\$297,006.17
Subprograma 31404: F-FDTL-Bolsa de estudos											\$0.00	\$73,170.00	\$0.00	\$0.00	\$73,170.00
<i>Resultado de Curto Prazo: Graduado com alta qualidade</i>	<i>43 Alunos receberam bolsa de estudos</i>	<i>17</i>	<i>Relatorio Anual</i>												
Atividade 3140404: oficiais superiores	6 Bolseiros (F 3 M 3)	2	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$12,600.00	\$0.00	\$0.00	\$12,600.00
Atividade 3140406: Academia Militar	21 Bolseiros ((F 33 M 11)	1	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$56,250.00	\$0.00	\$0.00	\$56,250.00

PED / ODS / Programa [Marcador de gênero] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
Atividade 3140434: Bolsa de Estudo na área de Administração Pública e Construção Civil	19 Bolsiros (F 9 M 10)	2	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$4,320.00	\$0.00	\$0.00	\$4,320.00
Subprograma 31405: INAP-Bolsa de estudos											\$0.00	\$20,000.00	\$0.00	\$0.00	\$20,000.00
<i>Resultado de Curto Prazo: Graduado com alta qualidade</i>	<i>341 Alunos receberam bolsa de estudos</i>	<i>0</i>	<i>Relatorio Anual</i>												
Atividade 3140508: Assistência de Estudo para os Funcionarios Publicos	300 Alunos receberam subsídio 300 (F: 150, M: 150)	0	Relatorio Universidade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$10,000.00	\$0.00	\$0.00	\$10,000.00
Atividade 3140509: Bolsas Estudos para os Funcionários Públicos no País	41 Alunos receberam subsídio (F: 12, M: 29)	0	Relatorio Universidade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$10,000.00	\$0.00	\$0.00	\$10,000.00
Subprograma 31409: MESCC-Bolsa de estudos											\$0.00	\$1,265,600.00	\$0.00	\$0.00	\$1,265,600.00
<i>Resultado de Curto Prazo: Graduando com alta qualidade</i>	<i>225 Alunos receberam bolsa de estudos</i>	<i>49</i>	<i>Relatorio Anual</i>												
Atividade 3140901: Bolsa estudo em Brasil	42 Bolsiros (Feminino 21 Masculino 21)	10	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$316,550.00	\$0.00	\$0.00	\$316,550.00

PED / ODS / Programa [Marcador de gênero] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
Atividade 3140902: Bolsa estudo em Cabo-Verde	26 Bolsiros (Feminino 13 Masculino 13)	4	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$167,200.00	\$0.00	\$0.00	\$167,200.00
Atividade 3140905: Bolsa estudo em Filipina	6 Bolsiros (Feminino 3 Masculino 3)	1	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$7,200.00	\$0.00	\$0.00	\$7,200.00
Atividade 3140906: Bolsa estudo em Malaisia	16 Bolsiros (Feminino 9 Masculino 7)	2	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$28,000.00	\$0.00	\$0.00	\$28,000.00
Atividade 3140908: Bolsa estudo em Portugal	18 Bolsiros (Feminino 8 Masculino 8)	25	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$340,900.00	\$0.00	\$0.00	\$340,900.00
Atividade 3140909: Bolsa estudo em Tailandia	2 Bolsiros (Feminino 1 Masculino 1)	5	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$38,050.00	\$0.00	\$0.00	\$38,050.00
Atividade 3140912: Bolsa estudo parcial em Mocambique	20 Serviços públicos treinados (10 mulheres e 10	2	Relatório do centro de treinamento	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento	I80101: Comissão de Administração do Fundo de	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$104,900.00	\$0.00	\$0.00	\$104,900.00

PED / ODS / Programa [Marcador de género] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
	homens)			Capital Humano - FDCH	Capital Humano (FDCH)										
Atividade 3140914: Bolsa estudo parcial em Portugal	2 Serviços públicos treinados (1 mulher e 1 homem)	0	Relatório da Universidade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$6,000.00	\$0.00	\$0.00	\$6,000.00
Atividade 3140915: Bolsa estudo parcial em macau	2 Bolsa estudo Parcial (1 mulheres e 1 homens)	1	Relatorio Universidade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$2,500.00	\$0.00	\$0.00	\$2,500.00
Atividade 3140916: Bolsa estudo parcial em Brasil	4 Bolsa estudo Parcial (3 mulheres e 1 homens)	1	Relatorio Universidade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$16,000.00	\$0.00	\$0.00	\$16,000.00
Atividade 3140917: Bolsa estudo Parcial em Indonesia	8 Bolsa estudo Parcial (4 mulheres e 4 homens)	25	Relatorio Universidade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$10,400.00	\$0.00	\$0.00	\$10,400.00
Atividade 3140921: Bolsa Anual para os Veteranos e seus filhos	46 Alunos receberam subsídio (F23 :M 23)	6	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$227,900.00	\$0.00	\$0.00	\$227,900.00

PED / ODS / Programa [Marcador de gênero] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
<i>Subprograma 31410: MJ-Bolsa de estudos</i>											<i>\$0.00</i>	<i>\$149,856.00</i>	<i>\$0.00</i>	<i>\$0.00</i>	<i>\$149,856.00</i>
<i>Resultado de Curto Prazo: Graduado com alta qualidade</i>	<i>25 Alunos receberam bolsa de estudos</i>	<i>0</i>	<i>Relatorio Anual</i>												
Atividade 3141012: Curso especialização e mestrado em ciências jurídico forenses na universidade de coimbra 25 magistrados	25 Habilidades do Servidor Público desenvolvidas em Ciência Forense (F: 10 M: 15)	0	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$149,856.00	\$0.00	\$0.00	\$149,856.00
<i>Subprograma 31421: SEJD-Bolsa de estudos</i>											<i>\$0.00</i>	<i>\$25,000.00</i>	<i>\$0.00</i>	<i>\$0.00</i>	<i>\$25,000.00</i>
<i>Resultado de Curto Prazo: Graduado com alta qualidade</i>	<i>1 Alunos receberam bolsa de estudos</i>	<i>1</i>	<i>Relatorio Anual</i>												
Atividade 3142106: Gestão Desportu	1 Bolseiros (Masculino 1)	1	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$25,000.00	\$0.00	\$0.00	\$25,000.00
<i>Subprograma 31422: UNTL-Bolsa de estudos</i>											<i>\$0.00</i>	<i>\$562,670.00</i>	<i>\$0.00</i>	<i>\$0.00</i>	<i>\$562,670.00</i>
<i>Resultado de Curto Prazo: Graduado com alta qualidade</i>	<i>168 Alunos receberam bolsa de estudos</i>	<i>180</i>	<i>Relatorio Anual</i>												

PED / ODS / Programa [Marcador de gênero] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
Atividade 3142202: Mestrado em Portugal	11 Bolsiros (F5; M 6)	21	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$180,000.00	\$0.00	\$0.00	\$180,000.00
Atividade 3142203: Doutorado em Portugal	33 Bolsiros (F16M 17)	38	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$225,000.00	\$0.00	\$0.00	\$225,000.00
Atividade 3142204: Mastrado UNTL	120 Bolsiros (F 60 M 60)	120	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$80,000.00	\$0.00	\$0.00	\$80,000.00
Atividade 3142208: Doutorado em Brasil	2 Numero de bolsiros (Feminino 1 Masculino 1)	1	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$77,670.00	\$0.00	\$0.00	\$77,670.00
<i>Subprograma 31425: ANATL-Bolsa de estudos</i>											\$0.00	\$31,233.00	\$0.00	\$0.00	\$31,233.00
<i>Resultado de Curto Prazo: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves para nível Diploma</i>	<i>12 Alunos receberam bolsa de estudos</i>	<i>0</i>	<i>Relatorio Anual</i>												

PED / ODS / Programa [Marcador de gênero] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
Atividade 3142504: Eletricidade	4 Estudantes (mulheres 0 e 4 homens)	0	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$10,937.00	\$0.00	\$0.00	\$10,937.00
Atividade 3142505: Controle de Tráfego Aéreo	4 Alunos (FO M 4)	0	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$9,891.00	\$0.00	\$0.00	\$9,891.00
Atividade 3142506: Navegação de Telecomunicações (TELENAV)	4 Alunos (mulheres 0 e 4 homens)	0	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$10,405.00	\$0.00	\$0.00	\$10,405.00
<i>Subprograma 31431: MoH/MS-Bolsa de estudos</i>											\$0.00	\$451,920.00	\$0.00	\$0.00	\$451,920.00
<i>Resultado de Curto Prazo: Atribuição de bolsas de estudo nos setores chaves</i>	<i>313 Alunos receberam bolsa de estudos</i>	<i>227</i>	<i>Relatorio Anual</i>												
Atividade 3143102: CUBA Medicina Especialista	23 Alunos (mulheres 6 e 17 homens)	25	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$200,000.00	\$0.00	\$0.00	\$200,000.00

PED / ODS / Programa [Marcador de gênero] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
Atividade 3143105: Diploma III em Parteira (Klase Poslaboral) UNTL	90 Alunos (mulheres 40 e 50 homens)	0	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$40,000.00	\$0.00	\$0.00	\$40,000.00
Atividade 3143107: Diploma III em Farmácia UNTL	90 Alunos (mulheres 40 e 50 homens)	0	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$50,000.00	\$0.00	\$0.00	\$50,000.00
Atividade 3143134: Parteira	2 Bolseiros (Feminino 1 Masculino 1)	2	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$1,920.00	\$0.00	\$0.00	\$1,920.00
Atividade 3143135: Anestesia	2 Bolseiros (Feminino 1 Masculino 1)	4	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$20,000.00	\$0.00	\$0.00	\$20,000.00
Atividade 3143136: Medicina Dentária 2013	104 Bolseiros (Feminino 52 Masculino 52)	168	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$100,000.00	\$0.00	\$0.00	\$100,000.00

PED / ODS / Programa [Marcador de género] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
Atividade 3143137: especialista cirurgião	2 Bolseiros (Feminino 1 Masculino 1)	28	Relatórios universitários	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$40,000.00	\$0.00	\$0.00	\$40,000.00
<i>Subprograma 31434: CNR-Bolsa de estudos</i>											\$0.00	\$27,150.00	\$0.00	\$0.00	\$27,150.00
<i>Resultado de Curto Prazo: Graduado com alta qualidade</i>	<i>Alunos</i>														
Atividade 3143401: Curso Protético, Ortopédicas, Fisioterapia,	6 Alunos (mulheres 2 e4 homens)	18	Relatorio Universidade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$27,150.00	\$0.00	\$0.00	\$27,150.00
ODS: OBJETIVO 4 : EDUCAÇÃO DE QUALIDADE - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos															
PED SUBSETOR: EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO - Em 2030, o povo de Timor-Leste será educado e experiente, capaz de viver uma vida longa e produtiva e ter acesso a uma educação de qualidade que lhes permita participar do desenvolvimento económico, social e político da nossa nação.															
<i>Programa 315: Outros Tipos de Formação [S]</i>											\$0.00	\$871,593.30	\$0.00	\$0.00	\$871,593.30
<i>Resultado de Médio Prazo: Recursos Humanos dos setores estratégicos especializados formados com qualidade</i>	<i>1220 Aumentaer Recursos Humanos dos setores estratégicos especializados formados com qualidade</i>	<i>6089</i>	<i>Relatorios do FDCH</i>												
<i>Subprograma 31518: Outro tipo de treinamento-FDCH</i>											\$0.00	\$871,593.30	\$0.00	\$0.00	\$871,593.30

PED / ODS / Programa [Marcador de gênero] / Subprograma / Atividade	Indicadores de Desempenho (Incluindo Meta)	Ponto de Partida (Baseline)	Meio de Verificação	Dono do Projeto		FF	Cronograma de Implementação				Orçamento 2022				Total
				Entidade	Divisão		1T	2T	3T	4T	Categoria de Orçamento				
											SV	BS	CM	TP	
<i>Resultado de Curto Prazo: As competências e Habilidades dos funcionários públicos desenvolvidas.</i>	<i>269 Alunos Treinados</i>	<i>609</i>	<i>Relatorio Anual</i>												
Atividade 3151801: Subsídios para Pedidos Individuais baseado em méritos e programa intensivo ou prêmio do FDCH para o estudo individual ou institucional que foi alcançado.	1000 Estudante (F 500 M 500)	5840	Relatorio Universidade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$37,500.00	\$0.00	\$0.00	\$37,500.00
Atividade 3151802: Subsídio para programa estágio para bolsheiro graduados	170 Estudante (83 Mulheres e 87 Homens)	200	Relatorio Universidade	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$37,500.00	\$0.00	\$0.00	\$37,500.00
Atividade 3151805: Fundo para Pesquisa, Estudos e Fiscalização e Outros custos	50 Serviço Público Treinado (F 22 M 28)	49	Relatório do centro de treinamento	I8: Comissão de Administração do Fundo Desenvolvimento Capital Humano - FDCH	I80101: Comissão de Administração do Fundo de Capital Humano (FDCH)	5201: Human Resource Fund					\$0.00	\$796,593.00	\$0.00	\$0.00	\$796,593.00
Total Orçamento											\$0.00	\$12,000,000.00	\$0.00	\$0.00	\$12,000,000.00



República Democrática de Timor-Leste

Preparado para o Governo da República Democrática
de Timor-Leste pelo Ministério das Finanças



MINISTÉRIO DAS FINANÇAS

Torre Ministerio das Finanças, Aitarak-Laran , Díli, Timor-Leste

Website - www.mof.gov.tl